

20. februar 2018

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS-
OG STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR
KOMMUNESEKTOREN**

**25 år med TBSK
1993 – 2018**

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 3 møter i løpet av siste år.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år til februar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i starten av februar 2018.

Flere tabeller finnes i publikasjonen Hovedpublikasjon 2018. Denne vil være tilgjengelig på KS' nettsider fra månedsskiftet februar/mars 2018.

TBSK har siste år gjennomført følgende:

- Utarbeidet tall til beregning av OU-midler
- Sett nærmere på strukturendringer
- Utvidet vedlegg 3 - Turnover mellom kapitler
- Endret tabell for utdanning 3.4.6
- Tabeller for kapitlene 3.4.1, 3.4.2 og 3.4.3

Innhold

1 Mandat og utvalgets sammensetning

2 Generelle forhold

- 2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000(2001), 2002 og 2003, 2004, 2005, 2006(2007), 2007, 2008(2009), 2009, 2010(2011), 2011, 2012, 2013 og 2014(2015), 2016(2017), 2017
- 2.2 PAI-registeret
- 2.3 Beregningsmetode
- 2.4 Lønnsglidning
- 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid
- 2.6 Utvalgets anbefaling angående lokal pott

3 KS tariffområde

- 3.1 Rammen for oppgjøret
- 3.2 Noen tallstørrelser
- 3.3 Sentrale lønnskomponenter
- 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller

4 Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

- 4.1 Tabellregister med kommentarer og tabeller

Vedlegg

- Vedlegg 1 Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper
- Vedlegg 2 Indeksberegninger
- Vedlegg 3 Turnover mellom kapitler
- Vedlegg 4 Virkningstidspunkter for lønnsforhandlinger i kap. 3.4 og kap. 5. Andel av lønnsmasse m.m. i 2017
- Vedlegg 5 Kommunesektoren, e-verk, Bedriftsavtalen
- Vedlegg 6 Grunnlønnsmasse for beregning av OU-fond
- Vedlegg 7 Plassering av gruppe og stillingsgruppe for stillingskode 6559 konsulent med flere

1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1 - 4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Eirik Solberg, leder	KS
Rune Soleng, sekretær	KS
Knut Bøe	KS
Gunnar Owren	KS
Karsten Kragh Langfeldt	KS
Peder Moan Hasselknippe	KS

Helga Melsom	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
--------------	--

Helge Sørli	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
-------------	--

Sveinung Berger	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/ YS-K
-----------------	---

Rasmus T. Gjestland	Unio
Klemet Rønning-Aaby	Unio

Svein Sjølie	Akademikerne - kommune
--------------	------------------------

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000/2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 (2007), 2007, 2008 (2009), 2009, 2010 (2011), 2012, 2013 og 2014 (2015), 2016 (2017), 2017

2.1.1 Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 prosent med virkning fra 1.1.1992. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1 600 kroner
lønnstrinn 29-30	1 000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

2.1.2 Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.1992 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 prosent pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 prosent.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier I grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992-1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.1992. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkningstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 prosent av lønsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2 100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopptrykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1,15 prosent. Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 prosent.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 prosent av lønsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 prosent på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 prosent på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 prosent. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunnlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

2.1.4 Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2 100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr. Dette utgjorde 0,77 prosent i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsats som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 prosent i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løsrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.1994. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.1994 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.1994 vedrørende lønsplasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvise særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegget som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai. Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.1995. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branntjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og e-verk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

2.1.5 Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3 600 kroner samt et likelønnstillegg og lavtlønnstillegg hver på 2 200 kroner.

Likelønnstillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.1994 var 75 prosent eller høyere. Lavtlønnstillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønnstillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønnstillegget 0,51 prosent og lavtlønnstillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvise særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.1995 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.1994).

2.1.6 Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6 000 kroner med virkning fra 1.5.1996. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995-1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønnsstillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønnsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.1996. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.1996. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingssammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.1996 for YS-K medlemmer Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvisse særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.1996. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

2.1.7 Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2 500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til

og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 1.6.1997.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønnsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for e-verk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

2.1.8 Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.5.1998. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

Riksmeglingsmannens skisse:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10 000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1 300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 prosent.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 prosent.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggs kostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.

Konflikten:

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.1998.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

Rikslønnsnemndas kjennelse:

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeklingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 prosent

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 prosent.

Utvalget har beregnet at lønsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønsmassen i KS-tariffområdet. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

Sentrale forbundsvis særavtaler(SFS)

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvis særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305) Endring i satser for beredskaps godtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m.. Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306) Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg. Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for e-verk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for e-verk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 prosent i KS tariffområde sett under ett.

2.1.9 Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 prosent av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60 prosent pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnsstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når deg gjelder begynnerlønn. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virkning på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 prosent og 0,24 prosent pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for e-verk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for e-verk – SFS2701.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23. juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til løsning. Konflikten med NL gikk til meglingsmannen. Denne endte med at NL godtok

Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggsforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

1. år:

- Det ble avsatt 0,63 prosent av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5 000. Virkning på årslønnsveksten 1,42 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsopprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0,73 prosent. Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.
- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 prosent.

2. år:

- Det ble avsatt 0,15 prosent av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2 200. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvest).
- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 prosent. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.
- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 prosent.

Annet:

E-verkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999-2000 0,01 prosent. Virkning pr. dato 0,02 prosent. Det ble også gjort lønsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppens hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

2002:

- ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7 prosent
- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26 prosent.
- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33 prosent.
- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og nattillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17 prosent.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønssystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønnsatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 prosent.
- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5 prosent.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KS' hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KS' hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling innenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønnsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

2004

- et generelt tillegg på kr. 6 000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnsatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6 000 og 8 600.
- Det ble innført minstelønnsatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

2005

- et generelt tillegg på kr. 1 000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar
- Minstelønnsatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppene Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap. 4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2 000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønnsatser (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkingen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 prosent og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 prosent.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til mekling.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7 500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra
- 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønnsatser fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7 500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnsatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

2.1.16 Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt

lønnstillegg og justering av minstelønnsatsene i Hovedtariffavtalens kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500 som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 prosent av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 prosent pr. dato.

2.1.17 Tariffoppgjøret i 2008 (2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18. juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24. juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggsprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnsatser per 1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke kan ha lavere grunnlønn enn kr 290 000 i 100 prosent stilling.
- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 prosent på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9 000. I tillegg blir også minstelønnsatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300 000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlings sammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

2.1.19 Tariffoppgjøret 2010 (2011)

Hovedoppgjøret 2010 gikk til mekling. Den 27. mai ble det brudd i meklingen og det ble iverksatt streik. Den 9. juni møttes partene til ny mekling og meklingsmannen la fram et forslag som partene anbefalte og som partene senere godkjente. Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr. 2 000 til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning i kapittel 4B. Virkningsdato 10.6.2010.
- Et generelt tillegg på 2,1 prosent eller minst kr. 7 100 fra 1. juli 2010 til alle ansatte på hovedtariffavtalens kapittel 4.
- Et generelt tillegg på 1,15 prosent til undervisningsstillinger i Hovedtariffavtalens kapittel 4C. Tilleggene ble gitt med virkning fra 10. juni.
- Det ble avsatt 0,85 prosent av lønnsmidlene til lokale forhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1 med virkning fra 1.8.2010 og 0,25 prosent av lønnsmidlene med virkning fra 1. januar 2011.
- Minstelønnsatsene i kapittel 4 ble regulert med de generelle tilleggene. Enkelte minstelønnsatser ble ytterligere hevet, mest for dem med 10 års ansiennitet og mer. Virkningstidspunkt 1.8.2010.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 311 200 kr. Virkningstidspunktet behandles av arbeidsretten våren 2011. Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp basert på den foregående G-regulering.

2.1.20 Tariffoppgjøret 2011

Det ble gitt et generelt tillegg på 1,72 prosent eller minst kr. 7 000 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet tilsvarende. Pr. mai 2011 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 323000, en økning på kr. 11800. Som en del av lønnsoppgjøret i 2010 ble det avsatt 0,25 prosent til lokale forhandlinger pr. 1. januar 2011.

2.1.21 Tariffoppgjøret 2012

Det ble brudd i forhandlingene 27. april og oppgjøret gikk til mekling. Den 24. mai ble det konstatert at partene sto så langt fra hverandre at Meklingsmannen ikke hadde grunnlag for å legge frem et forslag til løsning og LOK, YS-K og Unio gikk ut i streik.

Frivillig mekling ble innledet 5. juni og et meklingsforslag som ble anbefalt av partene førte til at streiken ble avsluttet samme dag.

Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- De generelle tilleggene gis med virkning fra 6. juni 2012, dagen da streiken ble avsluttet.
- Et generelt tillegg på 2,7 prosent eller minst kr 12 000 pr år for alle ansatte i Hovedtariffavtalens kap. 4.
- Minstelønnssetningene i kap. 4 ble hevet med mer enn det generelle tillegget.
- Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr 338 300 fra 6. juni 2012 skal heretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp, basert på foregående års G-regulering
- Lørdags- og søndagstillegget (minstesatser) ble økt med kr 15 pr. time.
- Det ble avsatt 1,2 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2012 i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4, pkt. 4.A.1.

Partene ble enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-bedrifter når rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013» fra TBU foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

2.1.22 Tariffoppgjøret 2013

Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 prosent eller minst kr. 3 100 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet. Pr. 1. mai 2013 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 350 700, en økning på kr. 12 400.

2.1.23 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

I hovedoppgjøret i KS-området i 2014 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet etter mekling, med unntak av LO-forbundene Musikernes Fellesorganisasjon (MFO) og Skolenes Landsforbund (SL) og Norsk Lektorlag i Akademikerne. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 25. juni 2014. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene med unntak av MFO, SL og Norsk Lektorlag. MFO og SL tok medlemmer ut i streik. Etter uravstemning forkastet

Utdanningsforbundet forslaget og tok medlemmer ut i streik. Etter nye forhandlinger kom KS og Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag til enighet, jf. protokoller av 1. september 2014, og streikene ble avsluttet.

Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 prosent eller minst kr 8 500 fra 1. mai til alle ansatte i stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kapittel 4 hovedtariffavtalen). Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende. Per 1. mai 2014 skulle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000, en økning på kr 13 300 fra i fjor. Det ble avsatt 1,0 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2014 i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1. Det var en føring om at ledere i kapittel 4B og 4C bør prioriteres.

Sentralt gitte økonomiske tillegg for medlemmene av Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag ble gitt fra 1. september 2014, mens tillegg etter lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 også for disse ble gitt fra 1.7.2014.

Stillingsgruppens minstelønn blir fra 1. mai 2015 erstattet av et nytt lønssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.24 Tariffoppgjøret 2015

Forhandlingsresultatet ble slik det var avtalt i hovedoppgjøret i 2014, og innbefattet sentrale lønnstillegg til stillingene i HTA kapittel 4 (unntatt lederstillinger) endret minimumlønn for frikjøpte tillitsvalgte samt økt timelønn for alderspensjonister. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400 og timelønn for pensjonister etter HTA § 12.5 ble satt til 186 kr. fra 1.5.2015. Naturviterne og Econa aksepterte ikke resultatet.

2.1.25 Tariffoppgjøret 2016 (2017) 2016

I hovedoppgjøret i KS-området i 2016 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 19. mai 2016. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene.

I HTA kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (som kronetillegg) som varierte med stillingsgruppe og ansiennitet med virkning fra 1.5.2016. For lærere og adjunkter ble det gitt et sentralt lønnstillegg på 2,4 prosent, mens ansiennitetsgruppene 8 og 10 år for lærer og 10 år for adjunkt i tillegg fikk et sentralt lønnstillegg som kronetillegg.

Garantien for arbeidstakere med minst 20 års lønnsansiennitet ble fjernet, og partene ble enige om at utregnet laveste årslønn for stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav om utdanning», på 16-årstrinnet, av partene skal reguleres slik at den minst tilsvarer 75 prosent av gjennomsnittlig utregnet laveste årslønn på 16-årstrinnet for alle stillingsgruppene i kapittel 4 slik de fremgår per 1.1.2018.

Timelønn for pensjonister ble hevet til 191 kr. Kvelds- og nattillegget (pkt. 5.4.2) ble endret fra kr. 21 til kr. 26.

Ledere i kapittel 4 ble gitt et tillegg på 2,4 prosent med virkning fra 1.5.2016.

Hovedtariffavtalens kapitler 4A, 4B og 4C ble samordnet i ett felles forhandlingskapittel. Stillingsgruppene grupperes i Gruppe 1 og Gruppe 2, der Gruppe 1 omfatter Stillinger uten særskilt krav til utdanning og Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger og Gruppe 2 omfatter øvrige stillingsgrupper. Det ble innført et en ny lederlønsbestemmelse i kapittel 3, kapittel 3.4.3, som utvidet adgangen til lokale forhandlinger for ledere.

2017

For 2017 ble det avtalt sentrale tillegg per 1.08 og det legges til grunn at det i mellomoppgjøret 2017 settes av 0,9 prosent i midler til lokale forhandlinger med virkning per 1.9.2017.

Fra 1.8.2017 blir stillingsgruppene samordnet slik at utdanningspersonale og andre ansatte i stillinger med krav til samme utdanningslengde og utdanningsnivå blir plassert sammen. Ny stillingsgruppe for Stillinger med krav til fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning blir innført i Gruppe 1.

2.1.26 Tariffoppgjøret 2017

Forhandlingsresultatet innebar at sentrale tillegg og midler til lokale forhandlinger ble slik det var avtalt i Hovedoppgjøret i 2016, men flyttet fram en måned slik at virkningstidspunktet for sentrale tillegg ble satt til 1.7.2017 og virkningstidspunktet for midler til lokale forhandlinger ble satt til 1.8.2017. Timelønn for pensjonister ble hevet til kr. 196.

2.2 PAI-registeret

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønnte

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunale ansatte - Hovedoversikt.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS tariffområde som blir brukt i denne rapporten. E-verk med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønnte er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet fremgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er *ikke* med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønnsnivåene i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med.

2.2.5. Utvikling

Se avsnittet om endringer i statistikkgrunnlag/begreper i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk for kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- kvelds-/natttillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn. Dette er det største tillegget.
- helligdagstillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- hjemnevakt
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene *til* Staten, ved overføring av undervisningspersonell *fra* Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn +/-20 prosent.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning

2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS-tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

2.4.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. I mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn f. eks etter 4, 8, 10 og ev. 16 års lønnsansiennitet.

2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvise særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet.

2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f. eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f. eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettleidingen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, ev. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2017 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

2.5 Utvalgets fremtidige arbeid

Utvalget vil undersøke virkningstidspunktene for lokale forhandlinger knyttet til kap. 3.4 og kap. 5 i HTA.

Utvalget vil etter behov gjøre beregninger for andre utvalg i KS tariffområde.

2.6 Utvalgets anbefaling angående midler til lokale forhandlinger

Dersom det settes av midler til lokale forhandlinger, anbefaler utvalget at KS med utgangspunkt i PAI beregner størrelsen på midler til lokale forhandlinger for den enkelte fylkeskommune/kommune slik de fremgår per 1.12.2017, med en særskilt beregning for kommunesammenslåinger. TBSK anbefaler at partene lokalt bruker den beregnede størrelse på midlene. Dersom denne avviker vesentlig fra fylkeskommunenes/ kommunenes egne beregninger, bør likevel partene lokalt bli enige om midlenes størrelse. Det oppfordres i slike tilfeller til dialog med KS på vegne av TBSK for å finne årsak til avvik.

På vegne av TBSK kan KS sende ut eget brev med størrelsen på disse midlene, årsverk og lønnsmasse til den enkelte fylkeskommune/kommune.

KS TARIFFOMRÅDE

3. KS tariffområde

Med KS tariffområde menes i denne rapporten KS tariffområde eksklusive e-verk og eksklusive virksomheter som følger Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen).

3.1 Beregninger av rammen for oppgjøret m.m. (Kap. 4)

3.1.1 Sammensetningen av rammen ved de sentrale forhandlinger i lønnsoppgjøret 2017 sammenlignet med lønnsbegrepene i denne rapporten

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret 2017. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

Som nevnt under punkt 2.1.26 defineres forrige års ramme av følgende komponenter:

Beregning av rammen i 2017.

	Årslønnsvekstramme 2016-2017	Datolønnsvekst 1.1.2017-31.12.2017
Overheng til 2017	0,9 %	
Anslag lønnsglidning i 2017 (gjennomsnitt siste 3år)	0,2 %	0,3 %
Sentrale tillegg	0,97 %	1,94 %
Midler til lokale forhandlinger	0,37 %	0,9 %
Årslønnsvekstramme 2016-2017	2,44 %	
Nivålønnvekst 1.1.2017-31.12.2017		3,14 %

Alle punktene kommer inn under de lønnsgruppene som vi bruker ved beregning av lønnsstørrelsene nevnt under punkt 2.2.4 Både tillegg på generelle tillegg og lokale forhandlinger påvirker gjennomsnittlig grunnlønn samt gjennomsnittet av faste tillegg og variable tillegg.

3.1.2 Sentrale generelle og forbundsvise særavtaler, samt Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

TBSK har vurdert kostnadene vedrørende endringer i de sentrale generelle og forbundsvise særavtalene (SGS, SFS), samt Bedriftsavtalen. Det er tatt hensyn til disse vurderingene i beregningene.

3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS tariffområde (iflg. HTA) tabell 3.4.1 var det pr. 1.12.2017 346 014 årsverk utført av 432 524 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 498 104 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Når det gjelder årsverk er dette en økning på 1,9 prosent i forhold til 1.12.2016.

Kvinneres månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2017 93,3 prosent. Ulik lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom like mange kvinner som menn hadde vært assistenter eller ledere m.m., ville andelen vært 97,6 prosent. Se tabell 3.4.11 og 3.4.12.

Tabell 3.4.2d, som kun omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2017 på kr. 36 189 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 3,1 prosent fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall.

For kvinner var vekst i månedsfortjeneste pr. månedsverk 1.12.2016-1.12.2017 på 3,1 prosent mens den for menn var på 2,7 prosent I kapittel 4 var det en vekst i månedsfortjenesten på 2,8 prosent for kvinner og 2,5 prosent for menn (registrerte tall). Se tabell 3.4.17.

3.2.1 Total lønnsmasse

Lønnsmassen basert på månedsfortjeneste er beregnet til 173 milliarder kr. eksklusive sosiale kostnader. De totale lønnskostnader inkludert sosiale kostnader er beregnet til 253 milliarder kr.

3.2.2 Alderspensjonister

Det var 4 256 alderspensjonister engasjert på pensjonistvilkår i henhold til Hovedtariffavtalen § 12.5 per 1.12.2017.

3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser

3.3.a Alle ansatte

Av 3.4.1-tabellene fremgår at årslønnsveksten 2016-2017 var 2,5 prosent. Lønnsglidning i 2017 er beregnet til 0,5 prosent og overheng til 2018 til 1,4 prosent.

3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3.4

Årslønnsvekst 2016-2017 er beregnet til 2,9 prosent. Lønnsglidning i 2017 er beregnet til 2,1 prosent og lønnsoverheng til 2018 er beregnet til 0,9 prosent. (Lønnsglidning er lagt inn i henhold til Vedlegg 4).

3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppgjøret 2017 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2016.

Årslønnsvekst 2016-2017 er beregnet til 2,4 prosent. Lønnsoverheng til 2018 er beregnet til 1,5 prosent, mens lønnsglidningen i 2017 er beregnet til 0,2 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning de siste tre år er 0,2 prosent.

Lønnsmassen for 2017 er beregnet til 143 773 millioner, mens årslønnsmassen for kommunesektoren inkludert sosiale kostnader er på ca. 211,0 milliarder kroner. I dette tallet inngår også sosiale kostnader samt lønn for arbeid som ikke er registrert i PAI-registeret. Kommuneregnskapstallene samsvarer i hovedsak med de tall som brukes i Nasjonalregnskapet. (Tallene inkluderer ikke Oslo).

For stillinger i gruppe 1 var årslønnsveksten 2016-2017 2,4 prosent, og for stillinger i gruppe 2 var årslønnsveksten 2016-2017 2,4 prosent. For ledere i kapittel 4 var årslønnsveksten 3,3 prosent.

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

- 50 prosent pr. 1.1
- 50 prosent pr. 1.7

3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten 2016-2017 er beregnet til 3,0 prosent. Lønnsglidningen i 2017 er beregnet til 2,2 prosent og overheng til 2018 er beregnet til 0,9 prosent. (Se vedlegg 4C) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 1 defineres som lønnsglidning.

Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2016, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 3.4	-
Kap. 4	uendret
Ledere	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 1	uendret
Gruppe 2	uendret
Kap 5	0,1 prosentpoeng lavere

3.3.2 Ansiennitetsendringer (Kap. 4)

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

3.3.3 Stillingsendring

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2016, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 3.4	-
Kap. 4	0,1 prosentpoeng høyere
Ledere	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 1	0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 2	0,1 prosentpoeng høyere
Kap 5	0,1 prosentpoeng høyere

3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i samme kapittel i KS-tariffområde både pr. 1.12.2016 og 1.12.2017 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Kapittel</u>	<u>Månedsførtjeneste</u>	<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3.4	3,7 prosent	3,6 prosent
Kap. 4	3,7 prosent	3,5 prosent
Ledere	4,1 prosent	4,2 prosent
Gruppe 1	3,7 prosent	3,3 prosent
Gruppe 2	3,6 prosent	3,5 prosent
Kap. 5	3,6 prosent	3,5 prosent

Lønnsveksten for identiske arbeidstakere er høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser for alle kapitler.

Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønn enn de som begynte og omvendt. Dersom ansatte som slutter har lavere lønn enn de som begynner vil dette isolert føre til høyere lønnsvekst og lønnsglidning. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

3.3.7 Arbeidstakere i kommunal sektor totalt

Utfra vedlegg 1 av Rapport fra Det tekniske beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi ser vi at de totale lønnskostnadene for kommuneforvaltningen anslås til å være omtrent 280 milliarder kroner i 2017. Disse lønnskostnadene inkluderer også ansatte i Oslo kommune. Sosiale kostnader er med. Lønnskostnadsveksten 2016-2017 for kommunesektoren er foreløpig beregnet til 4,1 prosent.

Årslønnsveksten for hele sektoren inkludert Oslo var 2,5 prosent.

3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønnte dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter er ikke med i tabellene.

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2016 til 2017 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20 prosent endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2017. Datolønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017.

Årslønnsvekst 2016-2017, lønnsglidning, lønnsoverheng.

Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønnte og undervisningspersonell.

Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen
- c. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Ledere.
- d. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 1.
- e. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 2.
- f. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg.

Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk,

gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr.

månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper

og tjenestestedsundergrupper. 1. desember 2017. Grunnlønnsvekst og

månedslønsvekst 1.12.2016-1.12.2017. Årsverksandel 1.12.2016 og 1.12.2017.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen

"Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og

undervisningspersonell også kontorpersonele, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer

og ev. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk,

månedsfortjeneste, kjønn, årsverk. Årsverk og stillingsstørrelse i

prosent. 1. desember 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015,

2016 og 2017. Lønnsvekst for aldersgrupper.

Se vedlegg 1 om definisjon av månedsfortjenesten.

- Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.
 Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2016 - 1.12.2017.
 For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer i forhold til 2016, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.
- Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.
 Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2016 - 1.12.2017.
 Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.
 Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer, se pkt. 2.3.2.
- Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.
 Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016-1.12.2017.
 Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.
 Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer.
- Begrensningene i de tre tabellene 3.4.5a-3.4.5c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.
- Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.
 Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
- Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg
 Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2017
- Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsfortjeneste og grunnlønn for kvinner og menn
- Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2017. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2016-1.12.2017.
- Tabell 3.4.10 Profesjoner med mer enn en utdanningskode. Årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2017. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2016-1.12.2017.
- Tabell 3.4.11 Lønnsforhold
 Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall

årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2013, 1.12.2015 og 1.12.2017.

- Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer.
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2013, 1.12.2015 og 1.12.2017.
- Tabell 3.4.13 Lønn for ledere med stillingskode 7451, 7951, 8451, 9451, 9454, 9954 eller 9951.
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2017. Økning i månedsfortjeneste og grunnlønn 1.12.2016-1.12.2017.
- Tabell 3.4.14 Lønn for fagleder med stillingskode 7954, 9454 eller 9954 i grunn- og videregående skole.
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2017. Økning i månedsfortjeneste og grunnlønn 1.12.2016-1.12.2017.
- Tabell 3.4.15 KS-tariffområde ekskl. e-verk og transportselskap.
Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2016 og 2017.
- Tabell 3.4.16. Grunnlønsintervaller
Ansatte etter heltid/deltid, årsverk, kjønn og lønnsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.
- Tabell 3.4.17. Arbeidstakergruppe
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2017.
Lønnsveksttall 1.12.2016-1.12.2017.
Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og undervisningspersonell.
- Tabell 3.4.18 Alder
Arbeidstakere etter alder og kjønn pr. 1.12.2017. 18-78 år.
- Tabell 3.4.19 Identiske personer
Kvinner og menn som var ansatt begge år. Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.
- Tabell 3.4.20 Turnover mellom stillingsgrupper
Endring i stillingsgruppe fra 01.12.2016-01.12.2017.

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA

	Hovedtariff-avtalen kap. 3, 4, og 5	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap. 5	Hovedtariffav-talen kap. 3.4
		Alle	Ledere	Derav:		Alle	Alle
				Gruppe 1	Gruppe 2		
Gjennomsnittlig månedsløstjeneste pr. årsverk(kr.) året 2017	41 572	39 746	45 516	35 568	43 340	51 013	57 659
Lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017 (registrerte tall) månedsløstjeneste grunnlønn	3,1 % 2,9 %	2,7 % 2,5 %	2,8 % 2,4 %	2,9 % 2,6 %	2,8 % 2,8 %	2,6 % 2,7 %	-0,8 % -0,9 %
Lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017(1) (inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapitler imellom samt justeringer knyttet til manglende rapportering av resultatet av midler avsatt til lokale forhandlinger) månedsløstjeneste grunnlønn	3,1 % 2,9 %	3,1 % 3,0 %	4,2 % 4,4 %	3,1 % 2,9 %	3,1 % 3,1 %	3,2 % 3,2 %	3,0 % 2,9 %
Lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017 Månedsløstjeneste: identiske personer(registrert) Grunnlønn	3,7 %	3,7 %	4,1 %	3,7 %	3,6 %	3,6 %	3,7 %
identiske personer(registrert) Grunnlønn	3,5 %	3,5 %	4,2 %	3,3 %	3,5 %	3,5 %	3,6 %
Årslønnsvekst 2016-2017(1)	2,5 %	2,4 %	3,3 %	2,5 %	2,4 %	3,0 %	2,9 %
Lønnsnedgang i 2017(1)	0,5 %	0,2 %	1,0 %	0,2 %	0,2 %	2,2 %	2,1 %
Gjennomsnittlig lønnsnedgang siste 3 år	0,5 %	0,2 %	0,7 %	0,3 %	0,2 %	2,1 %	2,2 %
Gjennomsnittlig lønnsnedgang siste 3 år (strukturkorrigert)		0,2 %				2,0 %	2,2 %
Lønnsoverheng til 2018(1)	1,4 %	1,5 %	1,8 %	1,5 %	1,5 %	0,9 %	0,9 %
Antall personer 1.12.2017	432 524	384 800	15 068	205 579	162 709	27 916	19 808
Antall stillinger 1.12.2017	498 104	444 864	17 303	248 374	177 599	31 145	22 095
Antall årsverk 1.12.2017	346 014	301 438	13 929	142 862	144 099	25 020	19 556
Endring i antall personer 1.12.2016- 1.12.2017	1,2 %	0,1 %	-22,8 %	0,4 %	1,9 %	-0,5 %	32,6 %
Endring i antall stillinger 1.12.2016- 1.12.2017	1,0 %	0,0 %	-21,8 %	0,2 %	1,8 %	-0,3 %	31,4 %
Endring i antall årsverk 1.12.2016- 1.12.2017	1,9 %	0,6 %	-23,9 %	1,2 %	2,5 %	-0,1 %	32,7 %
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av månedsløstjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	172 620	143 773	7 608	60 975	74 943	15 316	13 531
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	162 539	134 018	10 680	55 373	71 160	15 131	13 390
Lønnsmasse inkl. sosiale kostnader i mill. kr.	253 406	211 058	10 680	89 512	110 016	22 484	19 863

(1)Justert for bevegelse mellom kapitler.

Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

Lønnsvekst 1.12.2016 -1.12.2017 beregnet av registrerte tall

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigert for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapittel i 2016 enn i 2017.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2016 -1.12.2017 beregnet av justerte tall

Her er de registrerte tallene korrigert slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigert slik at de tar hensyn til at ansatte i 2016 var i ett forhandlingskapittel og i 2017 i et annet forhandlingskapittel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2016 -1.12.2017 beregnet av registrerte tall for identiske personer

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2016 og pr. 1.12.2017. Teknisk sett er den ansatte knyttet til gjeldende kapittel i 2016 og hvilket som helst kapittel i 2017. Tallene er ikke justert utover dette.

Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1).

Tabell 3.4.2a. Hovedtariffavtalen kap. 3.4. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2016)	(#)		kr 58 621
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 58 061
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 560
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 58 170
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 58 165
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 57 560
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 605
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 57 659
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(##)		kr 60 376
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)		kr 59 730
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(##)		kr 646
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 59 851
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		-0,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		-0,9 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,0%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		2,9%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,9%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,1%
		Registrert	Strukturkorrigert
	Lønnsglidning 2015	2,40 %	2,39%
	Lønnsglidning 2016	2,05 %	2,05%
	Lønnsglidning 2017	2,11 %	2,10%
	Snitt lønnsglidning 2015-2017	2,2 %	2,2 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9%
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	19 808	registrert endring fra forrige år	32,6%
antall stillinger	22 095	registrert endring fra forrige år	31,4%
antall årsverk	19 556	registrert endring fra forrige år	32,7%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 13 531
	beregnet med grunnlønn		kr 13 390
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 141
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 19 863
(#) Registrerte tall Lønnsglidning 1: Se vedlegg 4A.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.1 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.1			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 73 063
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 72 326
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 737
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 72 501
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 74 801
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 74 005
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 796
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 74 006
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(##)		kr 75 779
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)		kr 74 977
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(##)		kr 802
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 74 973
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,4 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,3%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,7%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,7%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,4%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,6%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	1 742	registrert endring fra forrige år	13,9%
antall stillinger	1 914	registrert endring fra forrige år	15,6%
antall årsverk	1 729	registrert endring fra forrige år	13,8%
Lønnsmasse i 2017i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 1 535
beregnet med grunnlønn			kr 1 519
beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)			kr 16
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 2 143
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.			

Tabell 3.4.2a.2 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.2 Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)	kr 57 474
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)	kr 56 884
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)	kr 590
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 57 032
Snitt 2017			
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)	kr 59 034
	grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)	kr 58 371
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)	kr 663
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)	kr 58 475
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(##)	kr 59 354
	grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2017)	(##)	kr 58 668
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(##)	kr 686
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	kr 58 792
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	2,7 %
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	2,6 %
	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	3,1 %
	grunnlønn pr. månedsverk	(##)	3,3 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	3,1 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2016			
	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	2,3 %
Gjennomsnittlig lønsoverheng til 2018			
	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	1,0 %
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
	antall arbeidstakere	10 734	registrert endring fra forrige år 0,6%
	antall stillinger	12 368	registrert endring fra forrige år 0,6%
	antall årsverk	10 608	registrert endring fra forrige år 0,9%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 7 444
	beregnet med grunnlønn		kr 7 360
	beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)		kr 84
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 10 387
(#) Registrerte tall.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.			

Tabell 3.4.2a.3 Kapittel 3 Hovedtariffavtalen. Ledere kap.3.4.3 Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 54 951
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 54 613
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 338
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 54 528
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 52 903
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 52 429
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 474
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 52 623
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(##)		kr 56 010
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2017)	(##)		kr 55 585
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(##)		kr 425
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 55 714
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		-3,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		-4,0 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		1,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		1,8 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,2 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,4 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,5 %
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	7 332	registrert endring fra forrige år	167,4%
antall stillinger	7 813	registrert endring fra forrige år	173,1%
antall årsverk	7 218	registrert endring fra forrige år	167,7%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 4 558
beregnet med grunnlønn			kr 4 517
beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)			kr 41
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 6 360
(#) Registrerte tall.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.			
Som følge av store endringer i antall årsverk fra 2016 til 2017, bør man være varsom i bruk av veksttallene.			

Tabell 3.4.2b. KS-TARIFFOMRÅDE(KAP.4 i HOVEDTARIFFAVTALEN).			
Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsværk og variable tillegg pr. månedsværk. Variabel overtid pr. månedsværk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsførtjeneste pr. månedsværk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 39 278
grunnlønn pr. månedsværk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 36 690
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 2 588
månedsførtjeneste pr. månedsværk (snitt i året)	(#)		kr 38 941
Snitt 2017			
månedsførtjeneste pr. månedsværk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 40 353
grunnlønn pr. månedsværk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 37 615
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 2 738
månedsførtjeneste. pr. månedsværk(snitt i året)	(#)		kr 39 746
månedsførtjeneste pr. månedsværk(pr. 1.12.2017)	(##)		kr 40 488
grunnlønn pr. månedsværk(pr. 1.12.2017)	(##)		kr 37 784
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2017)	(##)		kr 2 704
månedsførtjeneste. pr. månedsværk(snitt i året)	(##)		kr 39 879
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsførtjeneste pr. månedsværk	(#)		2,7%
grunnlønn pr. månedsværk	(#)		2,5%
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsførtjeneste pr. månedsværk	(##)		3,1%
grunnlønn pr. månedsværk	(##)		3,0%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017 (beregnet av månedsførtjeneste)	(###)		2,4%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017. (beregnet av månedsførtjeneste)	(###)		0,2%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
		Registrert	Struktur
		Lønnsglidning 2015	0,23% 0,24%
		Lønnsglidning 2016	0,20% 0,20%
		Lønnsglidning 2017	0,20% 0,24%
		Snitt lønnsglidn. 2015-2017	0,2% 0,2%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018 (beregnet av månedsførtjeneste)	(###)		1,5%
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	<u>Endring fra året før</u>		<u>Antall</u>
	0,1 %		384 800
antall stillinger	0,0 %		444 864
antall årsverk	0,6 %		301 438
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsførtjeneste			kr 143 773
beregnet med grunnlønn			kr 134 018
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 9 755
derav:			
Kvelds- og nattillegg(tabell)			kr 3 341
Kvelds- og nattillegg(sats)			kr 267
Lørdags- og søndagstillegg			kr 1 997
Helligdagstillegg			kr 1 391
Funksjonstillegg			kr 1 423
Faste tillegg			kr 913
Andre tillegg			kr 424
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 211 058
(#) Registrerte tall.			
(##) I 2017 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3.			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.			

Tabell 3.4.2c KS-tariffområde. Hovedtariffavtalen kap. 4 - ledere.																		
<p>Ansatte i Oslo kommune er ikke med. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.</p>																		
Snitt 2016	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)	45 071															
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)	43 622															
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2016)	(#)	1 449															
	månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	44 663															
Snitt 2017	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)	46 339															
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)	44 651															
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2017)	(#)	1 688															
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	45 516															
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)	46 978															
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)	45 526															
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2017)	(##)	1 452															
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	46 144															
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	2,8%															
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	2,4%															
	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	4,2%															
	grunnlønn pr. månedsverk	(##)	4,4%															
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,3%															
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,0%															
lønnsglidning lagt inn slik:																		
50% på 1.1, 50% på 1.7																		
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Registrert</th> <th>Korr. Struktur</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lønnsglidning 2015</td> <td>0,48%</td> <td>0,50%</td> </tr> <tr> <td>Lønnsglidning 2016</td> <td>0,49%</td> <td>0,61%</td> </tr> <tr> <td>Lønnsglidning 2017</td> <td>1,03%</td> <td>0,92%</td> </tr> <tr> <td>Snitt lønnsglidning 2015-2017</td> <td>0,7%</td> <td>0,7%</td> </tr> </tbody> </table>		Registrert	Korr. Struktur	Lønnsglidning 2015	0,48%	0,50%	Lønnsglidning 2016	0,49%	0,61%	Lønnsglidning 2017	1,03%	0,92%	Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,7%	0,7%
	Registrert	Korr. Struktur																
Lønnsglidning 2015	0,48%	0,50%																
Lønnsglidning 2016	0,49%	0,61%																
Lønnsglidning 2017	1,03%	0,92%																
Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,7%	0,7%																
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,8%															
Registrerte tall pr. 1.12.2017																		
antall arbeidstakere	(#)	<u>endring fra forrige år</u>	<u>Antall</u>															
antall stillinger	(#)	-22,8 %	15 068															
antall årsverk	(#)	-21,8 %	17 303															
		-23,9 %	13 929															
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:																		
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 7 608															
	beregnet med grunnlønn		kr 7 331															
	beregnet med faste og variable tillegg(eksl. variabel. overtid)		kr 277															
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner																		
			kr 10 680															
(#) Registrerte tall																		
(##)																		
I 2017 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3.																		
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.																		

Tabell 3.4.2d. KS-tariffområde. Hovedtariffavtalen kap. 4 gruppe 1.																		
-																		
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.																		
Snitt 2016	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)	35 097															
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)	31 962															
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2016)	(#)	3 135															
	månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	34 783															
Snitt 2017	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)	36 113															
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)	32 795															
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2017)	(#)	3 318															
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	35 568															
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)	36 189															
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)	32 877															
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2017)	(##)	3 312															
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	35 642															
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	2,9%															
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	2,6%															
	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	3,1%															
	grunnlønn pr. månedsverk	(##)	2,9%															
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	2,5%															
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	0,2%															
lønnsglidning lagt inn slik: 50% på 1.1, 50% på 1.7																		
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Registrert</th> <th>Korr. Struktur</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lønnsglidning 2015</td> <td>0,22%</td> <td>0,24%</td> </tr> <tr> <td>Lønnsglidning 2016</td> <td>0,32%</td> <td>0,24%</td> </tr> <tr> <td>Lønnsglidning 2017</td> <td>0,22%</td> <td>0,26%</td> </tr> <tr> <td>Snitt lønnsglidning 2015-2017</td> <td>0,3%</td> <td>0,2%</td> </tr> </tbody> </table>		Registrert	Korr. Struktur	Lønnsglidning 2015	0,22%	0,24%	Lønnsglidning 2016	0,32%	0,24%	Lønnsglidning 2017	0,22%	0,26%	Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,3%	0,2%
	Registrert	Korr. Struktur																
Lønnsglidning 2015	0,22%	0,24%																
Lønnsglidning 2016	0,32%	0,24%																
Lønnsglidning 2017	0,22%	0,26%																
Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,3%	0,2%																
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	1,5%															
Registrerte tall pr. 1.12.2017		endring fra forrige år	Antall															
antall arbeidstakere	(#)	0,4 %	205 579															
antall stillinger	(#)	0,2 %	248 374															
antall årsverk	(#)	1,2 %	142 862															
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:																		
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 60 975															
	beregnet med grunnlønn		kr 55 373															
	beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)		kr 5 602															
derav:																		
	Kvelds- og nattillegg(tabell)		kr 2 299															
	Kvelds- og nattillegg(sats)		kr 176															
	Lørdags- og søndagstillegg		kr 1 441															
	Helligdagstillegg		kr 933															
	Funksjonstillegg		kr 64															
	Faste tillegg		kr 468															
	Andre tillegg		kr 221															
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i milliarder kroner			kr 89 512															
(#) Registrerte tall																		
(##)																		
I 2017 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3.																		
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.																		

Tabell 3.4.2e KS-tariffområde. Hovedtariffavtalen. Kap.4 - gruppe 2.

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 42 792
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 40 622
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 2 170
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 42 428

Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		43 999
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		41 744
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		2 255
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		43 340
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)		kr 44 098
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(##)		kr 41 872
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(##)		kr 2 226
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 43 437

Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,8%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,8%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,1%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,1%

Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017	(###)		
(beregnet av månedsfortjeneste)			2,4%

Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017	(###)		
(beregnet av månedsfortjeneste)			0,2%

lønnsglidning lagt inn slik:
50% på 1.1, 50% på 1.7

	Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2015	0,24%	0,21%
Lønnsglidning 2016	0,18%	0,23%
Lønnsglidning 2017	0,17%	0,22%
Snitt lønnsglidning 2015-2017	0,2%	0,2%

Gjennomsnittlig lønnsøverheng til 2018	(###)		
(beregnet av månedsfortjeneste)			1,5%

Registrerte tall pr. 1.12.2017	endring fra forrige år	Antall
antall arbeidstakere	1,9 %	162 709
antall stillinger	1,8 %	177 599
antall årsverk	2,5 %	144 099

Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:		
beregnet med månedsfortjeneste		kr 74 943
beregnet med grunnlønn		kr 71 160
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)		kr 3 783

derav:

Kvelds- og natttillegg(tabell)	kr 963
Kvelds- og natttillegg(sats)	kr 74
Lørdags- og søndagstillegg	kr 498
Helligdagstillegg	kr 420
Funksjonstillegg	kr 1 319
Faste tillegg	kr 352
Andre tillegg	kr 156

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner	kr 110 016
---	-------------------

(#) Tallene baserer seg registrerte tall

(##)

I 2017 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3.

(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.

Se vedlegg 7 for utregninger dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014.

Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.

Tabell 3.4.2f Kapitel 5 i Hovedtariffavtalen. Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsværk og variable tillegg pr. månedsværk. Variabel overtid pr. månedsværk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsværk(1.12.2016)	(#)		kr 50 154
grunnlønn pr. månedsværk(1.12.2016)	(#)		kr 49 534
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 620
månedsfortjeneste pr. månedsværk(snitt i året)	(#)		kr 49 782
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsværk(1.12.2017)	(#)		kr 51 481
grunnlønn pr. månedsværk(1.12.2017)	(#)		kr 50 860
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 621
månedsfortjeneste pr. månedsværk(1.12.2017)	(#)		kr 51 013
månedsfortjeneste pr. månedsværk(1.12.2017)	(##)		kr 51 743
grunnlønn pr. månedsværk(1.12.2017)	(##)		kr 51 104
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2017)	(##)		kr 639
månedsfortjeneste pr. månedsværk(snitt i året)	(##)		kr 51 273
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsværk	(#)		2,6 %
grunnlønn pr. månedsværk	(#)		2,7 %
månedsfortjeneste pr. månedsværk	(##)		3,2 %
grunnlønn pr. månedsværk	(##)		3,2 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,0 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,2 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2015	2,17 % 2,10 %
		Lønnsglidning 2016	1,96 % 1,91 %
		Lønnsglidning 2017	2,25 % 2,25 %
		Snitt lønnsglidning 2015-2017	2,1 % 2,1 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9 %
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	27 916	registrert endring fra forrige år	-0,5%
antall stillinger	31 145	registrert endring fra forrige år	-0,3%
antall årsværk	25 020	registrert endring fra forrige år	-0,1%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 15 316
		beregnet med grunnlønn	kr 15 131
		beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)	kr 185
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 22 484
(#) Registrerte tall. Lønnsglidning : Se vedlegg 4B.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2016 og (##) i 2017.			

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.3 Oversiktstabell. Inklusive timelønte og undervisningspersonell.
 Arbeidstakere etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
 pr. månedsverk, kommunehovedgruppe, tjenestestedshovedgruppe og tjenestestedsundergruppe. 1. desember 2017.
 Grunnlønnsvest og månedsfortjenestevekst 1.12.16 - 1.12.17. Årsverksandel 1.12.16 og
 1.12.17.

Kommunehovedgruppe Tjenestestedshovedgruppe Tjenestestedsundergruppe	Tall pr. 1.12.17			Gjennomsnittlig måneds- fortjeneste pr. 1.12.17		Variabel overtid 1.12.17	Endr. i mnd.- fortj. i % 16 - 17	Endr. i gr.- lønn i % 16 - 17	Årsverks- andel i % 1.12.16	Årsverks- andel i % 1.12.17
	Antall hoved- stillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	I alt	Grunn- lønn					
I ALT.....	432.524	498.104	346.016	42.165	39.700	550	3,0	2,9	100,0	100,0
Forvaltning.....	427.467	492.398	342.558	42.110	39.675	533	3,1	2,9	98,9	99,0
Kommuner.....	386.320	449.609	305.355	41.528	38.928	510	3,1	3,0	88,0	88,2
Fylkeskommuner.....	41.147	42.789	37.203	46.885	45.802	729	2,9	2,9	10,9	10,8
Sentraladministrasjonen.....	24.802	27.964	22.723	45.417	45.069	449	3,7	3,7	6,6	6,6
Oppvekst.....	173.650	200.847	149.963	42.116	41.024	334	2,7	2,6	43,6	43,3
Skoleadministrasjon.....	2.013	2.300	1.853	49.791	49.408	192	1,6	1,4	0,5	0,5
PP-tjeneste.....	2.310	2.498	2.096	47.867	47.510	57	3,1	2,9	0,6	0,6
Grunnskole.....	83.484	97.694	72.066	43.027	41.640	151	2,6	2,5	20,9	20,8
Videregående skole.....	31.139	32.433	27.985	46.617	45.366	874	2,9	2,8	8,2	8,1
Barnehager.....	37.221	40.601	32.173	36.290	35.905	376	2,8	2,8	9,4	9,3
Fritidshj./skolefritidsordn.	5.508	10.387	4.484	33.618	33.407	51	2,1	2,2	1,3	1,3
Barnehj./andre. inst. b.u....	1.852	2.113	1.258	40.898	36.022	704	4,5	5,1	0,4	0,4
Øvrig oppvekst.....	10.123	12.821	8.048	43.272	42.283	145	2,8	2,7	2,3	2,3
Helse/sosial.....	187.014	211.740	135.181	41.479	37.043	579	3,3	3,2	38,9	39,1
Administrasjon.....	7.887	8.874	6.575	43.862	42.405	272	3,5	3,1	1,8	1,9
Alm. helsevern.....	16.392	18.892	12.576	44.136	42.459	324	3,4	3,4	3,5	3,6
Somatiske sykehjem.....	35.768	39.956	24.035	41.126	35.499	561	3,1	3,1	7,0	6,9
Alders- og sykehjem.....	18.071	20.745	12.281	41.129	35.505	645	3,1	2,8	3,5	3,5
Psykiatriske sykehjem.....	93	103	68	41.865	39.236	166	4,3	6,0	0,0	0,0
PU.....	31.729	36.463	21.928	40.876	34.706	703	3,3	2,8	6,2	6,3
Tannlegetjenesten.....	3.422	3.633	3.039	45.164	44.366	193	2,1	2,4	0,9	0,9
Aldershjem.....	3.522	3.968	2.318	41.294	35.120	441	3,4	3,1	0,7	0,7
Hjemmehjelp/-sykepleie.....	44.603	50.808	31.516	40.451	35.433	724	3,3	3,2	9,2	9,1
Sosialhjelp.....	13.517	14.547	12.085	41.467	39.762	527	3,5	3,5	3,5	3,5
Edruskapsvern.....	917	1.010	764	42.340	40.003	285	2,9	3,0	0,2	0,2
Andre virksomheter.....	11.093	12.741	7.996	41.236	37.237	573	3,5	3,3	2,3	2,3
Kultur.....	8.411	10.110	6.419	40.649	39.451	419	3,1	2,8	1,8	1,9
Teknisk sektor.....	29.025	36.501	24.359	42.286	40.290	1.552	3,3	3,3	7,0	7,0
Ymse.....	2.146	2.414	1.969	47.556	47.077	414	3,3	3,5	0,6	0,6
Uoppgift.....	2.419	2.822	1.944	43.856	41.060	1.429	2,8	1,7	0,5	0,6
Forretningsdrift*).....	406	407	357	44.976	44.033	1.007	1,1	2,7	0,1	0,1
Transport.....	65	65	57	50.978	49.347	1.883	.	.	0,0	0,0
Annen forretningsdrift.....	341	342	300	43.841	43.029	841	-0,7	1,3	0,1	0,1
Annen virksomhet#).....	4.651	5.299	3.101	47.910	42.044	2.314	3,0	3,4	1,0	0,9

*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.

ALLE ANSATTE. FASTLØNTE HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4h ALDERSGRUPPER OG GJENNOMSNIITTLIG MÅNEDSFORTJENESTE*)
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og gjennomsnittlig månedsfortjeneste
 i prosent av gjennomsnittlig grunnlønn (for den aktuelle kombinasjon av
 aldersgruppe og kjønn). Tall pr. 1.12 for årene 2008 - 2017

Års- tall	Kjønn	Alle alders- grupper	>>>>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<						
			Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2008	Kvinner og menn	106	112	111	108	106	106	105	105
	Kvinner	106	113	112	108	106	106	106	106
	Menn	105	108	108	107	106	105	104	103
2009	Kvinner og menn	106	110	111	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	112	112	108	106	106	106	106
	Menn	105	107	108	107	106	105	104	103
2010	Kvinner og menn	106	110	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	111	111	107	106	106	106	106
	Menn	105	106	109	106	106	105	104	103
2011	Kvinner og menn	106	107	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	108	110	107	106	106	106	106
	Menn	105	105	108	107	106	105	104	103
2012	Kvinner og menn	106	109	110	107	106	106	106	105
	Kvinner	106	109	110	108	106	106	106	106
	Menn	105	105	108	107	106	105	105	103
2013	Kvinner og menn	106	109	110	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	111	111	108	106	106	106	106
	Menn	105	106	109	107	106	106	105	103
2014	Kvinner og menn	106	111	112	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	112	112	108	106	106	106	106
	Menn	106	107	110	108	107	106	105	104
2015	Kvinner og menn	106	112	113	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	113	113	108	106	106	106	106
	Menn	106	108	111	108	107	106	105	103
2016	Kvinner og menn	106	114	114	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	115	114	108	106	105	106	106
	Menn	106	109	112	109	107	106	105	103
2017	Kvinner og menn	106	114	114	109	107	106	106	105
	Kvinner	106	116	115	109	106	105	106	106
	Menn	106	109	113	109	107	106	105	104

*) Månedsfortjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2016 - 2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent -----		
ADJUNKT	7962	26.661	23.994	41.300	1.796	297	2,1	1,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	33.793	31.075	45.261	1.916	461	2,7	2,6
ADVOKAT	8001	175	166	65.300	780	316	3,9	3,9
AMBULANSESJÅFØR	7352	7	2
ARBEIDER	6014	1.924	1.215	31.108	2.647	960	3,6	1,9
ARBEIDSLÉDER	7003	4.892	3.915	38.127	3.991	2.478	4,0	3,8
ARBEIDSTERAPEUT	6671	342	205	32.574	3.647	214	2,7	2,1
ARKITEKT	8535	366	348	52.080	56	465	3,3	3,5
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	2.684	2.631	55.942	410	263	.	.
ASSISTENT	6572	56.587	31.616	29.881	2.970	479	2,6	1,8
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	2.316	2.215	52.527	473	373	.	.
BARNEHAGELÆRER	6709	3.167	2.609	37.209	379	301	1,6	1,7
BARNEPLEIER	7024	691	553	34.189	601	361	3,1	2,9
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.441	1.301	38.323	798	777	3,1	3,0
BIBLIOTEKAR	7026	705	544	38.399	644	123	3,2	3,2
BRANNKONSTABEL	7237	5.891	1.301	33.584	20.332	8.097	2,3	2,9
DISTRIKTMUSIKER	7495	79	66	46.476	1.236	0	4,2	3,8
ERGOTERAPEUT	6517	1.121	972	37.570	780	48	2,5	2,5
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1.115	949	35.332	2.301	1.302	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7719	1.461	1.169	35.590	5.575	579	.	.
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	114	93	35.991	3.307	779	2,4	3,1
FAGARBEIDER	6986	4.306	3.800	34.311	766	511	2,8	2,8
FAGARBEIDER	7517	42.187	33.161	33.569	2.048	636	2,4	2,8
FAGLEDER	7453	2.853	2.617	43.783	1.102	837	3,1	2,7
FOTTERAPEUT	6910	29	17	34.638	445	0	4,4	4,3
FYSIOTERAPEUT	7066	1.278	1.085	36.981	366	31	1,7	2,0
FØRSTESEKRETÆR	7520	1.673	1.365	36.221	213	114	3,4	3,4
HELSESEKRETÆR	7199	913	655	34.630	887	191	3,3	3,3
HELSESØSTER	6185	2.822	2.353	42.464	416	70	4,0	4,1
HJELPEPLEIER	7076	42.705	30.309	33.481	6.453	626	2,8	2,5
HJEMMEHJELP	6190	2.648	1.566	31.625	1.818	172	1,9	1,8
INGENIØR	8084	4.271	4.108	47.919	564	717	2,9	2,9
JORDMOR	8209	514	375	45.815	1.160	1.052	2,9	3,2
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	16	15	44.896	544	871	.	.
KLINISK SOSIONOM	7619	40	37	43.314	373	336	.	.
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	10	8
KLINISK VERNEPLEIER	7713	16	15	43.038	2.347	241	.	.
KOMMUNALSJEF	9440	1.319	1.302	70.462	763	50	.	.
KONSERVATOR	8103	78	73	47.730	250	41	1,2	1,8
KONSULENT	6559	15.384	13.655	39.147	279	356	3,4	3,4

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2016 - 2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
KONTORMEDARBEIDER	7196	348	210	33.228	341	96	3,0	3,0
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	172	145	40.497	2.372	2.413	2,2	3,1
KOSTØKONOM	7715	9	6
LEDER	9454	4.696	4.588	50.414	510	587	.	.
LEDER KAP. 4	7451	5.366	4.890	46.236	783	585	.	.
LEDER KAP. 5	8451	2.928	2.791	52.430	962	944	.	.
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	8.285	8.106	57.706	628	201	2,6	2,6
LEGE	8527	3.107	1.441	70.047	3.063	477	4,1	4,0
LEKTOR	7965	2.399	2.106	44.967	1.356	542	2,2	2,1
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	11.220	10.201	49.593	1.726	776	2,5	2,4
LÆRER	7961	4.628	3.662	39.178	1.296	274	2,2	2,1
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	6.631	3.399	34.294	696	277	2,0	1,9
MASKINIST	6293	26	25	38.991	9.184	1.995	3,0	2,4
MASKINIST	8293	5	3
MILJØTERAPEUT	6675	9.728	7.768	37.475	4.249	492	2,8	2,7
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	465	360	36.138	896	188	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	654	246	34.782	1.070	50	3,8	3,5
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2.719	1.444	43.737	1.033	24	2,7	2,3
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	456	407	47.868	299	5	2,5	2,8
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.811	8.957	39.518	753	573	3,3	3,3
PLEIEMEDARBEIDER	6583	13.257	5.632	28.634	7.641	965	3,6	2,1
PREST	8392	3	2
PSYKOLOG	8470	615	561	52.298	253	42	3,1	3,0
RADIOGRAF	8564	16	13	39.168	5.421	441	4,9	2,8
REKTOR/LEDER	7951	307	293	53.556	448	89	.	.
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.526	2.502	60.523	779	31	2,8	2,6
RENHOLDER	7210	10.414	7.572	31.053	267	64	2,1	2,0
RÅDGIVER	8530	14.418	13.646	49.025	250	449	2,7	2,7
SAKSBEHANDLER	7531	4.033	3.645	40.468	309	287	3,5	3,6
SEKRETER	6863	3.096	2.290	35.062	229	113	3,5	3,5
SERVICEMEDARBEIDER	6912	2.715	1.723	32.604	2.596	1.320	2,6	2,7
SJÅFØR	6883	149	123	33.262	621	640	2,0	2,8
SOSIALKURATOR	7168	2.875	2.645	38.889	573	339	3,3	3,2
SOSIONOM	7534	904	786	38.107	1.072	437	2,5	2,6
SPELIALBIBLIOTEKAR	8112	113	101	41.594	660	1.016	3,1	2,5
SPELIALFYSIOTERAPEUT	7617	647	557	42.274	451	15	3,4	4,0
SPELIALHJELPEPLEIER	7681	2.692	2.120	35.461	5.552	417	.	.

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2016 - 2017	Grunn- lønn- vekst 2016- 2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
SPESIALPEDAGOG	7522	1.344	1.154	43.014	383	118	2,7	2,8
SPESIALSYKEPLEIER	7523	4.863	4.004	42.344	3.937	657	3,9	3,7
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	493	440	46.658	848	189	.	.
SYKEPLEIER	7174	23.189	18.454	38.110	5.599	803	3,0	3,2
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.394	1.220	33.779	260	124	2,6	2,8
TANNLEGE	8301	1.139	1.023	57.905	1.475	223	1,6	2,2
TANNPLEIER	7175	484	424	37.581	516	104	2,5	2,6
TEKNIKER	7177	731	656	35.836	1.599	2.485	3,8	3,1
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	3.140	2.844	42.322	1.579	381	3,2	4,3
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	1.492	548	29.787	5.229	333	4,4	2,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	381	358	43.690	902	189	3,0	2,8
VAKTMESTER	6541	1.493	1.316	34.123	795	537	3,0	3,1
VERNEPLEIER	6455	5.509	4.714	37.741	4.491	484	3,1	3,0
VETERINÆR	8533	26	12	50.742	83	2.372	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	431	427	84.808	898	1	3,7	4,0

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.16 til 1.12.17. Grunnlønn pr. 1.12.17. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016-2017
				----- Kroner -----	-----	-----		
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
ADJUNKT	7962	19.631	17.473	41.204	1.787	180	2,1	1,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	23.929	21.815	45.234	1.897	309	2,7	2,6
ADVOKAT	8001	104	99	64.129	653	498	3,8	4,3
ARBEIDER	6014	634	280	29.944	4.312	295	4,4	1,1
ARBEIDSLEDER	7003	1.672	1.371	37.804	800	446	3,8	3,7
ARBEIDSTERAPEUT	6671	219	128	32.732	3.252	95	2,6	2,1
ARKITEKT	8535	249	235	52.402	50	445	2,7	2,9
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.606	1.567	55.189	383	202	.	.
ASSISTENT	6572	44.827	24.993	30.212	2.713	426	2,4	1,7
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	1.459	1.388	52.189	453	212	.	.
BARNEHAGELÆRER	6709	2.937	2.395	37.294	389	305	1,7	1,7
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.327	1.194	38.323	772	772	3,2	3,0
BIBLIOTEKAR	7026	620	472	38.516	651	122	3,2	3,2
BRANNKONSTABEL	7237	173	30	33.442	17.685	8.903	6,3	3,1
DISTRIKTMUSIKER	7495	36	30	46.313	744	0	3,3	4,3
ERGOTERAPEUT	6517	1.020	882	37.620	755	23	2,5	2,6
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	604	475	35.329	2.878	543	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7719	1.361	1.080	35.609	5.620	542	.	.
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	79	61	35.091	4.124	717	.	.
FAGARBEIDER	6986	3.372	2.921	34.174	504	189	2,8	2,9
FAGARBEIDER	7517	31.965	24.192	33.333	2.067	322	2,3	2,7
FAGLEDER	7453	2.214	2.011	43.889	1.011	619	3,1	2,7
FYSIOTERAPEUT	7066	1.041	888	36.965	369	31	1,9	2,0
FØRSTESekretær	7520	1.590	1.296	36.185	210	111	3,4	3,4
HJELPELEIER	7076	39.315	27.691	33.543	6.435	606	2,8	2,5
HJEMMEHJELP	6190	2.501	1.486	31.721	1.752	155	1,9	1,8
INGENIØR	8084	1.380	1.301	47.487	215	243	2,4	2,4
KOMMUNALSJEF	9440	673	663	69.382	532	32	.	.
KONSERVATOR	8103	45	41	46.670	84	0	1,4	1,3
KONSULENT	6559	12.160	10.708	38.868	219	288	3,4	3,5
KONTORMEDARBEIDER	7196	292	178	33.553	298	112	3,7	3,8
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	28	23	39.945	821	581	1,1	0,8
LEDER	9454	3.436	3.341	49.428	378	428	.	.
LEDER KAP. 4	7451	4.154	3.765	46.142	711	468	.	.
LEDER KAP. 5	8451	1.532	1.460	51.069	427	510	.	.
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	5.432	5.311	56.022	409	158	2,5	2,5
LEGE	8527	1.490	746	68.900	2.490	541	4,6	4,3
LEKTOR	7965	1.699	1.491	44.695	1.331	362	2,4	2,3
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	7.133	6.449	49.546	1.716	541	2,6	2,6
LÆRER	7961	3.279	2.567	39.162	1.295	147	2,2	2,1
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	4.235	1.979	33.340	585	117	2,4	2,4

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.16 til 1.12.17. Grunnlønn pr. 1.12.17. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016-2017	
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
MILJØTERAPEUT	6675	7.487	5.893	37.433	4.071	426	2,9	2,7
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	343	258	36.165	874	201	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	319	107	34.991	1.054	2	5,6	5,1
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.556	790	43.978	1.002	20	2,7	2,4
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	425	377	47.789	277	6	2,8	3,1
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.300	8.464	39.580	759	580	3,3	3,3
PLEIEMEDARBEIDER	6583	10.667	4.382	28.783	7.572	926	3,6	2,1
PSYKOLOG	8470	479	436	51.813	195	45	3,2	3,2
REKTOR/LEDER	7951	189	181	53.158	395	54	.	.
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1.454	1.441	59.959	755	35	2,8	2,5
RENHOLDER	7210	9.290	6.696	31.225	263	56	2,2	2,1
RÅDGIVER	8530	8.820	8.262	48.299	184	346	2,9	2,8
SAKSBEHANDLER	7531	3.327	2.986	40.224	297	261	3,6	3,7
SEKRETÆR	6863	2.944	2.177	35.103	193	97	3,5	3,5
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.073	557	32.057	2.752	617	3,0	2,8
SJÅFØR	6883	19	15	32.551	541	0	-0,3	1,1
SOSIALKURATOR	7168	2.556	2.339	38.861	550	354	3,3	3,2
SOSIONOM	7534	806	704	38.068	1.006	461	2,7	2,8
SPELALBIBLIOTEKAR	8112	96	85	41.688	729	1.210	3,2	2,4
SPELALFYSIOTERAPEUT	7617	582	503	42.297	467	14	3,4	4,0
SPELALHJELPELEIER	7681	2.617	2.059	35.463	5.546	416	.	.
SPELALPEDAGOG	7522	1.294	1.107	42.993	385	123	2,7	2,8
SPELALSYPKELEIER	7523	4.511	3.689	42.320	3.940	658	3,9	3,7
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	432	384	46.663	778	182	.	.
SYKELEIER	7174	21.766	17.269	38.105	5.558	774	3,0	3,2
TANNLEGE	8301	851	769	56.642	1.176	146	1,4	2,1
TEKNIKER	7177	53	43	35.831	1.469	2.134	3,5	2,3
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.717	2.448	42.283	1.485	369	3,2	4,2
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	1.215	416	29.191	5.583	294	3,8	1,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	246	227	43.493	909	151	2,8	2,6
VAKTMESTER	6541	35	24	33.944	1.326	1.024	0,1	1,7
VERNELEIER	6455	4.646	3.953	37.700	4.411	458	3,1	3,0
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	130	130	84.092	1.200	3	4,6	4,9

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.16 til 1.12.17. Grunnlønn pr. 1.12.17. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016-2017
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ADJUNKT	7962	7.030	6.521	41.557	1.821	611	2,1	2,0
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.864	9.260	45.325	1.963	820	2,7	2,5
ADVOKAT	8001	71	68	67.012	965	49	4,0	3,4
ARBEIDER	6014	1.290	934	31.457	2.147	1.160	3,4	2,2
ARBEIDSLEDER	7003	3.220	2.543	38.301	5.711	3.573	3,9	3,9
ARBEIDSTERAPEUT	6671	123	78	32.315	4.297	411	2,8	2,1
ARKITEKT	8535	117	113	51.411	69	506	4,5	4,8
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.078	1.065	57.050	450	352	.	.
ASSISTENT	6572	11.760	6.624	28.630	3.939	680	3,1	2,3
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	857	827	53.094	506	642	.	.
BARNEHAGELÆRER	6709	230	215	36.266	269	260	1,6	1,8
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	114	106	38.316	1.089	835	1,7	2,7
BIBLIOTEKAR	7026	85	72	37.635	596	133	2,8	2,8
BRANNKONSTABEL	7237	5.718	1.271	33.588	20.395	8.078	2,2	2,9
DISTRIKTMUSIKER	7495	43	37	46.609	1.638	0	4,8	3,4
ERGOTERAPEUT	6517	101	90	37.080	1.026	294	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	511	474	35.334	1.722	2.063	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7719	100	89	35.357	5.027	1.025	.	.
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	35	32	37.679	1.774	895	5,7	4,6
FAGARBEIDER	6986	934	880	34.766	1.637	1.581	3,5	3,0
FAGARBEIDER	7517	10.222	8.968	34.203	1.998	1.483	2,9	3,0
FAGLEDER	7453	639	606	43.431	1.403	1.558	3,2	2,8
FYSIOTERAPEUT	7066	237	197	37.050	351	30	0,8	1,9
FØRSTESEKRETÆR	7520	83	69	36.890	263	165	.	.
HJELPEPLEIER	7076	3.390	2.618	32.830	6.642	840	2,7	2,4
HJEMMEHJELP	6190	147	80	29.841	3.047	497	2,1	1,4
INGENIØR	8084	2.891	2.807	48.119	726	937	3,1	3,1
KOMMUNALSJEF	9440	646	639	71.581	1.002	69	2,9	2,7
KONSERVATOR	8103	33	32	49.101	466	93	1,8	3,1
KONSULENT	6559	3.224	2.946	40.162	496	607	3,3	3,1
KONTORMEDARBEIDER	7196	56	31	31.379	584	0	-1,1	-1,4
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	144	123	40.600	2.661	2.755	2,5	3,5
LEDER	9454	1.260	1.247	53.056	864	1.015	.	.
LEDER KAP. 4	7451	1.212	1.125	46.551	1.027	976	4,3	4,6
LEDER KAP. 5	8451	1.396	1.332	53.923	1.548	1.421	.	.
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	2.853	2.795	60.907	1.044	283	3,0	2,8
LEGE	8527	1.617	695	71.279	3.678	409	3,7	3,9
LEKTOR	7965	700	615	45.627	1.416	978	1,8	1,8
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	4.087	3.752	49.673	1.744	1.179	2,3	2,1
LÆRER	7961	1.349	1.095	39.216	1.297	571	2,3	2,2
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2.396	1.421	35.621	851	500	1,9	1,6

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.16 til 1.12.17. Grunnlønn pr. 1.12.17. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016-2017	
			----- Kroner -----	----- Prosent -----				
MILJØTERAPEUT	6675	2.241	1.875	37.608	4.807	701	2,8	2,8
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	122	102	36.071	954	156	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	335	139	34.622	1.083	87	2,4	2,2
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.163	655	43.446	1.070	28	2,7	2,3
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	31	31	48.834	575	0	0,3	0,2
PEDAGOGISK LEDER	7637	511	493	38.452	664	449	3,1	2,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	2.590	1.250	28.112	7.885	1.101	3,4	2,4
PSYKOLOG	8470	136	126	53.983	457	30	3,0	2,6
REKTOR/LEDER	7951	118	112	54.197	535	143	.	.
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1.072	1.061	61.291	811	27	2,9	2,8
RENHOLDER	7210	1.124	876	29.734	292	128	1,9	1,9
RÅDGIVER	8530	5.598	5.384	50.138	352	606	2,6	2,6
SAKSBEHANDLER	7531	706	658	41.575	363	406	3,1	3,1
SEKRETÆR	6863	152	114	34.276	915	421	3,9	3,1
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.642	1.166	32.865	2.521	1.656	2,4	2,7
SJÅFØR	6883	130	108	33.358	632	727	2,3	3,0
SOSIALKURATOR	7168	319	306	39.108	750	224	3,3	3,1
SOSIONOM	7534	98	83	38.441	1.628	237	1,2	1,3
SPELIALBIBLIOTEKAR	8112	17	16	41.101	297	0	2,5	2,6
SPELIALFYSIOTERAPEUT	7617	65	55	42.059	305	26	3,1	3,8
SPELIALHJELPELEIER	7681	75	61	35.393	5.750	451	.	.
SPELIALPEDAGOG	7522	50	47	43.517	353	7	0,8	1,5
SPELIALSYKEPLEIER	7523	352	315	42.633	3.901	649	4,1	3,9
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	61	56	46.617	1.333	238	.	.
SYKEPLEIER	7174	1.423	1.185	38.183	6.191	1.237	3,1	3,1
TANNLEGE	8301	288	254	61.731	2.381	457	3,0	3,4
TEKNIKER	7177	678	613	35.837	1.608	2.509	3,8	3,1
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	423	396	42.564	2.160	452	3,4	5,1
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	277	131	31.675	4.109	456	6,5	4,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	135	131	44.030	891	255	3,3	3,2
VAKTMESTER	6541	1.458	1.293	34.126	785	529	3,1	3,1
VERNEPLEIER	6455	863	761	37.953	4.905	615	3,1	2,8
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	301	298	85.120	767	0	3,4	3,7

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.

Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

			Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
Alle							
	Alle	498.104	346.016	39.700	2.464	550	3,0
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
	Alle	35.992	28.672	51.155	1.354	503	2,7
103	Aktuar	11	7
199	Annen utdanning	5.514	4.423	47.254	971	414	2,5
163	Arkitekt	539	474	53.431	193	367	3,0
183	Cand. scient., cand sanitatus	102	81	47.754	1.049	155	4,1
106	Farmasøyt	23	20	47.836	1.334	24	1,2
178	Fiskerikandidat	46	40	51.270	1.236	672	7,7
145	Hagebruk	36	26	51.357	389	650	2,3
110	Hovedfagskand. hum. og est.	473	396	49.561	1.928	318	3,8
116	Hovedfagskand. matte og nat.	400	334	49.468	1.320	849	3,8
131	Hovedfagskand. samf.vitensk.	221	202	50.283	657	249	1,6
137	Hovedfagskand. sosialt arb.	46	39	44.718	1.395	52	2,1
109	Hum./estetiske fag	2.916	2.559	50.484	1.491	654	2,4
175	Idrettskandidat	252	217	50.715	1.535	759	3,2
113	Informatikk/databehandling	145	125	50.215	1.195	1.334	4,0
148	Jordskifte kandidat	126	91	55.208	153	71	3,1
112	Juridisk	1.219	1.069	55.826	361	235	2,6
170	Klinisk ernæringsfysiologi	5	2
151	Landsk./hageark.	158	131	52.688	206	272	2,8
140	Lektor realfag	10	7
144	Lektor religion/historie	7	7
143	Lektor samfunnsfag	8	7
141	Lektor språkfag	5	4
142	Lektorkompetanse	4.054	3.443	48.099	1.554	521	2,3
152	Master eiend.utvikl./arealplanl.	102	82	50.236	86	359	2,2
184	Master i teknologiledelse	34	27	48.754	1.076	392	.
111	Mastergrad i bibliotek- og inform	98	85	45.036	1.873	130	3,2
119	Mastergrad i helse- og sosialfag	415	358	47.062	885	326	4,8
129	Mastergrad off.adm., øk./adm.	1.181	1.072	54.536	538	307	3,4
115	Mat./naturvitensk.	1.439	1.278	51.169	1.374	1.120	2,4
114	Medievitenskap	53	44	47.662	1.408	483	3,9
118	Medisin	4.154	1.850	66.557	2.640	457	3,7
154	Meieriingeniør	23	21	45.679	142	836	-2,1
176	Musikk	367	216	49.408	914	279	2,4
161	Naturforvaltningskandidat	230	179	50.141	544	928	3,2
121	Odontologi	1.349	1.162	59.355	1.551	209	1,9
124	Pedagogikk	1.658	1.450	49.382	815	197	2,8
127	Psykologi	925	782	50.756	446	97	2,9
130	Samfunnsvitenskap	829	750	49.314	1.058	542	2,5
157	Sivilagronom	442	362	53.780	792	323	3,9
166	Sivilingeniør	1.459	1.187	55.398	797	996	2,1
172	Siviløkonom	946	874	55.771	440	612	3,3
160	Skogbruks-/forstkandidat	189	145	51.073	571	256	4,5
133	Sosialøkonomi/samf.økonomi	69	62	63.340	766	93	5,5
136	Sosiologi	190	171	46.626	583	594	1,1
128	Statsvitenskap	461	429	53.605	559	361	3,5
448	Sykepleierhøgskole	2.865	2.236	42.291	3.655	688	3,3
182	Sykepleievitenskap	57	45	44.701	2.856	529	2,1
139	Teologi	80	66	50.523	1.761	238	1,9
169	Veterinær	60	34	48.165	845	968	13,2

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.

Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
Alle	198.574	160.109	43.159	1.951	441	2,9	2,8
641 (Kirke-)musikk, 3 år	71	37	41.737	1.285	50	3,0	2,3
263 Adjunkt	8.577	7.481	44.804	1.640	598	2,7	2,5
215 Adjunkt (lærer)	25.777	22.084	45.560	1.730	249	2,7	2,6
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	12.880	11.457	43.362	1.876	225	2,9	2,7
449 Adm. utd. høyskoleutdannede	251	203	46.556	1.142	480	3,6	3,7
259 Andre deleeksamener	3.036	2.188	41.420	1.303	419	2,5	2,5
472 Annen spes. utd. i sykepl.	1.593	1.214	44.401	3.220	641	3,4	3,6
299 Annen utdanning	7.729	6.165	44.006	1.224	509	2,9	2,9
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	7	6
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	220	181	40.499	517	183	3,6	3,6
222 Bachelor journalistikk	121	98	44.173	949	409	3,1	3,1
291 Bachelor juridiske fag	128	108	43.619	852	439	3,5	3,5
270 Bachelor klinisk ernæring	15	9
220 Bachelor lærer, pedagogikk	1.861	1.405	40.271	1.393	304	3,0	2,7
292 Bachelor primærnæringsfag	230	163	42.002	1.059	364	2,9	2,8
293 Bachelor samferdsel	264	202	41.244	784	315	1,8	2,1
224 Bachelor øk./adm.fag, pers.	1.953	1.645	44.829	417	387	2,7	2,7
608 Bankakademiet	220	179	42.411	275	162	4,0	4,0
408 Barnevemspedagog	5.744	4.675	40.233	1.423	594	3,2	3,3
603 Bedriftsøkonomi	1.142	960	47.470	543	525	3,5	3,6
606 Bibliotekhøgskole	1.103	891	42.070	631	244	3,3	3,2
420 Bioingeniør	198	142	41.944	1.243	442	2,0	2,4
207 Cand. mag. helsefag	141	116	47.871	1.148	191	3,8	4,1
203 Cand. mag. hum./est.	3.549	2.979	46.955	1.453	534	2,5	2,6
230 Cand. mag. i idrett	490	399	43.345	1.629	913	3,6	3,2
236 Cand. mag. i sykepleie	426	339	40.823	2.221	651	2,4	2,0
206 Cand. mag. mat.nat.	1.863	1.557	47.624	1.133	850	3,0	2,9
210 Cand. mag. musikk	602	345	46.959	1.037	155	3,9	3,4
209 Cand. mag. samfvit.	2.010	1.749	47.653	1.162	413	2,7	2,8
670 Datahøgskole, minst 2 år	287	244	45.711	642	1.071	3,1	3,5
602 Diakonutdanning	36	31	46.648	2.625	927	4,7	4,2
644 Diplom-/solisteksamen	322	175	47.776	1.170	119	3,0	2,5
223 Diplomøk. info og samfunn	90	75	46.486	838	468	3,8	3,5
609 Distriktshøgskole	928	766	48.489	557	512	3,4	3,3
406 Ergoterapeut	2.226	1.723	39.175	1.119	126	2,8	3,0
212 Exam. oecon.	49	41	52.927	707	43	5,0	5,0
258 Examen facultatum	15	12	37.640	1.517	198	5,2	6,8
257 Examen philosophicum	129	94	41.841	1.542	487	4,2	4,5
321 Faglærer	1.916	1.588	43.984	1.473	1.066	3,1	2,9
324 Faglærer m/videreutd.	450	397	46.534	1.347	828	3,0	2,9
218 Faglærer, adjunkt	3.969	3.387	46.231	1.471	545	2,7	2,6
315 Faglærerhøgskole	1.182	917	42.511	1.378	571	2,8	2,6
318 Faglærerhøgskole m/videreutd.	532	427	46.021	1.409	156	3,8	3,5
615 Flygeleder	6	3
424 Fysioterapeut	2.913	2.230	39.997	610	70	3,0	3,3
306 Førsk.lærer m/videreutdanning	3.480	2.913	43.813	1.013	250	3,3	3,3
303 Førskolelærer	18.088	15.058	41.018	856	411	2,9	2,9
216 Førskolelærer, adjunkt	3.266	2.802	45.246	1.639	132	2,9	2,9
646 Grunn-/teor. musikkutd.	426	220	43.406	1.084	223	2,2	1,8
251 Grunnfagseksamen	631	458	41.838	1.356	493	3,3	3,4
604 Handelsakademiet	55	37	50.278	860	698	1,3	0,3
661 Hotellhøgskole	52	40	43.919	1.012	579	3,0	2,0
612 Husholdsvitenskap	9	8

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

		Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
				Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
619	Høgskolekand. journalistikk	25	21	44.503	603	0	6,6	5,8
681	Høgskolekand. off. adm.	126	106	46.417	376	189	2,6	3,2
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	176	134	44.797	499	682	2,7	2,3
683	Høgskolekand. samf.planlegging	35	31	49.192	100	0	5,5	5,8
780	Høyere etatsutdanning	44	39	57.523	529	92	6,9	6,6
509	Ingeniørutdanning	5.514	4.132	49.546	1.136	909	3,0	2,9
618	Journalisthøgskole	59	51	47.244	727	235	6,1	5,9
601	Katetketutdanning	7	6
642	Kirkemusikk, 4 år	60	26	45.348	693	0	3,1	4,4
621	Kommunalkandidat	204	188	58.535	247	971	3,5	3,6
312	Lærer med videreutdanning	5.027	4.191	45.614	1.615	234	2,9	2,9
399	Lærer/fagl. u. utd.	3.905	2.547	38.235	1.363	350	3,2	2,9
309	Lærerskole, gammel ordning	2.370	1.837	43.255	1.637	232	2,9	2,7
652	Maskinoffiserssertifikat	5	3
255	Mellomfagseksamen	430	343	46.486	1.184	373	3,5	3,4
648	Musikk og ped. utd.	177	91	45.034	883	43	4,1	3,8
649	Musikklærer	925	389	42.810	950	52	2,6	2,3
452	Ortopediingeniør	5	2
783	Politi(høy-)skole	102	72	42.354	2.116	614	1,2	2,1
456	Reseptar	9	7
628	Skatterevisor	92	87	51.773	551	270	5,1	5,1
464	Sosionom	6.271	5.309	40.595	1.438	377	3,0	2,9
468	Spes. utd. i sykepleie	6.349	4.717	43.891	1.629	338	3,8	3,9
325	Spesiallærerskole	74	56	45.191	1.178	11	4,1	4,6
625	Statsautorisert revisor	47	43	55.674	689	96	1,8	0,8
428	Sykepleier	31.859	23.945	40.546	4.390	690	3,2	3,4
432	Vernepleier	10.324	8.218	40.166	3.378	427	3,1	3,2
450	Videreutd. sosionom barnevern	390	333	42.621	1.035	789	3,1	3,3
433	Videreutdanning i vernepleie	162	131	41.741	3.197	517	4,3	3,7
447	Videreutdanning helse og sosial	489	388	42.627	1.747	476	3,1	3,1
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
	Alle	167.823	105.593	34.420	3.380	686	2,9	2,8
403	Aktivitør med fagbrev	1.203	790	34.676	1.958	230	3,1	3,1
491	Ambulansepers. m/fagbrev	150	64	35.949	6.194	3.591	4,1	4,6
643	Annen musikkutd.	621	308	43.695	1.049	393	2,7	2,8
446	Apotektekniker, Vg I el. II	70	44	33.365	3.198	1.407	1,4	1,7
402	Arbeidsterapeut	295	173	33.383	3.979	311	3,4	3,1
442	Audiograf	9	5
413	Barne- og ungd. arb. m/fagbrev	19.957	12.683	33.319	748	270	2,8	2,8
412	Barnepleier	2.277	1.486	34.426	1.144	357	2,9	3,0
673	Datahøgskole, minst 1 år	298	246	41.998	974	572	5,2	4,8
905	Eks. artium eller tilsv.	28.209	14.312	32.749	2.816	609	2,9	2,4
674	Fagbrev IKT-service	200	171	35.437	634	614	5,1	4,4
522	Fagbrev anleggsgartner	85	70	35.111	1.289	1.235	3,4	2,7
531	Fagbrev bygg- og anleggsgag	1.486	1.101	36.133	1.771	1.624	3,6	3,1
532	Fagbrev elektro	517	363	37.145	2.274	1.897	2,1	2,7
540	Fagbrev feier	216	136	35.508	6.290	4.448	4,2	3,5
533	Fagbrev medie- og komm.fag	21	15	34.286	258	4	10,5	13,2
523	Fagbrev skogsoperatør	22	15	35.461	2.704	3.935	-0,4	3,2
679	Fagbrev yrkessjåfør	100	74	35.593	2.599	1.667	2,4	3,0
521	Fagsk. landbruk etc.	1.754	1.164	37.281	1.702	1.237	3,3	3,3
416	Fagskole, helse- og sosial	359	221	33.835	4.382	816	4,0	3,8
691	Fiskeri- og sjøfartsgag	106	60	37.185	1.721	276	4,7	3,7
920	Folkehøgskole	679	393	33.126	1.840	228	2,4	1,9

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
524 Handel/kontor grunnkurs	3.508	2.278	36.620	896	316	3,4	3,2
527 Handel/kontor vg. I/II	2.808	1.955	37.339	853	435	3,6	3,5
592 Handel/kontor videregistre.	1.284	867	37.397	832	426	3,4	3,4
415 Helsefagarb. med fagbrev	11.895	7.010	32.083	6.429	819	3,3	2,7
436 Hjelpepleier	40.416	26.498	34.312	5.889	547	3,1	2,9
636 Hus-/kostøkonom	157	133	42.495	710	299	3,5	3,7
694 Husflids- og estetiske fag	580	357	33.912	1.747	396	3,7	3,0
692 Husholdningsfag	1.328	840	33.865	1.551	263	2,9	2,8
482 Husmorvikar	361	223	33.913	2.689	156	3,5	2,9
599 Håndtv./tekn.	3.382	2.287	36.441	3.048	1.558	2,6	3,1
591 Håndtv./tekn. videregistre.	2.050	1.274	36.195	3.359	1.769	4,2	2,9
693 Idrettsfag	218	121	32.509	2.731	584	1,7	2,8
630 Kokk og stuert	2.402	1.721	35.007	1.453	377	2,9	2,9
528 Kontorfag - fagbrev	1.435	1.046	36.532	471	276	3,4	3,2
741 Kontrolltekniker	2	1
444 Laborant	23	15	37.269	2.602	167	4,3	2,4
440 Legesekretær	1.567	997	34.793	1.758	242	3,4	3,3
610 Markedsføring	133	104	41.047	1.121	585	3,0	2,2
651 Maskin- og elektrofag	192	140	38.101	4.004	2.284	3,9	3,7
654 Navigasjonsfag	136	124	46.380	3.890	2.170	2,5	2,9
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	10.960	6.879	33.951	5.297	515	3,1	3,1
657 Radiofag	18	14	41.347	664	0	4,3	4,8
460 Radiograf	100	70	37.902	3.560	773	1,6	2,4
634 Renholdsoperatør - fagbrev	3.018	2.131	34.642	339	156	2,9	3,1
912 Studentfag eller sekretær	782	550	38.085	718	210	4,3	4,1
445 Sykehuslaborant	1	1
476 Tannlegeassistent	1.512	1.242	33.953	401	142	2,6	2,8
480 Tannpleier	573	467	37.951	585	109	2,3	2,3
503 Teknisk assistent	209	147	39.511	1.461	1.019	3,2	2,9
913 Vk II studieforb. kurs	808	371	29.536	3.011	348	3,8	3,1
512 Yrkesfag gr.kurs	2.271	1.465	35.180	2.448	1.338	3,3	3,0
515 Yrkesfag vg.kurs I	3.070	2.034	35.670	2.959	1.894	3,3	3,1
518 Yrkesfag vg.kurs II	9.373	6.532	35.902	2.661	1.867	3,2	3,3
316 Yrkeslærerutdanning	311	256	41.860	1.473	1.009	3,9	3,2
910 Øk. gymnas eller tilsv.	2.306	1.547	37.448	822	450	3,1	3,2
Grunnskoleutdanning							
Alle	73.358	38.541	32.400	2.809	619	3,0	2,5
950 7-årig folke-/framhaldsskole	4.604	2.542	33.319	2.215	377	2,6	2,3
915 Real-/ungdomsskole	68.754	35.999	32.335	2.851	636	3,1	2,6
Ubestemt utdanningsnivå							
Alle	22.357	13.101	36.398	2.768	675	2,8	2,9
499 Annen helse og sosial	3.669	2.104	34.069	3.597	418	2,9	2,7
899 Annen militærutdanning	95	82	51.176	2.394	1.018	1,8	2,0
699 Annen spesialutdanning	1.498	1.043	39.772	2.048	891	2,8	2,9
805 Befalsutdanning	171	127	47.512	4.007	1.724	5,3	4,4
710 Etatsutdanning	231	181	41.030	4.620	1.782	2,2	2,4
623 Revisjonsfag ved NKS	25	20	45.119	525	624	4,3	4,2
530 Statens håndtverk og Kunstindustr	163	100	36.722	1.606	447	2,5	2,4
730 Statens saksbehandleropplæring	8	8
506 Teknisk fagskole	1.606	1.214	43.828	1.894	1.448	2,7	2,7
680 Trafikklærerutdanning	25	14	42.075	1.589	965	5,2	4,8
930 Utenlandsk utdanning, udokumenter	1.689	881	30.416	2.059	357	1,9	2,0
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.163	1.531	35.930	5.316	433	3,2	3,4

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- fortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunn- lønns- vekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	81	76	46.946	1.149	669	4,6	5,3

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekt i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
Alle	379.445	261.298	38.970	2.466	396	3,1	3,1
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
Alle	22.836	18.410	49.720	1.333	383	2,8	2,9
103 Aktuar	7	4
199 Annen utdanning	3.624	2.874	46.332	896	306	2,7	2,6
163 Arkitekt	349	302	53.041	124	498	2,7	2,8
183 Cand. scient., cand sanitatus	64	50	46.495	765	89	2,6	2,6
106 Farmasøyt	20	17	48.021	1.092	28	0,9	4,3
178 Fiskerikandidat	24	22	50.074	913	1.073	6,1	6,3
145 Hagebruk	27	18	51.968	407	0	3,1	3,1
110 Hovedfagskand. hum. og est.	333	273	49.391	1.961	233	4,2	3,3
116 Hovedfagskand. matte og nat.	205	172	48.913	1.150	715	3,7	3,6
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	136	122	49.210	612	156	1,2	2,0
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	34	28	43.564	1.686	72	1,9	2,3
109 Hum./estetiske fag	1.850	1.619	50.048	1.484	468	2,5	2,5
175 Idrettskandidat	93	74	49.864	1.407	379	4,0	3,4
113 Informatikk/databehandling	50	42	49.628	1.294	407	3,5	3,0
148 Jordskifte kandidat	62	38	52.604	153	170	2,3	2,4
112 Juridisk	777	691	54.214	318	203	2,9	3,0
170 Klinisk ernæringsfysiologi	5	2
151 Landsk./hageark.	127	105	52.744	257	167	3,3	3,2
140 Lektor realfag	7	5
144 Lektor religion/historie	4	4
143 Lektor samfunnsfag	5	5
141 Lektor språkfag	5	4
142 Lektorkompetanse	2.731	2.303	48.062	1.517	412	2,6	2,6
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	54	45	50.382	79	107	0,6	0,4
184 Master i teknologiledelse	29	23	47.512	1.145	0	.	.
111 Mastergrad i bibliotek- og inform	69	58	44.429	1.466	122	3,0	1,5
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	369	316	46.858	756	359	5,0	5,0
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	719	645	52.887	401	168	3,4	3,4
115 Mat./naturvitensk.	699	612	50.365	1.313	646	2,4	2,2
114 Medievitenskap	26	21	46.640	1.713	789	2,6	2,7
118 Medisin	1.999	977	64.454	2.147	476	4,2	3,9
154 Meieringeniør	21	19	45.458	157	926	-2,4	-1,8
176 Musikk	205	118	49.314	854	236	2,6	2,8
161 Naturforvaltningskandidat	118	91	49.707	393	456	2,3	2,5
121 Odontologi	990	865	57.919	1.217	138	1,6	2,2
124 Pedagogikk	1.379	1.209	48.909	784	128	2,6	2,6
127 Psykologi	717	603	50.232	371	104	3,2	3,3
130 Samfunnsvitenskap	502	453	48.831	849	445	1,9	2,3
157 Sivilagronom	204	168	52.136	688	192	3,5	3,4
166 Sivilingeniør	500	423	53.458	542	686	2,0	2,2
172 Siviløkonom	449	408	53.462	278	583	3,8	4,1
160 Skogbruks-/forstkandidat	27	23	49.057	570	253	5,3	4,7
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	25	23	52.979	487	248	3,3	3,1
136 Sosiologi	132	119	46.380	480	391	1,8	2,0
128 Statsvitenskap	297	274	51.961	440	298	3,5	3,7
448 Sykepleierhøgskole	2.647	2.058	42.068	3.652	659	3,4	3,7
182 Sykepleievitenskap	53	41	44.921	2.805	573	2,0	2,3
139 Teologi	18	13	50.112	1.327	153	3,1	4,7
169 Veterinær	49	28	47.210	1.035	1.185	8,5	7,2

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

			Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent	
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid			
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
	Alle	154.230	123.361	42.502	2.005	380	3,0	2,9
641	(Kirke-)musikk, 3 år	26	16	41.887	873	0	1,7	2,1
263	Adjunkt	5.332	4.579	44.155	1.626	361	2,7	2,6
215	Adjunkt (lærer)	18.468	15.711	45.203	1.732	185	2,7	2,6
217	Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	9.511	8.408	43.063	1.857	148	2,9	2,7
449	Adm. utd. høgskoleutdannede	184	146	44.867	1.299	355	3,6	3,9
259	Andre deleeksamener	2.203	1.581	41.117	1.168	391	2,6	2,6
472	Annen spes. utd. i sykepl.	1.496	1.133	44.330	3.213	653	3,3	3,6
299	Annen utdanning	5.235	4.109	42.958	1.162	378	2,9	2,9
225	Bachelor bibliotek- og informasjo	165	131	40.464	474	89	3,1	3,2
222	Bachelor journalistikk	74	60	44.059	807	255	3,4	3,6
291	Bachelor juridiske fag	100	83	42.037	812	546	2,5	2,1
270	Bachelor klinisk ernæring	14	8
220	Bachelor lærer, pedagogikk	1.472	1.108	40.103	1.263	300	2,7	2,6
292	Bachelor primærnæringsfag	108	81	40.329	1.019	233	4,2	3,4
293	Bachelor samferdsel	164	118	39.190	711	317	2,3	2,2
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	1.366	1.125	43.362	381	304	3,0	2,8
608	Bankakademiet	176	143	40.497	206	192	4,5	4,6
408	Barnemvemspeagog	5.104	4.137	40.092	1.336	618	3,2	3,2
603	Bedriftsøkonomi	753	631	45.804	404	638	3,9	4,0
606	Bibliotekhøgskole	960	765	42.145	629	272	3,2	3,2
420	Bioingeniør	169	121	41.600	1.131	327	1,8	2,2
207	Cand. mag. helsefag	107	86	47.829	1.166	251	3,9	4,3
203	Cand. mag. hum./est.	2.460	2.042	46.778	1.468	487	2,7	2,7
230	Cand. mag. i idrett	194	153	42.496	1.403	990	3,1	2,8
236	Cand. mag. i sykepleie	360	289	40.998	1.973	551	2,6	2,3
206	Cand. mag. mat.nat.	799	660	46.807	1.019	413	3,2	3,0
210	Cand. mag. musikk	300	172	47.174	971	149	3,4	2,9
209	Cand. mag. samfvit.	1.292	1.105	46.776	1.121	317	2,8	2,8
670	Datahøgskole, minst 2 år	66	51	45.106	564	287	2,3	2,9
602	Diakonutdanning	25	20	42.988	3.042	640	4,6	4,8
644	Diplom-/solisteksamen	182	96	47.996	1.171	106	4,0	3,1
223	Diplomøk. info og samfunn	61	49	45.403	620	156	3,4	2,8
609	Distriktshøgskole	535	428	46.121	402	419	4,0	4,1
406	Ergoterapeut	1.996	1.535	39.181	1.072	114	2,9	3,0
212	Exam. oecon.	25	19	53.900	706	68	6,1	5,9
258	Excamen facultatum	13	10	37.272	1.744	228	4,7	6,3
257	Excamen philosophicum	90	66	41.129	1.506	414	4,2	4,5
321	Faglærer	843	671	43.597	1.307	788	3,0	2,9
324	Faglærer m/videreutd.	217	182	45.469	1.239	343	2,6	2,5
218	Faglærer, adjunkt	2.599	2.188	46.149	1.432	331	2,7	2,6
315	Faglærerhøgskole	817	627	42.576	1.304	391	2,7	2,6
318	Faglærerhøgskole m/videreutd.	382	298	45.982	1.396	77	3,6	3,6
615	Flygeleder	2	1
424	Fysioterapeut	2.440	1.877	40.134	551	59	2,9	3,1
306	Førsk.lærer m/videreutdanning	3.277	2.733	43.827	1.021	255	3,4	3,3
303	Førskolelærer	16.920	14.041	41.092	846	414	3,0	3,0
216	Førskolelærer, adjunkt	3.056	2.612	45.213	1.644	127	2,9	2,9
646	Grunn-teor. musikkutd.	227	111	42.852	1.108	194	1,0	0,7
251	Grunnfagseksamen	446	319	41.128	1.096	446	3,1	3,4
604	Handelsakademiet	37	24	47.822	340	1.088	1,1	1,3
661	Hotellhøgskole	38	28	41.949	995	839	2,9	1,9
612	Husholdsvitenskap	6	5
619	Høgskolekand. journalistikk	16	12	43.580	266	0	5,7	5,1

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snittlønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent	
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid			
681	Høgskolekand. off. adm.	85	71	44.570	318	241	2,6	2,9
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	112	86	42.751	378	906	3,3	2,7
683	Høgskolekand. samf.planlegging	23	20	47.077	30	0	6,2	6,8
780	Høyere etatsutdanning	16	15	52.260	678	148	16,4	15,9
509	Ingeniørutdanning	1.265	995	48.632	328	323	3,0	2,9
618	Journalisthøgskole	35	32	45.860	419	141	7,8	8,0
601	Katetketutdanning	1	1
642	Kirkemusikk, 4 år	23	11	43.117	395	0	1,5	4,0
621	Kommunalkandidat	100	90	53.138	172	1.265	3,5	3,5
312	Lærer med videreutdanning	3.665	3.030	45.177	1.606	195	2,9	2,8
399	Lærer/fagl. u. utd.	2.581	1.594	37.723	1.306	219	3,4	3,2
309	Lærerskole, gammel ordning	1.722	1.333	42.798	1.649	165	2,9	2,7
255	Mellomfagseksamen	289	224	45.234	1.141	326	3,1	2,7
648	Musikk og ped. utd.	107	55	44.778	708	48	4,0	3,9
649	Musikklærer	501	206	42.922	904	68	3,1	2,7
783	Politi(høy-)skole	48	33	39.436	1.529	68	0,7	2,2
456	Reseptar	9	7
628	Skatterevisor	53	49	49.995	779	100	5,5	5,5
464	Sosionom	5.347	4.505	40.288	1.327	384	3,0	2,9
468	Spes. utd. i sykepleie	6.021	4.445	43.799	1.568	327	3,9	3,9
325	Spesiallærerhøgskole	67	50	45.102	1.156	13	3,7	4,3
625	Statsautorisert revisor	28	25	54.748	1.177	56	2,9	1,1
428	Sykepleier	29.734	22.265	40.459	4.369	672	3,2	3,4
432	Vernepleier	8.591	6.783	39.985	3.294	398	3,2	3,3
450	Videreutd. sosionom bamevern	329	282	42.478	907	712	3,1	3,3
433	Videreutdanning i vernepleie	131	105	41.447	3.235	197	4,1	3,5
447	Videreutdanning helse og sosial	411	325	42.900	1.452	338	3,2	3,3
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
	Alle	131.080	81.703	34.100	3.373	425	2,9	2,7
403	Aktivtør med fagbrev	1.174	765	34.715	1.946	230	3,1	3,2
491	Ambulansepers. m/fagbrev	67	29	34.188	5.505	234	5,7	7,3
643	Annen musikkutd.	268	135	43.498	1.028	15	3,0	2,8
446	Apotektekniker, Vg I el. II	65	40	33.745	2.863	962	1,2	1,5
402	Arbeidsterapeut	195	113	33.712	3.460	209	3,3	2,9
442	Audiograf	7	4
413	Barne- og ungdomsarb. m/fagbrev	18.263	11.628	33.387	705	266	2,8	2,8
412	Barnepleier	2.215	1.447	34.452	1.124	351	3,0	3,0
673	Datahøgskole, minst 1 år	97	77	39.981	622	128	4,2	4,3
905	Eks. artium eller tilsv.	20.209	10.280	32.649	2.446	416	3,1	2,4
674	Fagbrev IKT-service	24	14	35.598	617	599	5,5	3,8
522	Fagbrev anleggsgartner	25	20	34.125	667	710	2,5	2,7
531	Fagbrev bygg- og anleggsgag	60	44	37.801	367	89	2,4	2,8
532	Fagbrev elektrofag	18	11	35.897	1.415	756	2,7	2,6
540	Fagbrev feier	15	13	37.486	747	724	5,8	4,6
533	Fagbrev medie- og komm.fag	11	7
679	Fagbrev yrkessjåfør	3	3
521	Fagsk. landbruk etc.	697	433	35.471	1.565	464	3,5	3,4
416	Fagskole, helse- og sosial	308	186	33.872	4.304	475	4,3	4,1
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	60	31	35.428	1.527	190	3,9	2,5
920	Folkehøgskole	579	335	33.047	1.552	145	2,4	2,0
524	Handel/kontor grunnkurs	3.243	2.108	36.408	821	269	3,3	3,1
527	Handel/kontor vg. I/II	2.532	1.744	37.179	751	374	3,7	3,6
592	Handel/kontor videregistre.	1.187	789	37.026	744	366	3,4	3,4
415	Helsefagarb. med fagbrev	10.474	6.090	32.134	6.386	773	3,2	2,7

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
436 Hjelpepleier	37.801	24.651	34.343	5.864	532	3,1	2,9
636 Hus-/kostøkonom	130	109	42.255	761	161	3,5	3,7
694 Husflids- og estetiske fag	548	338	33.911	1.703	372	3,6	3,0
692 Husholdningsfag	1.194	746	33.730	1.568	252	3,0	2,8
482 Husmorvikar	357	220	33.826	2.666	158	3,4	2,8
599 Håndtv./tekn.	973	616	34.909	1.253	323	2,4	2,6
591 Håndtv./tekn. videregistre.	471	276	34.176	1.712	326	3,7	2,3
693 Idrettsfag	101	53	32.415	2.633	576	4,5	4,9
630 Kokk og stuert	1.860	1.298	34.626	1.449	313	2,9	2,8
528 Kontorfag - fagbrev	1.312	952	36.701	438	236	3,6	3,3
741 Kontrolltekniker	2	1
444 Laborant	18	11	39.355	1.465	231	4,3	3,3
440 Legesekretær	1.554	991	34.803	1.738	234	3,4	3,3
610 Markedsføring	110	87	39.698	980	550	3,7	3,0
651 Maskin- og elektrofag	12	8
654 Navigasjonsfag	8	7
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	10.118	6.307	34.010	5.320	503	3,2	3,2
657 Radiofag	13	9
460 Radiograf	77	54	37.595	3.189	563	1,1	2,6
634 Renholdsoperatør - fagbrev	2.902	2.040	34.660	342	154	2,9	3,1
912 Studentfag eller sekretær	721	503	37.993	662	199	4,5	4,2
476 Tannlegeassistent	1.502	1.235	33.949	403	141	2,5	2,7
480 Tannpleier	560	455	38.039	543	98	2,2	2,3
503 Teknisk assistent	86	63	39.306	948	251	4,2	4,1
913 Vk II studieforb. kurs	637	292	29.606	2.949	382	3,5	3,1
512 Yrkesfag gr.kurs	1.021	629	33.892	1.789	318	3,1	2,5
515 Yrkesfag vg.kurs I	929	570	34.023	1.701	354	3,2	3,1
518 Yrkesfag vg.kurs II	2.111	1.374	34.266	1.163	282	3,0	2,8
316 Yrkeslærerutdanning	174	133	41.051	1.107	554	3,3	2,9
910 Øk. gymnas eller tilsv.	1.982	1.327	36.921	610	363	3,1	3,1
Grunnskoleutdanning							
Alle	55.893	29.215	32.166	2.489	388	2,9	2,4
950 7-årig folke-/framhaldsskole	3.733	2.052	33.114	2.024	255	2,4	2,3
915 Real-/ungdomsskole	52.160	27.162	32.094	2.524	398	2,9	2,4
Ubestemt utdanningsnivå							
Alle	15.406	8.609	34.672	2.818	392	3,0	3,1
499 Annen helse og sosial	3.262	1.839	33.983	3.514	403	3,0	2,7
899 Annen militærutdanning	6	4
699 Annen spesialutdanning	876	614	39.126	1.169	386	3,9	3,8
805 Befalsutdanning	17	8
710 Etatsutdanning	97	75	40.487	1.871	728	4,6	4,3
623 Revisjonsfag ved NKS	18	15	46.088	396	822	5,7	5,5
530 Statens håndverk og Kunstindustr	120	72	36.801	1.425	138	1,8	1,6
730 Statens saksbehandleropplæring	7	7
506 Teknisk fagskole	192	145	41.625	866	263	2,2	2,1
680 Trafikklærerutdannelse	8	3
930 Utenlandsk utdanning, udokumenter	1.271	662	30.165	1.953	269	2,4	2,5
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.085	1.471	35.920	5.303	434	3,2	3,4
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	44	40	46.128	1.188	485	6,2	6,3

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
Alle							
Alle	118.659	84.718	41.954	2.458	1.025	2,7	2,6
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
Alle	13.156	10.261	53.731	1.392	720	2,7	2,6
103 Aktuar	4	3
199 Annen utdanning	1.890	1.549	48.965	1.111	615	2,3	2,1
163 Arkitekt	190	172	54.119	314	137	3,4	3,5
183 Cand. scient., cand sanitatus	38	31	49.756	1.502	258	6,6	5,7
106 Farmasøyt	3	3
178 Fiskerikandidat	22	18	52.703	1.622	193	9,8	7,3
145 Hagebruk	9	8
110 Hovedfagskand. hum. og est.	140	123	49.937	1.856	507	3,0	2,7
116 Hovedfagskand. matte og nat.	195	162	50.056	1.500	992	4,0	3,3
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	85	79	51.938	727	393	2,0	3,0
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	12	11	47.747	633	0	2,3	2,4
109 Hum./estetiske fag	1.066	941	51.234	1.501	973	2,2	2,1
175 Idrettskandidat	159	143	51.153	1.601	955	2,7	2,9
113 Informatikk/databehandling	95	83	50.510	1.145	1.800	4,2	4,5
148 Jordskifte kandidat	64	53	57.066	153	0	3,7	3,7
112 Juridisk	442	378	58.775	439	293	2,6	2,5
151 Landsk./hageark.	31	26	52.464	0	696	0,6	1,0
140 Lektor realfag	3	2
144 Lektor religion/historie	3	3
143 Lektor samfunnsfag	3	3
142 Lektorkompetanse	1.323	1.140	48.174	1.629	741	1,8	1,6
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	48	37	50.056	96	668	3,6	3,7
184 Master i teknologiledelse	5	4
111 Mastergrad i bibliotek- og inform	29	26	46.393	2.783	147	4,1	1,7
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	46	42	48.597	1.859	74	3,6	3,5
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	462	427	57.027	744	518	3,7	3,5
115 Mat./naturvitensk.	740	666	51.908	1.430	1.555	2,5	2,3
114 Medievitenskap	27	23	48.612	1.124	200	5,1	4,8
118 Medisin	2.155	873	68.910	3.191	436	3,4	3,6
154 Meieriingeniør	2	2
176 Musikk	162	97	49.523	987	331	2,2	2,0
161 Naturforvaltningskandidat	112	88	50.588	700	1.414	4,1	4,0
121 Odontologi	359	296	63.548	2.524	415	3,4	3,5
124 Pedagogikk	279	241	51.758	973	546	3,5	3,6
127 Psykologi	208	179	52.517	699	72	1,9	1,6
130 Samfunnsvitenskap	327	296	50.053	1.378	691	3,5	3,2
157 Sivilagronom	238	194	55.208	883	437	4,6	4,3
166 Sivilingeniør	959	764	56.472	938	1.167	2,2	2,3
172 Siviløkonom	497	467	57.790	582	637	3,2	3,0
160 Skogbruks-/forstkandidat	162	121	51.458	571	256	4,5	4,6
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	44	39	69.503	931	0	5,0	4,7
136 Sosiologi	58	52	47.191	820	1.062	-0,2	-0,2
128 Statsvitenskap	164	155	56.521	770	474	3,2	3,1
448 Sykepleierhøgskole	218	178	44.860	3.689	1.026	2,4	2,2
182 Sykepleievitenskap	4	4
139 Teologi	62	53	50.626	1.870	260	1,6	2,2
169 Veterinær	11	6
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
Alle	44.344	36.749	45.365	1.770	646	2,8	2,7

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
641 (Kirke-)musikk, 3 år	45	20	41.616	1.617	91	4,0	2,5
263 Adjunkt	3.245	2.902	45.827	1.662	972	2,8	2,5
215 Adjunkt (lærer)	7.309	6.373	46.439	1.728	408	2,6	2,5
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	3.369	3.049	44.186	1.926	437	2,8	2,7
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	67	57	50.853	743	797	3,4	3,0
259 Andre deleeksamener	833	607	42.210	1.655	494	2,3	2,4
472 Annen spes. utd. i sykepl.	97	82	45.381	3.315	483	3,8	3,7
299 Annen utdanning	2.494	2.055	46.100	1.349	771	3,0	3,2
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	7	6
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	55	50	40.591	629	427	4,8	4,7
222 Bachelor journalistikk	47	38	44.353	1.176	653	2,6	2,3
291 Bachelor juridiske fag	28	25	48.842	981	87	7,7	8,6
270 Bachelor klinisk ernæring	1	0
220 Bachelor lærer, pedagogikk	389	297	40.896	1.880	319	4,0	3,2
292 Bachelor primærmeringsfag	122	82	43.666	1.100	493	1,7	2,2
293 Bachelor samferdsel	100	84	44.134	886	314	1,2	2,0
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	587	519	48.006	495	567	2,2	2,4
608 Bankakademiet	44	37	49.890	544	46	4,3	4,1
408 Barnevernspedagog	640	538	41.313	2.092	413	3,5	3,6
603 Bedriftsøkonomi	389	329	50.668	811	309	2,9	2,9
606 Bibliotekhøgskole	143	125	41.608	643	76	3,6	3,4
420 Bioingeniør	29	21	43.904	1.879	1.099	3,9	4,0
207 Cand. mag. helsefag	34	30	47.991	1.095	20	3,5	3,6
203 Cand. mag. hum./est.	1.089	937	47.341	1.421	636	2,2	2,4
230 Cand. mag. i idrett	296	246	43.874	1.770	864	3,9	3,4
236 Cand. mag. i sykepleie	66	50	39.811	3.655	1.224	1,4	0,2
206 Cand. mag. mat.nat.	1.064	897	48.224	1.217	1.171	2,8	2,8
210 Cand. mag. musikk	302	173	46.746	1.104	162	4,4	3,9
209 Cand. mag. samfvit.	718	644	49.160	1.233	579	2,8	2,9
670 Datahøgskole, minst 2 år	221	193	45.869	662	1.276	3,3	3,7
602 Diakonutdanning	11	11	53.527	1.843	1.467	3,8	2,1
644 Diplom-/solisteksamen	140	79	47.509	1.168	134	1,7	1,8
223 Diplomøk. info og samfunn	29	26	48.525	1.248	1.057	5,0	5,1
609 Distriktshøgskole	393	338	51.491	754	631	3,0	2,8
406 Ergoterapeut	230	188	39.128	1.500	219	2,2	2,7
212 Exam. oecon.	24	22	52.085	708	22	4,1	4,2
258 Examen facultatum	2	2
257 Examen philosophicum	39	28	43.556	1.631	662	3,9	4,3
321 Faglærer	1.073	918	44.267	1.595	1.269	3,1	2,9
324 Faglærer m/videreutd.	233	215	47.433	1.439	1.238	3,3	3,2
218 Faglærer, adjunkt	1.370	1.199	46.382	1.544	936	2,6	2,5
315 Faglærerhøgskole	365	291	42.371	1.540	959	3,2	2,8
318 Faglærerhøgskole m/videreutd.	150	129	46.112	1.440	337	4,2	3,4
615 Flygeleder	4	2
424 Fysioterapeut	473	353	39.272	921	125	3,7	4,1
306 Førsk.lærer m/videreutdanning	203	180	43.599	899	170	2,7	2,6
303 Førskolelærer	1.168	1.017	39.991	999	358	2,0	1,9
216 Førskolelærer, adjunkt	210	189	45.696	1.575	201	2,9	3,4
646 Grunn-/teor. musikkutd.	199	109	43.966	1.059	252	3,4	2,8
251 Grunnfagseksamen	185	139	43.471	1.953	603	3,5	3,4
604 Handelsakademiet	18	13	54.673	1.790	0	3,6	0,8
661 Hotellhøgskole	14	12	48.302	1.049	0	3,8	3,1
612 Husholdsvitenskap	3	3
619 Høgskolekand. journalistikk	9	9
681 Høgskolekand. off. adm.	41	35	50.103	490	88	2,7	3,9

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent	
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. over-tid			
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	64	48	48.479	717	281	2,6	2,4
683	Høgskolekand. samf.planlegging	12	11	52.859	221	0	1,6	1,4
780	Høyere etatsutdanning	28	25	60.698	440	58	1,9	1,7
509	Ingeniørutdanning	4.249	3.137	49.835	1.393	1.094	3,1	2,9
618	Journalisthøgskole	24	19	49.648	1.263	399	2,4	1,6
601	Katetkedutdanning	6	5
642	Kirkemusikk, 4 år	37	15	46.922	903	0	3,5	3,8
621	Kommunalkandidat	104	98	63.464	316	703	3,7	3,9
312	Lærer med videreutdanning	1.362	1.161	46.753	1.638	337	3,1	3,1
399	Lærer/fagl. u. utd.	1.324	953	39.093	1.460	569	2,8	2,6
309	Lærerskole, gammel ordning	648	504	44.463	1.604	407	2,9	2,8
652	Maskinoffiserssertifikat	5	3
255	Mellomfagseksamen	141	119	48.846	1.266	461	4,4	4,9
648	Musikk og ped. utd.	70	36	45.425	1.151	36	4,4	3,8
649	Musikklærer	424	183	42.683	1.001	33	2,1	1,9
452	Ortopediingeniør	5	2
783	Politi(høy-)skole	54	40	44.742	2.597	1.061	3,2	3,7
628	Skatterevisor	39	38	54.098	254	493	5,1	5,1
464	Sosionom	924	804	42.312	2.060	340	3,1	2,7
468	Spes. utd. i sykepleie	328	271	45.410	2.628	531	3,3	3,5
325	Spesiallærerhøgskole	7	6
625	Statsautorisert revisor	19	18	56.979	0	152	0,6	0,6
428	Sykepleier	2.125	1.680	41.690	4.670	929	3,4	3,3
432	Verneplesier	1.733	1.435	41.021	3.777	560	3,0	3,0
450	Videreutd. sosionom barnevern	61	51	43.409	1.739	1.207	3,5	3,5
433	Videreutdanning i vernepleie	31	26	42.924	3.044	1.810	4,8	3,9
447	Videreutdanning helse og sosial	78	64	41.229	3.251	1.181	2,6	1,9
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
	Alle	36.743	23.890	35.516	3.406	1.579	2,9	2,8
403	Aktivitør med fagbrev	29	25	33.502	2.316	233	0,2	-0,4
491	Ambulansepers. m/fagbrev	83	34	37.458	6.784	6.467	4,7	4,3
643	Annen musikkutd.	353	173	43.849	1.066	686	2,6	2,8
446	Apotektekniker, Vg I el. II	5	4
402	Arbeidsterapeut	100	60	32.765	4.958	504	3,6	3,8
442	Audiograf	2	1
413	Barne- og ungdomsarb. m/fagbrev	1.694	1.055	32.568	1.220	312	2,4	2,7
412	Barnepleier	62	39	33.482	1.877	559	2,0	3,4
673	Datahøgskole, minst 1 år	201	169	42.916	1.134	774	5,7	4,9
905	Eks. artium eller tilsv.	8.000	4.032	33.004	3.758	1.103	2,3	2,4
674	Fagbrev IKT-service	176	156	35.423	635	616	5,0	4,5
522	Fagbrev anleggsgartner	60	51	35.495	1.532	1.440	3,8	2,7
531	Fagbrev bygg- og anleggsgag	1.426	1.056	36.063	1.831	1.689	3,7	3,2
532	Fagbrev elektrofag	499	352	37.185	2.301	1.934	2,1	2,7
540	Fagbrev feier	201	124	35.304	6.861	4.832	4,1	3,4
533	Fagbrev medie- og komm.fag	10	7
523	Fagbrev skogsoperatør	22	15	35.461	2.704	3.935	-0,4	3,2
679	Fagbrev yrkessjåfør	97	71	35.816	2.592	1.660	2,6	3,2
521	Fagsk. landbruk etc.	1.057	731	38.354	1.784	1.695	3,4	3,3
416	Fagskole, helse- og sosial	51	34	33.637	4.806	2.655	2,2	2,4
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	46	29	39.059	1.928	367	6,5	5,8
920	Folkehøgskole	100	58	33.583	3.510	712	2,6	1,2
524	Handel/kontor grunnkurs	265	170	39.253	1.825	903	3,9	3,8
527	Handel/kontor vg. I/II	276	211	38.656	1.702	938	3,2	3,4
592	Handel/kontor videregistre.	97	78	41.151	1.727	1.026	3,4	4,0

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2017.
Lønnsvekst fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfortjeneste. 2016 - 2017 Prosent	Grunnlønnsvekst 2016 - 2017 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
415 Helsefagarb. med fagbrev	1.421	919	31.748	6.717	1.122	3,6	2,5
436 Hjelpepleier	2.615	1.847	33.902	6.222	743	3,0	2,9
636 Hus-/kostøkonom	27	24	43.575	480	924	3,3	3,9
694 Husflids- og estetiske fag	32	19	33.942	2.521	811	3,8	4,2
692 Husholdningsfag	134	94	34.936	1.420	352	1,9	2,7
482 Husmorvikar	4	4
599 Håndtv./tekn.	2.409	1.671	37.006	3.710	2.014	2,7	3,2
591 Håndtv./tekn. videreregistre.	1.579	998	36.754	3.815	2.168	4,1	3,0
693 Idrettsfag	117	68	32.583	2.807	590	-0,8	0,9
630 Kokk og stuert	542	423	36.177	1.465	571	3,1	3,2
528 Kontorfag - fagbrev	123	94	34.815	812	674	1,3	2,5
444 Laborant	5	4
440 Legesekretær	13	6
610 Markedsføring	23	17	47.826	1.830	761	0,7	-0,3
651 Maskin- og elektrofag	180	133	38.207	4.180	2.416	3,9	3,7
654 Navigasjonsfag	128	117	46.569	3.920	2.292	2,5	2,8
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	842	572	33.301	5.045	651	2,6	2,8
657 Radiofag	5	5
460 Radiograf	23	16	38.927	4.801	1.477	3,4	2,0
634 Renholdsoperatør - fagbrev	116	91	34.236	278	203	4,0	4,0
912 Studentfag eller sekretær	61	47	39.064	1.320	332	2,8	3,4
445 Sykehuslaborant	1	1
476 Tannlegeassistent	10	7
480 Tannpleier	13	12	34.465	2.234	527	8,1	1,5
503 Teknisk assistent	123	84	39.664	1.845	1.591	2,7	2,1
913 Vk II studieforb. kurs	171	79	29.277	3.240	221	5,0	3,2
512 Yrkesfag gr.kurs	1.250	836	36.149	2.943	2.105	3,4	3,4
515 Yrkesfag vg.kurs I	2.141	1.464	36.311	3.449	2.493	3,4	3,2
518 Yrkesfag vg.kurs II	7.262	5.158	36.338	3.060	2.290	3,3	3,5
316 Yrkeslærerutdanning	137	123	42.737	1.870	1.504	4,6	3,6
910 Øk. gymnas eller tilsv.	324	220	40.629	2.107	978	3,4	3,6
Grunnskoleutdanning							
Alle	17.465	9.326	33.131	3.811	1.341	3,4	2,8
950 7-årig folke-/framhaldsskole	871	489	34.181	3.018	888	3,3	2,2
915 Real-/ungdomsskole	16.594	8.837	33.073	3.855	1.366	3,4	2,8
Ubestemt utdanningsnivå							
Alle	6.951	4.493	39.706	2.673	1.217	2,4	2,5
499 Annen helse og sosial	407	265	34.668	4.170	519	1,8	2,4
899 Annen militærutdanning	89	77	52.151	2.313	995	1,7	2,2
699 Annen spesialutdanning	622	429	40.696	3.305	1.613	1,3	1,7
805 Befalsutdanning	154	118	48.405	4.074	1.795	6,6	5,7
710 Etatsutdanning	134	106	41.414	6.567	2.529	0,9	1,1
623 Revisjonsfag ved NKS	7	5
530 Statens håndtverk og Kunstindustr	43	29	36.523	2.059	1.227	4,3	4,6
730 Statens saksbehandleropplæring	1	1
506 Teknisk fagskole	1.414	1.069	44.127	2.033	1.609	2,8	2,8
680 Trafikklærerutdanning	17	11	43.624	1.176	1.255	5,6	5,0
930 Utenlandsk utdanning, udokumenter	418	219	31.175	2.378	622	0,5	0,7
437 Videreutd. i hjelpepleie	78	60	36.172	5.623	398	3,0	3,2
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	37	36	47.866	1.105	876	3,3	4,6

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg		Sentralt avsatte midler til lokale forhandlinger	Fellesbestemmelsene m.m.	Særavtaleforhandlinger.	Lønnsglidning	Total nivålønnvekst
	Kronetillegg/-	Prosenttillegg					
1991	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14	1,1
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,28	3,0
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,12	0,06	2,5
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,36	2,0
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,03	0,41	3,1
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,12	0,38	5,9
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,54	2,6
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,64	9,4
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,45	1,3
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,55	5,3
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,56	2,8
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,45	7,2
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,14	2,9
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,63	4,8
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,54	2,3
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,40	5,3
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,41	4,4
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,39	7,4
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,05	3,3
2010(**)	2,1	1,6	0,85	0,0	0,0	0,40	5,0
2011(**)	1,96	0,0	0,25	0,0	0,0	0,30	2,5
2012(**)	4,2	0,0	1,20	0,5	0,0	0,30	6,1
2013(**)	0,96	0,0	0,00	0,0	0,0	0,30	1,3
2014(**)	2,25	1,12	1,00	0,0	0,0	0,20	4,6
2015(**)	0,00	1,67	0,00	0,0	0,0	0,31	2,0
2016(**)	0,00	2,45	0,00	0,0	0,01	0,24	2,7
2017(**)	0,00	1,94	0,90	0,0	0,00	0,26	3,1

(*) Gjelder ikke everk som følger Hovedtariffavtalen for everk.

(**)Omfatter HTA kap. 4 i Hovedtariffavtalen.

Tabell 3.4.8. Lønn etter kjønn pr. 1. desember. Lønnstallene angir lønn pr. månedsverk. Årsverk- og lønnstall gjelder for utgangen av den aktuelle perioden.

Periode	Kjønn	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Prosent endring i		Prosent av årsverk
				Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	
2007-2008	Kvinner og menn	29.391	31.120	7,2	7,4	100,0
	Kvinner	28.555	30.374	7,3	7,6	74,6
	Menn	31.841	33.305	6,9	7,0	25,4
2008-2009	Kvinner og menn	30.421	32.206	3,5	3,5	100,0
	Kvinner	29.586	31.461	3,6	3,6	74,9
	Menn	32.918	34.435	3,4	3,4	25,1
2009-2010	Kvinner og menn	32.022	33.829	5,3	5,0	100,0
	Kvinner	31.194	33.078	5,4	5,1	75,1
	Menn	34.515	36.089	4,9	4,8	24,9
2010-2011	Kvinner og menn	32.842	34.710	2,6	2,6	100,0
	Kvinner	32.012	33.933	2,6	2,6	75,2
	Menn	35.362	37.070	2,5	2,7	24,8
2011-2012	Kvinner og menn	34.711	36.779	5,7	6,0	100,0
	Kvinner	33.893	36.017	5,9	6,1	75,4
	Menn	37.224	39.120	5,3	5,5	24,6
2012-2013	Kvinner og menn	35.277	37.374	1,6	1,6	100,0
	Kvinner	34.455	36.593	1,7	1,6	75,5
	Menn	37.808	39.777	1,6	1,7	24,5
2013-2014	Kvinner og menn	36.772	39.036	4,2	4,4	100,0
	Kvinner	35.957	38.244	4,4	4,5	75,5
	Menn	39.287	41.482	3,9	4,3	24,5
2014-2015	Kvinner og menn	37.579	39.862	2,2	2,1	100,0
	Kvinner	36.780	39.078	2,3	2,2	75,5
	Menn	40.048	42.284	1,9	1,9	24,5
2015-2016	Kvinner og menn	38.566	40.920	2,6	2,7	100,0
	Kvinner	37.809	40.171	2,8	2,8	75,5
	Menn	40.891	43.224	2,1	2,2	24,5
2016-2017	Kvinner og menn	39.700	42.165	2,9	3,0	100,0
	Kvinner	38.970	41.436	3,1	3,1	75,5
	Menn	41.954	44.412	2,6	2,7	24,5

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.9 UTDANNINGSNIVÅ OG LØNN.

Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 2017

Årsverk 2017	Måneds- fortj- eneste 2017	Grunn- lønn 2017	Variabel overtid 2017	Økning i måneds- fortj- eneste 2016-2017	Økning i grunn- lønn 2016-2017

I alt					
346.016	42.165	39.700	550	3,0%	2,9%
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad					
28.672	52.509	51.155	503	2,7%	2,7%
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad					
160.109	45.110	43.159	441	2,9%	2,8%
Utdanning fra videregående skole					
106.474	37.756	34.387	684	2,9%	2,8%
Grunnskoleutdanning					
38.541	35.209	32.400	619	3,0%	2,5%
Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt					
12.220	39.648	36.829	698	3,1%	3,2%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.10 HELSEFAGARBEIDERE, SYKEPLEIERE OG BARNEHAGELÆRERE ETTER UTDANNINGSKODE. Utdanningskode, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12. 2017

Utdanningskode	Årsverk 2017	Månedsfortjeneste 2017	Grunnlønn 2017	Variabel overtid 2017	Økning i månedsfortjeneste 2016-2017	Økning i grunnlønn 2016-2017
Fagarbeidere innen helse						
	41.917	39.801	33.939	583	3,0%	2,7%
Helsefagarbeider						
415	7.010	38.512	32.083	819	3,3%	2,7%
Hjelpepleierutdanning						
436	26.498	40.201	34.312	547	3,1%	2,9%
Omsorgsarbeider						
414	6.879	39.249	33.951	515	3,1%	3,1%
Videreutdanning i hjelpepleie						
437	1.531	41.245	35.930	433	3,2%	3,4%
Sykepleiere i alt						
	32.112	45.194	41.304	636	3,3%	3,4%
Annen godkjent spesialutdanning i sykepleie						
472	1.214	47.621	44.401	641	3,4%	3,6%
Embetseksamen i sykepleievitenskap						
182	45	47.557	44.701	529	2,1%	2,3%
Grunnutdanning i sykepleie						
428	23.945	44.936	40.546	690	3,2%	3,4%
Spesialutdanning i sykepleie (psykiatri-, jordmor-, helsesøsterutdanning)						
468	4.717	45.520	43.891	338	3,8%	3,9%
Sykepleierhøyskole						
448	2.236	45.946	42.291	688	3,3%	3,6%
Barnehagelærer i alt						
	17.971	42.353	41.471	385	3,0%	3,0%
Barnehagelærer						
303	15.058	41.874	41.018	411	2,9%	2,9%
Barnehagelærer med videreutdanning						
306	2.913	44.826	43.813	250	3,3%	3,3%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER.
 Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
 månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2013, 1.12.2015 og 1.12.2017.

Justert for	Årstall					
	2013		2015		2017	
	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Alder	92,3	91,5	92,8	92,3	93,6	93,2
Arbeidstakergruppe	97,7	98,5	97,7	98,6	97,5	98,5
Kommunegruppe#]	93,3	93,0	93,9	93,8	94,5	94,6
Stillingskode	97,6	98,3	97,6	98,4	97,6	98,5
Utdanning	94,5	95,7	94,8	96,1	95,0	96,4

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er gruppert etter innbyggertall.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.13 LØNN FOR LEDERE MED STILLINGSKODE 7451, 7951, 8451, 9451, 9454, 9954 ELLER 9951 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE.

Årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 fra 2016 til 2017.

Årsverk 2017	Måneds- fortj- eneste 2017	Grunn- lønn 2017	Variabel overtid 2017	Økning i måneds- fortj- eneste 2016-2017	Økning i grunn- lønn 2016-2017

Alle rektorer					
2.760	60.699	59.949	49	3,1%	2,9%
Assisterende rektor ved grunnskole					
179	53.562	53.044	150		
Assisterende rektor ved videregående skole					
144	64.364	63.778	119	3,2%	3,2%
Rektor ved grunnskole					
1.992	59.302	58.610	42	3,4%	3,3%
Rektor ved videregående skole					
446	68.616	67.458	15	3,3%	2,6%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.14 LØNN FOR FAGLEDER MED STILLINGSKODE 7954, 9454 ELLER 9954 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE (Årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12.2016 til 1.12. 2017.

Årsverk 2017	Måneds- fortj- eneste 2017	Grunn- lønn 2017	Variabel overtid 2017	Økning i måneds- fortj- eneste 2016-2017	Økning i grunn- lønn 2016-2017
Alle fagledere					
4.393	54.832	54.400	289	2,9%	3,0%
Avdelingsleder ved grunnskole					
143	52.837	52.243	309		
Inspektør ved grunnskole					
12	50.003	49.177	0		
Øvrige fagledere ved grunnskole					
2.544	52.393	51.918	187	2,8%	2,9%
Avdelingsleder ved videregående skole					
60	58.417	57.367	0	3,8%	2,5%
Øvrige fagledere ved videregående skole					
1.634	58.706	58.382	459	2,8%	2,8%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.15 IDENTISKE ARBEIDSTAKERE
 ÅRSVERK ETTER HELTID/DELTID I 2016 OG 2017

	Antall årsverk		Vekst 2016 - 2017	
	2016	2017	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2016 og 2017	98.417	99.855	1.438	1,5
Ansatte som arbeidet heltid både i 2016 og 2017	185.457	185.443	-14	-0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2016 og deltid i 2017	13.192	9.087	-4.105	-31,1
Ansatte som arbeidet deltid i 2016 og heltid i 2017	11.657	16.675	5.019	43,1
	308.722	311.060	2.338	0,8

KVINNER OG MENN

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23500-24999	29.225	1.575	27.650	11.349	3,28
25000-26499	6.380	646	5.734	2.815	0,81
26500-27999	5.478	518	4.960	2.230	0,64
28000-29499	13.489	2.055	11.434	6.859	1,98
29500-30999	18.245	2.842	15.403	9.585	2,77
31000-32499	5.301	1.760	3.541	3.371	0,97
32500-33999	107.467	20.844	86.623	61.890	17,89
34000-35499	56.612	17.838	38.774	39.129	11,31
35500-36999	27.066	11.907	15.159	20.134	5,82
37000-38499	24.507	11.850	12.657	18.763	5,42
38500-39999	26.538	13.309	13.229	20.870	6,03
40000-41499	29.099	16.038	13.061	23.527	6,80
41500-42999	28.536	17.136	11.400	23.693	6,85
43000-44499	22.323	14.383	7.940	18.914	5,47
44500-45999	16.136	10.363	5.773	13.464	3,89
46000-47499	22.872	15.767	7.105	19.792	5,72
47500-48999	9.988	7.223	2.765	8.700	2,51
49000-50499	7.080	4.875	2.205	5.933	1,71
50500-51999	7.792	5.458	2.334	6.639	1,92
52000-53499	7.799	5.630	2.169	6.750	1,95
53500-54999	4.686	3.463	1.223	4.002	1,16
55000-56499	3.289	2.393	896	2.779	0,80
56500-57999	2.770	2.032	738	2.327	0,67
58000-59499	2.601	1.821	780	2.096	0,61
59500-60999	2.235	1.682	553	1.898	0,55
61000-62499	1.672	1.249	423	1.389	0,40
62500-63999	1.575	1.066	509	1.218	0,35
64000-65499	1.276	892	384	1.017	0,29
65500-66999	902	615	287	716	0,21
67000-68499	780	554	226	625	0,18
68500-69999	542	380	162	442	0,13
70000-71499	541	362	179	422	0,12
71500-72999	473	312	161	372	0,11
73000-74499	340	230	110	269	0,08
74500-75999	447	307	140	356	0,10
76000-77499	268	195	73	223	0,06
77500-78999	266	180	86	217	0,06
79000-80499	205	138	67	162	0,05
80500-81999	152	115	37	130	0,04
82000-83499	174	127	47	148	0,04
83500-84999	109	79	30	91	0,03
85000-86499	85	61	24	71	0,02
86500-87999	82	65	17	72	0,02
88000-89499	60	48	12	54	0,02
89500-90999	76	47	29	60	0,02
91000-92499	82	66	16	74	0,02

...fortsettelse
KVINNER OG MENN

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92500-93999	56	47	9	51	0,01
94000-95499	35	11	24	16	0,00
95500-96999	44	37	7	40	0,01
97000-98499	40	23	17	30	0,01
98500-99999	23	19	4	21	0,01
Minst 100000	285	174	111	219	0,06
I alt	498.104	200.807	297.297	346.016	100,00

KVINNER

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23500-24999	20.790	996	19.794	7.809	2,99
25000-26499	4.825	441	4.384	2.058	0,79
26500-27999	4.040	352	3.688	1.610	0,62
28000-29499	10.723	1.449	9.274	5.374	2,06
29500-30999	14.408	2.007	12.401	7.465	2,86
31000-32499	4.047	1.322	2.725	2.593	0,99
32500-33999	87.827	15.160	72.667	51.263	19,62
34000-35499	45.872	12.427	33.445	31.635	12,11
35500-36999	20.818	8.152	12.666	15.369	5,88
37000-38499	19.519	8.696	10.823	14.798	5,66
38500-39999	21.719	10.181	11.538	16.957	6,49
40000-41499	23.403	12.086	11.317	18.746	7,17
41500-42999	22.199	12.530	9.669	18.249	6,98
43000-44499	16.528	10.118	6.410	13.899	5,32
44500-45999	11.676	7.211	4.465	9.708	3,72
46000-47499	15.878	10.492	5.386	13.649	5,22
47500-48999	6.803	4.808	1.995	5.929	2,27
49000-50499	4.615	3.209	1.406	3.938	1,51
50500-51999	5.086	3.521	1.565	4.363	1,67
52000-53499	4.805	3.451	1.354	4.176	1,60
53500-54999	2.814	2.102	712	2.442	0,93
55000-56499	1.891	1.402	489	1.632	0,62
56500-57999	1.491	1.113	378	1.282	0,49
58000-59499	1.437	1.026	411	1.187	0,45
59500-60999	1.206	912	294	1.043	0,40
61000-62499	881	663	218	742	0,28
62500-63999	856	612	244	692	0,26
64000-65499	627	455	172	520	0,20
65500-66999	410	287	123	336	0,13
67000-68499	362	279	83	309	0,12
68500-69999	247	190	57	216	0,08
70000-71499	246	159	87	189	0,07
71500-72999	249	153	96	187	0,07
73000-74499	137	90	47	109	0,04
74500-75999	220	157	63	181	0,07
76000-77499	107	69	38	85	0,03
77500-78999	123	80	43	101	0,04
79000-80499	76	54	22	61	0,02
80500-81999	69	51	18	59	0,02
82000-83499	70	53	17	61	0,02
83500-84999	40	29	11	34	0,01
85000-86499	29	17	12	22	0,01
86500-87999	21	17	4	19	0,01
88000-89499	27	23	4	25	0,01
89500-90999	35	14	21	23	0,01
91000-92499	37	27	10	33	0,01

...fortsettelse
KVINNER

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned, 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92500-93999	27	21	6	24	0,01
94000-95499	12	2	10	4	0,00
95500-96999	15	15	0	15	0,01
97000-98499	12	7	5	10	0,00
98500-99999	8	7	1	7	0,00
Minst 100000	82	49	33	63	0,02
I alt	379.445	138.744	240.701	261.298	100,00

MENN

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23500-24999	8.435	579	7.856	3.541	4,18
25000-26499	1.555	205	1.350	757	0,89
26500-27999	1.438	166	1.272	621	0,73
28000-29499	2.766	606	2.160	1.485	1,75
29500-30999	3.837	835	3.002	2.121	2,50
31000-32499	1.254	438	816	778	0,92
32500-33999	19.640	5.684	13.956	10.628	12,54
34000-35499	10.740	5.411	5.329	7.494	8,85
35500-36999	6.248	3.755	2.493	4.765	5,62
37000-38499	4.988	3.154	1.834	3.965	4,68
38500-39999	4.819	3.128	1.691	3.913	4,62
40000-41499	5.696	3.952	1.744	4.781	5,64
41500-42999	6.337	4.606	1.731	5.444	6,43
43000-44499	5.795	4.265	1.530	5.015	5,92
44500-45999	4.460	3.152	1.308	3.756	4,43
46000-47499	6.994	5.275	1.719	6.143	7,25
47500-48999	3.185	2.415	770	2.771	3,27
49000-50499	2.465	1.666	799	1.995	2,36
50500-51999	2.706	1.937	769	2.276	2,69
52000-53499	2.994	2.179	815	2.574	3,04
53500-54999	1.872	1.361	511	1.560	1,84
55000-56499	1.398	991	407	1.146	1,35
56500-57999	1.279	919	360	1.045	1,23
58000-59499	1.164	795	369	910	1,07
59500-60999	1.029	770	259	855	1,01
61000-62499	791	586	205	647	0,76
62500-63999	719	454	265	526	0,62
64000-65499	649	437	212	496	0,59
65500-66999	492	328	164	380	0,45
67000-68499	418	275	143	316	0,37
68500-69999	295	190	105	226	0,27
70000-71499	295	203	92	234	0,28
71500-72999	224	159	65	185	0,22
73000-74499	203	140	63	160	0,19
74500-75999	227	150	77	176	0,21
76000-77499	161	126	35	139	0,16
77500-78999	143	100	43	116	0,14
79000-80499	129	84	45	101	0,12
80500-81999	83	64	19	71	0,08
82000-83499	104	74	30	87	0,10
83500-84999	69	50	19	57	0,07
85000-86499	56	44	12	49	0,06
86500-87999	61	48	13	53	0,06
88000-89499	33	25	8	29	0,03
89500-90999	41	33	8	37	0,04
91000-92499	45	39	6	42	0,05

...fortsettelse
MENN

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92500-93999	29	26	3	27	0,03
94000-95499	23	9	14	13	0,02
95500-96999	29	22	7	25	0,03
97000-98499	28	16	12	20	0,02
98500-99999	15	12	3	14	0,02
Minst 100000	203	125	78	156	0,18
I alt	118.659	62.063	56.596	84.718	100,00

Tabell 3.4.17a Kapittel og stillingsgruppe. Kvinner og menn

Ansatte etter antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2017. Endring av lønn og årsverk 1.12.2016 - 1.12.2017

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.16-1.12.17	Grunnlønnsvekst 1.12.16-1.12.17	Vekst i årsverk 1.12.16-1.12.17
Alle	Alle	498.104	346.016	42.165	39.700	550	3,0%	2,9%	1,9%
Kap. 3	Alle	22.095	19.556	58.165	57.560	264	-0,8%	-0,9%	32,7%
	Ledere kap. 3.4.1	1.914	1.729	74.801	74.005	38	2,4%	2,3%	13,7%
	Ledere kap. 3.4.2	12.368	10.608	59.034	58.371	161	2,7%	2,6%	0,9%
	Ledere kap. 3.4.3	7.813	7.219	52.903	52.429	469	.	.	167,8%
Kap. 4	Alle	444.864	301.438	40.353	37.615	569	2,7%	2,5%	0,6%
Kap. 4, ledere	Alle	17.303	13.929	46.339	44.651	1.120	2,8%	2,4%	-19,3%
	Ledere kap. 4	17.303	13.929	46.339	44.651	1.120	2,8%	2,4%	-19,3%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	248.374	142.862	36.113	32.795	616	2,9%	2,6%	1,2%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	106.038	52.227	33.285	30.353	529	2,7%	1,9%	-0,6%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	139.378	88.517	37.698	34.172	660	2,8%	2,8%	-0,2%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	2.958	2.118	39.582	35.474	903	.	.	.
Kap. 4, gruppe 2	Alle	177.599	144.099	43.999	41.744	471	2,8%	2,8%	2,5%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	82.355	63.696	41.385	38.589	522	3,0%	2,9%	2,6%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	44.606	36.251	43.587	41.758	309	2,6%	2,5%	0,7%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	35.286	31.075	47.177	45.261	461	2,7%	2,6%	2,2%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	3.654	2.876	46.782	45.590	433	3,0%	3,0%	15,0%
	Lektor med tilleggsutdanning	11.698	10.201	51.319	49.593	776	2,5%	2,4%	6,2%
kap. 4, utd.stil	Alle	1.588	548	35.016	29.787	333	4,4%	2,5%	-10,7%
	Utdanningsstillinger	1.588	548	35.016	29.787	333	4,4%	2,5%	-10,7%
Kap. 5	Alle	31.145	25.022	51.481	50.860	538	2,6%	2,7%	-0,1%
	Utdanningsstillinger	393	358	44.592	43.690	189	3,0%	2,8%	3,6%
	Ledere	3.306	2.791	53.392	52.430	944	2,4%	2,4%	-25,9%
	Andre	27.446	21.873	51.350	50.777	492	2,9%	2,9%	4,4%

Tabell 3.4.17b Kapittel og stillingsgruppe. Kvinner

Ansatte etter antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2017. Endring av lønn og årsverk 1.12.2016 - 1.12.2017

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i	Grunnlønnsvekst	Vekst i
							månedsfortjeneste	1.12.16-1.12.17	1.12.16-1.12.17
Alle	Alle	379.445	261.298	41.436	38.970	396	3,1%	3,1%	2,0%
Kap. 3	Alle	13.888	12.452	56.058	55.606	214	-0,9%	-0,9%	40,2%
	Ledere kap. 3.4.1	868	792	72.427	71.786	28	2,9%	2,8%	20,7%
	Ledere kap. 3.4.2	7.701	6.752	57.344	56.862	132	2,7%	2,6%	2,4%
	Ledere kap. 3.4.3	5.319	4.908	51.647	51.267	356	.	.	201,2%
Kap. 4	Alle	348.387	234.791	40.113	37.418	407	2,8%	2,6%	0,5%
Kap. 4, ledere	Alle	10.596	8.715	46.165	45.419	450	2,8%	2,6%	-22,6%
	Ledere kap. 4	10.596	8.715	46.165	45.419	450	2,8%	2,6%	-22,6%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	194.768	111.846	36.040	32.798	410	2,9%	2,6%	0,6%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	81.228	38.911	33.155	30.359	408	2,6%	1,8%	-1,5%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	111.323	71.380	37.519	34.068	409	2,7%	2,8%	-0,4%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	2.217	1.555	40.306	35.523	542	.	.	.
Kap. 4, gruppe 2	Alle	141.743	113.814	43.671	41.375	401	2,9%	2,9%	2,9%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	71.324	54.997	41.351	38.538	509	3,0%	3,0%	2,8%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	35.306	28.426	43.564	41.744	240	2,7%	2,6%	1,2%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	24.989	21.815	47.130	45.234	309	2,7%	2,6%	2,6%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	2.679	2.127	46.597	45.464	289	3,3%	3,4%	16,9%
	Lektor med tilleggsutdanning	7.445	6.449	51.262	49.546	541	2,6%	2,6%	8,2%
kap. 4, utd.stil	Alle	1.280	416	34.774	29.191	294	3,8%	1,9%	-10,6%
	Utdanningsstillinger	1.280	416	34.774	29.191	294	3,8%	1,9%	-10,6%
Kap. 5	Alle	17.170	14.054	50.589	50.154	368	2,7%	2,7%	2,2%
	Utdanningsstillinger	249	227	44.402	43.493	151	2,8%	2,6%	3,1%
	Ledere	1.683	1.460	51.496	51.069	510	2,6%	2,5%	-26,0%
	Andre	15.238	12.368	50.596	50.168	355	2,8%	2,9%	7,0%

Tabell 3.4.17c Kapittel og stillingsgruppe. Menn

Ansatte etter antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedverk. Tall pr. 1. 12. 2017. Endring av lønn og årsverk 1.12.2016 - 1.12.2017

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.16-1.12.17	Grunnlønnsvekst 1.12.16-1.12.17	Vekst i årsverk 1.12.16-1.12.17
Alle	Alle	118.659	84.718	44.412	41.954	1.025	2,7%	2,6%	1,7%
Kap. 3	Alle	8.207	7.104	61.856	60.983	352	0,1%	-0,0%	21,4%
	Ledere kap. 3.4.1	1.046	937	76.808	75.881	47	2,3%	2,2%	8,5%
	Ledere kap. 3.4.2	4.667	3.856	61.993	61.013	213	3,0%	2,8%	-1,7%
	Ledere kap. 3.4.3	2.494	2.312	55.569	54.896	710	.	.	116,8%
Kap. 4	Alle	96.477	66.646	41.201	38.311	1.141	2,5%	2,2%	0,7%
Kap. 4, ledere	Alle	6.707	5.214	46.629	43.367	2.240	2,8%	2,2%	-13,2%
	Ledere kap. 4	6.707	5.214	46.629	43.367	2.240	2,8%	2,2%	-13,2%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	53.606	31.016	36.375	32.785	1.356	2,9%	2,6%	3,3%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	24.810	13.316	33.662	30.335	881	2,9%	2,2%	2,3%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	28.055	17.137	38.443	34.604	1.707	2,9%	2,8%	0,8%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	741	562	37.582	35.338	1.899	.	.	.
Kap. 4, gruppe 2	Alle	35.856	30.285	45.233	43.129	734	2,6%	2,5%	1,0%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	11.031	8.699	41.603	38.912	600	2,7%	2,6%	1,1%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	9.300	7.825	43.672	41.811	559	2,3%	2,3%	-1,0%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	10.297	9.260	47.288	45.325	820	2,7%	2,5%	1,2%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	975	749	47.308	45.946	844	2,2%	2,1%	9,9%
	Lektor med tilleggsutdanning	4.253	3.752	51.417	49.673	1.179	2,3%	2,1%	3,0%
kap. 4, utd.stil	Alle	308	131	35.784	31.675	456	6,5%	4,5%	-10,9%
	Utdanningsstillinger	308	131	35.784	31.675	456	6,5%	4,5%	-10,9%
Kap. 5	Alle	13.975	10.968	52.624	51.764	756	2,7%	2,7%	-3,0%
	Utdanningsstillinger	144	131	44.921	44.030	255	3,3%	3,2%	4,5%
	Ledere	1.623	1.332	55.471	53.923	1.421	2,3%	2,2%	-25,8%
	Andre	12.208	9.505	52.332	51.568	669	3,0%	3,0%	1,2%

Tabell 3.4.18 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2017.

>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<<

Alder -----	Antall ansatte -----	Antall årsverk -----	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte -----	Antall årsverk -----	Antall ansatte -----	Antall årsverk -----
18	457	103	369	83	88	19
19	1.974	769	1.552	586	422	182
20	2.819	1.146	2.162	828	657	318
21	3.520	1.420	2.799	1.075	721	345
22	3.947	1.696	3.129	1.305	818	391
23	4.565	2.379	3.579	1.898	986	481
24	5.275	3.136	4.134	2.507	1.141	629
25	5.867	3.875	4.591	3.086	1.276	790
26	6.408	4.570	4.949	3.597	1.459	974
27	7.312	5.523	5.567	4.273	1.745	1.250
28	7.690	5.851	5.857	4.500	1.833	1.351
29	7.881	6.115	5.932	4.629	1.949	1.486
30	8.050	6.293	6.107	4.799	1.943	1.494
31	7.925	6.234	6.056	4.784	1.869	1.451
32	8.391	6.664	6.390	5.061	2.001	1.603
33	8.448	6.747	6.371	5.084	2.077	1.662
34	8.580	6.902	6.562	5.267	2.018	1.635
35	8.699	6.985	6.612	5.305	2.087	1.679
36	9.188	7.425	7.109	5.713	2.079	1.712
37	9.209	7.436	7.106	5.718	2.103	1.718
38	9.577	7.816	7.430	6.038	2.147	1.779
39	9.897	8.090	7.692	6.263	2.205	1.828
40	9.594	7.920	7.385	6.041	2.209	1.878
41	10.125	8.372	7.786	6.400	2.339	1.972
42	10.547	8.774	8.087	6.677	2.460	2.097
43	11.257	9.365	8.660	7.152	2.597	2.213
44	11.682	9.781	8.955	7.450	2.727	2.331
45	12.377	10.398	9.401	7.858	2.976	2.540
46	12.504	10.502	9.537	7.946	2.967	2.557
47	12.596	10.671	9.619	8.054	2.977	2.617
48	12.496	10.509	9.465	7.876	3.031	2.633
49	12.636	10.619	9.714	8.087	2.922	2.532
50	12.138	10.205	9.122	7.584	3.016	2.621
51	11.623	9.730	8.915	7.386	2.708	2.344
52	11.543	9.623	8.725	7.200	2.818	2.422
53	11.428	9.478	8.711	7.130	2.717	2.348
54	10.986	9.160	8.458	6.960	2.528	2.201
55	10.898	9.042	8.400	6.854	2.498	2.188
56	10.756	8.865	8.309	6.731	2.447	2.134
57	10.629	8.815	8.217	6.697	2.412	2.118
58	10.839	8.941	8.402	6.813	2.437	2.128
59	10.860	8.922	8.399	6.770	2.461	2.153
60	10.813	8.948	8.321	6.739	2.492	2.209
61	10.666	8.745	8.237	6.600	2.429	2.145
62	9.775	8.033	7.444	5.932	2.331	2.101
63	8.074	6.398	5.962	4.581	2.112	1.817
64	7.052	5.515	5.136	3.866	1.916	1.649
65	5.839	4.510	4.168	3.096	1.671	1.413
66	4.034	3.028	2.778	2.005	1.256	1.024

Tabell 3.4.18 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2017.

>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<

Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
67	2.742	2.013	1.864	1.299	878	715
68	1.266	878	778	504	488	374
69	832	539	504	293	328	246
70	481	289	300	168	181	121
71	188	89	120	49	68	40
72	163	60	116	40	47	20
73	82	31	50	16	32	15
74	82	33	60	23	22	10
75	44	17	27	9	17	8
76	18	7	9	3	9	4
77	24	8	17	6	7	2
78	12	4	6	2	6	2
Sum	435.380	346.012	332.219	261.295	103.161	84.717

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år for ansatte som er 18 eller eldre:

	2015	2016	2017
Begge kjønn:	45,5	45,3	45,2
Kvinner:	45,3	45,1	45,1
Menn:	46,1	45,7	45,6

KVINNER OG MENN SOM VAR ANSATT I SAMME HOVEDSTILLING BEGGE ÅR

Tabell 3.4.19 STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 2016 - 2017	
				månedsfortjeneste	grunnlønn
ADJUNKT	7962	23.188	21.006	3,0	2,8
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	29.949	27.530	3,1	3,0
ADVOKAT	8001	152	140	4,0	4,0
AMBULANSESJÅFØR	7352	3	1	.	.
ARBEIDER	6014	1.126	801	3,7	3,0
ARBEIDSLEDER	7003	3.850	3.196	3,8	4,1
ARBEIDSTERAPEUT	6671	251	171	3,5	2,8
ARKITEKT	8535	315	297	3,3	3,3
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.478	1.447	2,9	2,8
ASSISTENT	6572	37.922	21.364	3,8	2,8
AVD. LED./U. INSP./FAGLEDER	7954	1.843	1.736	4,0	4,1
BARNEHAGELÆRER	6709	1.970	1.647	3,5	3,5
BARNEPLEIER	7024	645	500	2,9	2,9
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.053	939	4,2	4,0
BIBLIOTEKAR	7026	565	445	4,1	4,0
BRANNKONSTABEL	7237	4.006	1.110	3,9	3,4
DISTRIKTMUSIKER	7495	72	57	4,7	3,9
ERGOTERAPEUT	6517	867	739	3,8	4,0
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	67	56	2,2	3,0
FAGARBEIDER	6986	3.403	2.887	3,4	3,3
FAGLEDER	7453	2.056	1.872	4,6	4,7
FOTTERAPEUT	6910	26	15	3,0	2,7
FYSIOTERAPEUT	7066	942	785	3,9	3,8
FØRSTESekretær	7520	1.461	1.154	4,0	3,9
HELSESEKRETÆR	7199	755	557	3,7	3,6
HELSESØSTER	6185	2.423	1.979	4,4	4,5
HJELPEPLEIER	7076	35.607	25.391	3,4	3,1
HJEMMEHJELP	6190	2.068	1.299	2,7	2,3
INGENIØR	8084	3.678	3.332	3,6	3,4
JORDMOR	8209	413	292	3,3	3,4
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	10	10	.	.
KLINISK SOSIONOM	7619	24	22	3,9	3,9
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	4	2	.	.
KLINISK VERNEPLEIER	7713	5	4	.	.
KOMMUNALSJEF	9440	911	883	4,1	3,8
KONSERVATOR	8103	65	62	2,1	3,1
KONSULENT	6559	12.158	10.683	4,2	4,1
KONTORMEDARBEIDER	7196	209	132	2,7	2,7
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	121	110	3,0	4,1
KOSTØKONOM	7715	5	4	.	.
LEDER	9454	832	800	3,3	3,3
LEDER KAP. 4	7451	3.659	3.315	4,7	4,7
LEDER KAP. 5	8451	2.373	2.201	3,4	3,4
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	6.778	6.414	3,6	3,5
LEGE	8527	2.358	991	4,7	4,1
LEKTOR	7965	1.650	1.486	3,5	3,3
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	9.446	8.672	3,4	3,3
LÆRER	7961	3.659	3.055	2,9	2,8

KVINNER OG MENN SOM VAR ANSATT I SAMME HOVEDSTILLING BEGGE ÅR

Tabell 3.4.19 STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 2016 - 2017	
				månedsfortjeneste	grunnlønn
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2.121	1.566	3,7	3,2
MASKINIST	6293	18	17	3,8	3,1
	8293	3	3	.	.
MILJØTERAPEUT	6675	7.231	5.885	3,9	3,6
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	165	136	3,7	3,5
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	375	169	4,0	3,6
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.889	1.056	3,4	3,0
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	334	293	3,9	4,0
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.154	7.512	3,8	3,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	8.067	3.491	5,7	3,3
PREST	8392	3	2	.	.
PSYKOLOG	8470	462	410	3,9	3,8
RADIOGRAF	8564	16	13	5,1	2,8
REKTOR/LEDER	7951	228	210	4,1	4,2
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.034	1.987	3,3	3,1
RENHOLDER	7210	8.498	6.094	3,1	3,0
RÅDGIVER	8530	11.729	10.942	3,3	3,2
SAKSBEHANDLER	7531	2.999	2.663	4,1	4,2
SEKRETÆR	6863	2.604	1.882	3,7	3,6
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.954	1.322	3,7	3,5
SJÅFØR	6883	118	100	2,3	2,9
SOSIALKURATOR	7168	2.353	2.157	4,3	4,0
SOSIONOM	7534	627	552	3,7	3,8
SPELIALBIBLIOTEKAR	8112	102	90	3,2	2,6
SPELIALFYSIOTERAPEUT	7617	530	445	4,3	4,8
SPELIALHJELPELEIER	7681	2.488	1.936	3,2	3,0
SPELIALPEDAGOG	7522	1.058	910	3,8	3,9
SPELIALSYKELEIER	7523	3.869	3.157	4,1	4,1
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	304	273	8,0	8,6
SYKELEIER	7174	18.798	14.873	4,2	4,2
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.250	1.093	3,3	3,4
TANNLEGE	8301	977	868	3,2	3,4
TANNLEIER	7175	422	365	3,9	3,9
TEKNIKER	7177	608	532	4,4	3,2
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.434	2.194	4,0	4,8
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	444	125	9,3	4,4
	8711	18	14	3,7	3,6
VAKTMESTER	6541	1.274	1.082	3,2	3,2
VERNELEIER	6455	4.312	3.664	3,9	3,9
VETERINÆR	8533	20	8	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	360	357	4,1	4,4

Tabell 3.4.20. Turnover mellom stillingsgrupper i HTA

Endring i stillingsgruppe fra 1.12.2016 - 1.12.2017

Stillingsgruppe	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	Ikke lenger ansatt i KS' tariff område
[01] Ledere kap. 3.4.1	100	86,8	3,6	0,1	0,2	.	0,1	.	0,5	.	.	.	0,1	.	0,2	2,0	.	6,5
[02] Ledere kap. 3.4.2	100	2,4	84,0	2,4	1,1	.	0,1	.	0,9	0,3	0,3	0,1	0,1	.	0,5	1,8	.	6,0
[03] Ledere kap. 3.4.3	100	0,1	3,4	86,2	0,6	.	0,1	.	0,7	0,3	0,8	.	0,3	.	0,1	1,0	.	6,3
[04] Ledere kap. 4	100	0,1	3,1	16,1	66,4	0,4	1,2	.	2,8	1,0	0,5	0,1	0,1	.	0,4	0,7	.	7,1
[05] Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	.	.	.	0,1	72,8	4,1	0,1	1,1	0,1	.	.	.	0,3	.	.	.	21,3
[06] Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	.	.	.	0,4	0,6	85,1	2,0	1,1	0,3	0,1	.	0,1	.	.	0,1	.	10,2
[07] Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning
[08] Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,3	0,9	0,2	0,9	.	84,0	1,9	0,1	0,1	.	.	0,1	0,5	.	10,7
[09] Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,2	0,6	.	0,1	.	0,5	86,6	3,5	0,4	0,1	.	.	0,2	.	7,6
[10] Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	.	0,1	0,3	0,5	.	.	.	0,2	0,2	91,2	0,1	0,9	.	.	0,1	.	6,2
[11] Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	.	0,2	0,2	0,5	.	0,2	.	0,4	0,7	0,3	80,2	5,7	.	0,1	0,8	.	10,6
[12] Lektor med tilleggsutdanning	100	.	0,1	0,5	0,4	.	.	.	0,1	0,1	0,1	0,2	90,6	.	.	0,2	.	7,6
[13] Utdanningsstillinger kap. 4	100	.	.	.	0,1	8,0	2,7	.	15,4	0,2	.	0,1	.	28,4	.	0,4	.	44,7
[14] Ledere kap. 5	100	0,3	5,1	18,6	1,5	0,1	0,3	.	0,7	0,3	0,2	.	.	.	61,0	4,0	.	7,7
[15] Andre kap. 5	100	0,1	0,7	0,7	0,3	.	0,2	.	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1	.	0,6	85,7	.	10,8
[16] Utdanningsstillinger kap. 5	100	0,3	.	11,6	5,0	83,1

**Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter
(Bedriftsavtalen)**

4. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

4.1

KS utarbeider lønns- og personalstatistikk for ansatte i konkurranseutsatte bedrifter. Statistikken omfatter KS Bedrifts medlemsbedrifter innen følgende bransjer:

Avfall
Vann og avløp
Revisjon
Næring/eiendom
IKT-virksomhet
Parkering

For disse bedriftene gjelder Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen). Det er registrert 4 173 ansatte som utførte 3 952 årsverk.

Tariffoppgjøret 2017

I mellomoppgjøret 2017 ble KS Bedrift enig med Akademikerne, LO Kommune, YS Kommune og UNIO. Det ble til gruppe 1 gitt et generelt tillegg på 975 kr. med virkning fra 1.5.2017. Minstelønnsatsene ble økt med 975 kr., bortsett fra 16-årstrinnet for fagarbeider og sekretær, der økningen er kr. 8 700.

Laveste grunnlønn for arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ble satt til 395 400 kr. Timelønnsatsen for alderspensjonister ble satt til 196 kr.

Noen hovedtall

Tabell 4.2 viser at årslønnsvekst beregnet av månedsfortjeneste for alle som var omfattet av Bedriftsavtalen var 1,9 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2017 var 1,0 prosent og overhengen til 2018 var 0,4 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig grunnlønn var kr. 42 979 og gjennomsnittlig månedsfortjeneste kr. 44 433 pr. 1.12.2017.

Tabell 4.3A omfatter arbeidstakere i gruppe 1. For denne gruppen var årslønnsvekst basert på månedsfortjeneste 1,5 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2017 var 0,5 prosent og overheng til 2018 var 0,3 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste var kr. 39 176 og gjennomsnittlig grunnlønn kr. 37 476 pr. 1.12.2017. Det var 3 038 arbeidstakere som utførte 2 848 årsverk i denne gruppen.

For arbeidstakere i gruppe 2 viser tabell 4.3B at det var 1 135 arbeidstakere som utførte 1 104 årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for denne gruppen var kr. 58 005 og gjennomsnittlig grunnlønn var kr. 57 185 per 1.12.2017. Årslønnsveksten var på 2,8 prosent beregnet av månedsfortjeneste, gjennomsnittlig lønnsglidning 2,2 prosent og overheng til 2018 0,7 prosent.

4.2 Rammen for oppgjøret

Anslag for rammen under lønnsoppgjøret i 2017. Gruppe 1.

	Årslønnsvekstramme 2016-2017	Datolønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017
Overheng til 2017	0,7 %	
Anslag lønnsglidning i 2017 (gjennomsnitt siste 3år)	1,7 %	2,3 %
Sentrale tillegg per 1.5	0,22 %	0,3 %
Garantibeløp 20 års ansiennitet per 1.5	0,05 %	0,1 %
Årslønnsvekstramme 2016-2017	2,67 %	
Nivålønnvekst 1.12.2016-1.12.2017		2,7 %

4.2.1 Økonomiske størrelser 2018 (Gruppe 1)

Virkningen på lønnsveksten av at arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke skal ha lavere grunnlønn enn 399 900 i 100 prosent stilling utgjør 0,03 prosent pr. dato. Dersom garantitillegget gis pr. 1.5.2018 vil virkningen på årslønnsveksten utgjøre 0,02 prosent Foreløpige beregninger er gjort isolert av eventuelle andre lønnstillegg.

Beløpet skal reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

4.2.2 Kartlegging av lønnsdannelse i tariffområdet

Som en del av lønnsoppgjøret i 2017 ble det enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg (PSU) for å «kartlegge hvordan lønnsdannelse faktisk skjer i tariffområdet. Arbeidet skal kunne ut i en rapport som er forutsatt ferdigstilt senest 1. mars 2018.»

Det er utarbeidet en analyse i dette arbeidet.

4.2.3 Strukturendringer

Stillingsstruktur

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2016, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

Alle: 0,2 prosentpoeng høyere
Gruppe 1: 0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 2: 0,3 prosentpoeng høyere

Bransjestruktur

Forutsatt samme bransjestruktur som pr. 1.12.2016, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

Alle: 0,2 prosentpoeng høyere
Gruppe 1: 0,2 prosentpoeng høyere
Gruppe 2: uendret

Aldersstruktur

Forutsatt samme aldersstruktur som pr. 1.12.2016, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk vært:

Alle: 0,2 prosentpoeng høyere

Gruppe 1: 0,2 prosentpoeng høyere

Gruppe 2: uendret

4.2 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

- Tabell 4.2 Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS Bedrift (Bedriftsavtalen). Alle ansatte
- Tabell 4.3A Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen).
Gruppe 1. Stillinger med sentral fastsetting av minstelønn.
- Tabell 4.3B Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen).
Gruppe 2. Stillinger med kun lokal lønnsdannelse.
- Tabell 4.4.2 Stillingskode og stillingsbetegnelse
Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1.12.2017.
- Tabell 4.4.3 Bransjer
Ansatte etter bransje, stillingskode, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.
- Tabell 4.4.4 Utdanningsgrupper
Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Grunnlønn pr. 1.12.2017.
- Tabell 4.4.5 Grunnlønnsintervall
Ansatte etter antall stillinger, årsverk og lønnsintervall pr. 1.12.2017.
- Tabell 4.4.6 Aldersgrupper og kjønn
Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2017.
- Tabell 4.4.7 Endringer i ansettelsesforhold 1.12.2016 – 1.12.2017. Prosent.
Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i Bedriftsavtalen pr. 1.12.2016 og 1.12.2017.
- Tabell 4.4.8 Stillingsbetegnelse/-kode.
Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2016 - 1.12.2017.

Tabell 4.2 KS-OMRÅDE. HTA FOR KONKURRANSEUTSATTE BEDRIFTER. ALLE			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 43 759
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 42 109
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 1 650
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 43 443
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 44 433
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 42 979
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 1 454
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 44 255
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,5 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,1 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,9%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,0%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,4%
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	4 173	registrert endring fra forrige år	5,3%
antall stillinger	4 219	registrert endring fra forrige år	5,2%
antall årsverk	3 952	registrert endring fra forrige år	5,6%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 2 099
beregnet med grunnlønn			kr 2 030
beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)			kr 69
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 2 929
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 A KS-område. HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 1			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 38 764
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 36 801
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 1 963
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 38 482
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 39 176
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 37 476
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 1 700
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 39 060
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,1%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		1,8%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,5%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,5%
lønnsglidning lagt inn slik:			
50 % på 1.1. 50 % på 1.7	(#)		
		Lønnsglidning 2015	1,3%
		Lønnsglidning 2016	1,6%
		Snitt lønnsglidning 2015-17	1,1%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,3%
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	3 038	registrert endring fra forrige år	5,9%
antall stillinger	3 073	registrert endring fra forrige år	5,6%
antall årsverk	2 848	registrert endring fra forrige år	6,2%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 1 335
beregnet med grunnlønn			kr 1 277
beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)			kr 58
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 1 863
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3.B KS-område HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 2			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2016			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 56 359
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2016)	(#)		kr 55 495
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2016)	(#)		kr 864
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 56 016
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2017)	(#)		kr 58 005
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2017)	(#)		kr 57 185
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 820
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 57 594
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2016-1.12.2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,0%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2016-2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		2,8%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		2,2%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2017			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,7%
Registrerte tall pr. 1.12.2017			
antall arbeidstakere	1 135	registrert endring fra forrige år	3,9%
antall stillinger	1 146	registrert endring fra forrige år	4,3%
antall årsverk	1 104	registrert endring fra forrige år	3,9%
Lønnsmasse i 2017 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 763
beregnet med grunnlønn			kr 752
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 11
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 1 065
(#) Registrerte tall			

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.2a STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2017

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2016	Antall årsverk 2017	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	143	131	76.764	562	0	823
ARBEIDSLEDER	4301	193	194	41.749	2.406	734	2.228
AVDELINGSLEDER	4302	113	119	55.346	1.359	632	1.637
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	1	19	37.351	10.898	0	4.211
FAGARBEIDER	4303	882	934	35.350	2.647	666	1.916
	4304	85	146	37.261	1.384	903	3.920
INGENIØR	4352	185	193	54.748	1.263	557	1.263
KONSULENT	4305	295	311	42.311	327	0	588
KONTORMEDARBEIDER	4306	68	79	37.886	144	0	1.129
LEDER	4353	300	324	60.664	657	156	495
MASKINIST	4308	22	13	39.474	1.361	0	2.374
REVISOR	4309	81	82	47.802	791	0	465
RÅDGIVER	4354	435	437	50.660	370	76	490
SEKRETÆR	4310	78	66	37.497	339	0	351
SERVICEMEDARBEIDER	4311	769	808	32.999	1.152	32	1.615
TEKNIKER	4312	96	98	40.291	3.880	2.110	2.645

ALLE ANSATTE. KVINNER

Tabell 4.4.2b STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2017

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2016	Antall årsverk 2017	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	32	30	77.692	452	0	0
ARBEIDSLEDER	4301	19	21	45.435	1.088	0	906
AVDELINGSLEDER	4302	26	28	58.228	767	0	445
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	.	2
FAGARBEIDER	4303	64	72	34.915	1.481	375	1.001
	4304	3	4
INGENIØR	4352	57	57	53.316	263	0	517
KONSULENT	4305	178	179	41.814	197	0	606
KONTORMEDARBEIDER	4306	58	65	37.900	174	0	1.216
LEDER	4353	102	110	56.484	400	0	603
REVISOR	4309	55	53	47.033	828	0	718
RÅDGIVER	4354	197	208	49.219	253	112	492
SEKRETÆR	4310	73	62	37.656	280	0	298
SERVICEMEDARBEIDER	4311	119	123	32.761	542	0	893
TEKNIKER	4312	6	6

ALLE ANSATTE. MENN

Tabell 4.4.2c STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE
 Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk,
 stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel
 overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2017

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2016	Antall årsverk 2017	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	111	102	76.494	594	0	1.062
ARBEIDSLEDER	4301	174	173	41.303	2.565	823	2.388
AVDELINGSLEDER	4302	87	91	54.475	1.537	824	1.997
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	1	17	37.461	10.810	0	4.706
FAGARBEIDER	4303	818	862	35.386	2.744	690	1.992
	4304	82	142	37.306	1.407	927	4.009
INGENIØR	4352	128	136	55.347	1.681	790	1.574
KONSULENT	4305	117	132	42.985	503	0	563
KONTORMEDARBEIDER	4306	10	14	37.819	0	0	711
LEDER	4353	198	214	62.808	789	235	440
MASKINIST	4308	20	13	39.474	1.361	0	2.374
REVISOR	4309	27	29	49.213	722	0	2
RÅDGIVER	4354	238	229	51.973	476	44	488
SEKRETÆR	4310	5	4
SERVICEMEDARBEIDER	4311	650	685	33.042	1.263	38	1.746
TEKNIKER	4312	90	91	40.399	3.760	2.068	2.690

ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----Kroner-----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Avfall	3.007	2.794	40.636	1.333	1.572	94	2,1
ARBEIDSLEDER	4301	164	40.853	1.963	1.736	95	3,4
AVDELINGSLEDER	4302	84	52.461	945	1.642	122	1,2
FAGARBEIDER	4303	776	34.901	2.097	1.745	81	2,8
FAGARBEIDER	4304	106	35.339	589	3.917	82	.
KONSULENT	4305	222	40.364	234	564	94	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	66	36.643	151	1.245	85	4,9
MASKINIST	4308	5
REVISOR	4309	2
SEKRETÆR	4310	60	37.589	325	398	87	2,6
SERVICEMEDARBEIDER	4311	851	32.840	1.132	1.714	76	0,6
TEKNIKER	4312	102	40.310	4.038	2.605	94	1,9
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	78	77.836	498	1.417	181	3,5
INGENIØR	4352	103	56.550	1.042	1.549	131	4,7
LEDER	4353	238	59.104	257	433	137	2,8
RÅDGIVER	4354	131	51.840	255	791	120	5,9
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	19	37.351	10.898	4.211	87	.
Bibliotek	40	39	43.730	0	0	102	5,1
ARBEIDSLEDER	4301	1
AVDELINGSLEDER	4302	1
KONSULENT	4305	11	35.810	0	0	83	2,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	1
SEKRETÆR	4310	1
SERVICEMEDARBEIDER	4311	7
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	1
LEDER	4353	5
RÅDGIVER	4354	12	40.432	0	0	94	.
Kompetanse	135	132	49.092	727	971	114	1,7
AVDELINGSLEDER	4302	4
FAGARBEIDER	4303	11	32.745	0	1.929	76	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			-----Kroner-----			--- Prosent ---		
KONSULENT	4305	27	27	49.483	1.467	1.277	115	3,0
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	5	5
INGENIØR	4352	5	5
LEDER	4353	9	9
RÅDGIVER	4354	74	72	48.687	596	515	113	5,8
Næring / eiendom		87	80	51.232	1.280	311	119	2,1
ARBEIDSLEDER	4301	5	5
AVDELINGSLEDER	4302	6	6
FAGARBEIDER	4303	14	12	36.322	3.261	659	84	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	3	3
SEKRETÆR	4310	2	2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	11	10
TEKNIKER	4312	1	1
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	12	11	73.559	2.271	0	171	0,6
INGENIØR	4352	1	1
LEDER	4353	15	14	59.383	732	0	138	.
RÅDGIVER	4354	17	16	57.093	136	0	133	.
Samferdsel		50	48	40.696	771	556	95	.
ARBEIDSLEDER	4301	4	4
FAGARBEIDER	4303	19	19	35.904	1.129	30	83	.
KONSULENT	4305	4	3
KONTORMEDARBEIDER	4306	1	1
MASKINIST	4308	1	1
SEKRETÆR	4310	3	2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	9	9
TEKNIKER	4312	2	2
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	3	3
LEDER	4353	3	3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----Kroner-----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
RÅDGIVER	4354	1	1	
Vann og avløp	450	438	47.916	3.427	2.296	111	3,9	
ARBEIDSLEDER	4301	25	25	47.863	5.858	6.031	111	4,8
AVDELINGSLEDER	4302	19	19	66.137	3.688	2.956	154	8,5
FAGARBEIDER	4303	148	147	37.683	5.745	3.122	88	2,7
FAGARBEIDER	4304	44	42	42.080	3.376	3.972	98	.
KONSULENT	4305	5	5
KONTORMEDARBEIDER	4306	10	10
MASKINIST	4308	7	7
SEKRETÆR	4310	3	3
SERVICEMEDARBEIDER	4311	19	16	38.799	1.989	146	90	1,1
TEKNIKER	4312	1	1
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	9	8
INGENIØR	4352	88	86	53.204	1.597	1.005	124	6,0
LEDER	4353	37	36	66.897	1.823	396	155	3,3
RÅDGIVER	4354	35	35	52.945	1.407	1.329	123	.
Økonomi/revisjon/kontrutv./pensjon	390	369	51.562	532	258	120	4,7	
AVDELINGSLEDER	4302	6	6
KONSULENT	4305	56	52	46.546	258	427	108	4,7
KONTORMEDARBEIDER	4306	1	1
REVISOR	4309	84	80	47.347	810	477	110	7,9
SEKRETÆR	4310	6	4
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1	1
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	25	24	72.411	270	0	168	6,8
LEDER	4353	27	26	68.292	2.646	0	159	7,1
RÅDGIVER	4354	184	175	49.898	203	183	116	2,8

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Vekst i månedsværk for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
Høyere akademisk							
109 Hum./estetiske fag	6	6
112 Juridisk	17	17	56.594	0	87	.	.
113 Informatikk/databehandl.	9	9
115 Mat./naturvitensk.	12	12	61.526	95	2.029	-2,5	-2,6
121 Odontologi	1	1
127 Psykologi	1	1
128 Statsvitenskap	19	19	54.251	215	0	0,3	0,0
130 Samfunnsvitenskap	2	2
133 Sosialøkonomi	3	3
136 Sosiologi	3	3
139 Teologi	1	1
142 Lektorkompetanse	2	1
154 Meleriingeniør	2	2
157 Sivilagronom	3	3
160 Skogbruks-/forstkandidat	1	1
161 Naturforvaltningskadidat	4	3
166 Sivilingeniør	87	83	67.314	570	84	-0,3	1,1
172 Siviløkonom	55	51	63.487	615	62	4,9	4,4
182 Sykepleievitenskap	1	0
199 Annen utdanning	71	70	52.211	676	107	3,9	3,1
Høyere akademisk	359	346	60.264	409	219	1,8	2,2
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	12	12	41.061	20	591	.	.
206 Cand. mag. mat.nat.	47	46	56.303	284	1.553	3,4	5,1
209 Cand. mag. samfvit.	20	18	51.699	415	1.224	0,7	-0,1
215 Lærer, adjunkt	3	3
218 Faglærer, adjunkt	1	1
236 Cand. mag. i sykepleie	1	1
251 Grunnfagseksamen	8	8
255 Mellomfagseksamen	2	2
259 Andre deleeksamener	42	40	50.587	432	1.887	0,5	1,7
263 Adjunkt	1	1

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
299 Annen utdanning	32	31	48.248	563	541	0,4	-0,2
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	307	291	50.301	550	980	2,0	2,2
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	2	1
306 Førsk.lærer m/oppr.	1	0
309 Lærerutd.(gammel)	2	2
312 Lærer med opprykk	1	1
Lærerutdanning i alt	6	5
Helse- og sosialfag							
408 Barnevernspedagog	1	1
412 Barnepleier	1	1
420 Bioingeniør	3	3
428 Sykepleier	2	2
436 Hjelpepleier	2	2
448 Sykepleierhøgskole	1	1
464 Sosionom	1	1
480 Tannpleier	1	1
499 Annen utdanning	1	1
Helse- og sosialfag i alt	16	15	46.813	1.236	282	7,9	9,9
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	13	13	41.086	349	1.401	9,7	9,9
506 Teknisk fagskole	62	60	47.328	1.897	2.715	5,2	4,8
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	200	195	57.669	1.567	1.830	2,8	3,4
512 Yrkesfag gr.kurs	65	60	37.803	2.430	2.904	5,4	6,2
515 Yrkesfag vg.kurs I	170	159	37.676	2.553	1.632	2,3	2,5
518 Yrkesf. vg.kurs II	399	382	38.218	2.950	2.847	1,7	1,6
521 Fagsk. landbruk etc.	29	26	40.686	2.298	2.617	5,6	6,9

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
524 Handel/ktr. grk.	30	26	40.725	1.373	2.092	1,4	1,8
527 Hand./ktr. vg. I/II	73	67	42.648	456	418	3,6	3,4
530 Statens Håndtv. og K.	1	1
591 Håndtv./tekn. videreg.	66	63	37.563	1.941	2.152	-3,7	-0,1
592 Handel/kontor videreg.	37	34	39.456	271	1.067	2,9	2,6
599 Håndtv./tekn.	141	129	36.146	1.673	3.438	-2,6	0,6
Yrkesfag i alt	1.383	1.309	41.659	2.094	2.257	1,8	2,4
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	50	47	56.325	201	394	4,9	4,8
604 Handelsakademiet	1	1
608 Bankakademiet	4	4
609 Distriktshøgskole	47	45	48.976	468	478	3,8	3,7
610 Markedsføring	5	5
615 Flygeleder	1	1
621 Kommunalkandidat	7	6
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	3	3
625 Statsautorisert revisor	32	30	58.469	223	0	1,6	1,5
628 Skatterevisor	74	72	55.117	191	639	5,5	5,4
630 Kokk og stuert	8	8
651 Maskin- og elektrofag	10	10
654 Navigasjonsfag	1	1
670 Datahøgskole, minst 2 år	3	3
673 Datahøgskole, minst 1 år	7	7
691 Fiskeri- og sjøfart	1	1
692 Husholdningsfag	2	2
693 Idrettsfag	1	1
699 Annen spesialutdanning	52	51	39.673	2.622	1.672	.	.
Diverse spesialutdanning i alt	455	440	46.051	1.233	1.035	0,5	0,1

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent -----	
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	10	10
783 Politiskole/politihøgskole	2	2
Etatsutdanning i alt	12	12	40.766	1.671	1.007	3,1	2,9
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	6	6
899 Annen militærutdanning	3	3
Militærutdanning i alt	9	9
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	226	210	38.731	975	1.290	3,2	2,6
910 Øk. gymnas eller tilsv.	51	46	39.635	469	796	4,8	4,6
912 Studfag. eller sekretær	12	11	38.621	400	1.125	2,3	2,8
915 Real-/ungdomsskole	726	665	36.097	1.929	1.455	2,4	3,5
920 Folkehøgskole	6	6
950 7-årig folkeskole	119	102	36.379	1.366	597	10,7	11,2
Allmennutdanning i alt	1.215	1.113	36.883	1.527	1.397	3,2	4,0

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.4b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk							
109 Hum./estetiske fag	3	3
112 Juridisk	12	12	56.453	0	123	.	.
113 Informatikk/databehandl.	4	4
115 Mat./naturvitensk.	5	5
121 Odontologi	1	1
128 Statsvitenskap	10	10
130 Samfunnsvitenskap	1	1
133 Sosialøkonomi	1	1
136 Sosiologi	1	1
142 Lektorkompetanse	1	1
154 Meieriingeniør	2	2
157 Sivilagronom	2	2
161 Naturforvaltningskadidat	3	2
166 Sivilingeniør	35	35	64.021	803	192	0,4	1,5
172 Siviløkonom	21	19	53.712	293	167	4,0	3,6
199 Annen utdanning	29	28	53.054	45	6	3,8	3,7
Høyere akademisk	154	148	56.927	287	221	2,4	2,6
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	11	11	40.222	21	645	.	.
206 Cand. mag. mat.nat.	14	14	58.088	65	924	5,5	5,5
209 Cand. mag. samfvit.	10	8
236 Cand. mag. i sykepleie	1	1
251 Grunnfagseksamen	5	5
255 Mellomfagseksamen	1	1
259 Andre deleeksamener	26	25	49.710	165	2.470	1,5	1,5
263 Adjunkt	1	1
299 Annen utdanning	17	16	46.476	0	431	3,5	3,5
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	167	157	48.026	242	1.266	2,1	2,2

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.4b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønn- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	2	1
309 Lærerutd.(gammel)	1	1
312 Lærer med opprykk	1	1
Lærerutdanning i alt	4	3
Helse- og sosialfag							
412 Barnepleier	1	1
420 Bioingeniør	2	2
428 Sykepleier	2	2
436 Hjelpepleier	1	1
448 Sykepleierhøgskole	1	1
480 Tannpleier	1	1
499 Annen utdanning	1	1
Helse- og sosialfag i alt	10	10
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	1	1
506 Teknisk fagskole	4	4
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	43	43	54.954	521	788	3,5	3,5
512 Yrkesfag gr.kurs	5	4
515 Yrkesfag vg.kurs I	10	10
518 Yrkesf. vg.kurs II	30	27	35.109	2.554	1.005	.	.
521 Fagsk. landbruk etc.	4	3
524 Handel/ktr. grk.	12	11	39.944	275	1.276	.	.
527 Hand./ktr. vg. I/II	41	38	40.444	220	382	4,0	4,0
530 Statens Håndtv. og K.	1	1
591 Håndtv./tekn. videreg.	4	4
592 Handel/kontor videreg.	27	25	39.506	375	318	2,5	1,6
599 Håndtv./tekn.	11	11	33.871	655	3.661	5,4	5,5
Yrkesfag i alt	214	202	41.818	767	880	3,4	2,9

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.4b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønn- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste	Var.		
			Grunn- lønn	og var. tillegg	over- tid		
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	25	22	51.359	41	215	4,5	4,4
604 Handelsakademiet	1	1
608 Bankakademiet	2	2
609 Distriktshøgskole	32	30	45.264	615	535	2,6	2,4
610 Markedsføring	3	3
621 Kommunalkandidat	1	1
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	3	3
625 Statsautorisert revisor	17	15	57.772	162	0	0,6	0,5
628 Skatterevisor	43	42	53.392	207	667	4,6	4,7
630 Kokk og stuert	3	3
673 Datahøgskole, minst 1 år	3	3
699 Annen spesialutdanning	16	15	42.302	475	303	5,3	4,2
Diverse spesialutdanning i alt	159	149	48.844	440	406	3,1	2,9
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	4	4
Etatsutdanning i alt	4	4
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	87	78	38.423	581	468	2,1	1,7
910 Øk. gymnas eller tilsv.	44	40	40.311	307	783	5,1	4,9
912 Studfag. eller sekretær	10	9
915 Real-/ungdomsskole	123	105	37.037	837	628	2,4	2,6
950 7-årig folkeskole	19	16	37.250	207	560	2,3	2,5
Allmennutdanning i alt	289	253	38.073	652	613	2,9	2,7

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk							
109 Hum./estetiske fag	3	3
112 Juridisk	5	5
113 Informatikk/databehandl.	5	5
115 Mat./naturvitensk.	7	7
127 Psykologi	1	1
128 Statsvitenskap	9	9
130 Samfunnsvitenskap	1	1
133 Sosialøkonomi	2	2
136 Sosiologi	2	2
139 Teologi	1	1
142 Lektorkompetanse	1	1
157 Sivilagronom	1	1
160 Skogbruks-/forstkandidat	1	1
161 Naturforvaltningskandidat	1	1
166 Sivilingeniør	52	49	69.644	405	7	-0,6	1,0
172 Siviløkonom	34	32	69.283	806	0	5,9	5,3
182 Sykepleievitenskap	1	0
199 Annen utdanning	42	42	51.642	1.102	175	3,9	2,7
Høyere akademisk	205	198	62.772	500	218	1,7	2,2
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	1	1
206 Cand. mag. mat.nat.	33	32	55.514	380	1.832	2,4	4,8
209 Cand. mag. samfvit.	10	10
215 Lærer, adjunkt	3	3
218 Faglærer, adjunkt	1	1
251 Grunnfagseksamen	3	3
255 Mellomfagseksamen	1	1
259 Andre deleksamener	16	16	51.954	847	980	-1,3	1,7
299 Annen utdanning	15	15	50.126	1.160	658	-2,2	-3,5
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	140	134	52.951	909	647	2,4	2,6

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Lærerutdanning							
306 Førsk.lærer m/oppr.	1	0
309 Lærerutd.(gammel)	1	1
Lærerutdanning i alt	2	1
Helse- og sosialfag							
408 Barnevernspedagog	1	1
420 Bioingeniør	1	1
436 Hjelpepleier	1	1
464 Sosionom	1	1
Helse- og sosialfag i alt	6	6
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	12	12	40.963	378	1.518	12,0	12,3
506 Teknisk fagskole	58	57	47.559	2.022	2.846	5,4	5,0
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	157	152	58.435	1.863	2.125	2,7	3,3
512 Yrkesfag gr.kurs	60	56	37.551	2.608	2.982	5,4	6,2
515 Yrkesfag vg.kurs I	160	149	37.760	2.585	1.724	2,4	2,7
518 Yrkesf. vg.kurs II	369	355	38.455	2.980	2.987	1,4	1,5
521 Fagsk. landbruk etc.	25	22	41.637	2.349	2.942	6,1	7,8
524 Handel/ktr. grk.	18	15	41.316	2.204	2.709	-3,0	-2,1
527 Hand./ktr. vg. I/II	32	29	45.514	764	465	3,1	2,6
591 Håndtv./tekn. videreg.	62	59	37.634	2.052	2.238	-4,4	-1,0
592 Handel/kontor videreg.	10	9
599 Håndtv./tekn.	130	118	36.358	1.767	3.417	-3,4	0,1
Yrkesfag i alt	1.169	1.107	41.630	2.336	2.508	1,5	2,3

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Kroner -----	Faste Grunn- lønn	Var. og var. tillegg		
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	25	24	60.846	347	556	4,3	4,2
608 Bankakademiet	2	2
609 Distriktshøgskole	15	15	56.344	174	366	5,6	5,6
610 Markedsføring	2	2
615 Flygeleder	1	1
621 Kommunalkandidat	6	5
625 Statsautorisert revisor	15	15	59.204	289	0	2,7	2,6
628 Skatterevisor	31	29	57.607	167	597	7,2	7,0
630 Kokk og stuert	5	5
651 Maskin- og elektrofag	10	10
654 Navigasjonsfag	1	1
670 Datahøgskole, minst 2 år	3	3
673 Datahøgskole, minst 1 år	4	4
691 Fiskeri- og sjøfart	1	1
692 Husholdningsfag	2	2
693 Idrettsfag	1	1
699 Annen spesialutdanning	36	36	38.603	3.495	2.229	.	.
Diverse spesialutdanning i alt	296	291	44.619	1.640	1.357	-0,7	-1,1
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	6	6
783 Politiskole/politihøgskole	2	2
Etatsutdanning i alt	8	8
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	6	6
899 Annen militærutdanning	3	3
Militærutdanning i alt	9	9

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2016 til 1.12.2017. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2017.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016- 2017
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	139	132	38.912	1.206	1.773	3,8	3,1
910 Øk. gymnas eller tilsv.	7	6
912 Studfag. eller sekretær	2	2
915 Real-/ungdomsskole	603	560	35.921	2.135	1.610	2,4	3,6
920 Folkehøgskole	6	6
950 7-årig folkeskole	100	87	36.223	1.575	604	12,2	12,8
Allmennutdanning i alt	926	860	36.533	1.784	1.627	3,3	4,3

KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.5a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23300-24799	48	16	32	26	0,67
24800-26299	27	18	9	24	0,61
26300-27799	21	15	6	17	0,43
27800-29299	116	97	19	108	2,72
29300-30799	145	113	32	130	3,29
30800-32299	87	65	22	77	1,96
32300-33799	629	492	137	566	14,32
33800-35299	468	412	56	441	11,17
35300-36799	334	276	58	307	7,77
36800-38299	318	276	42	300	7,59
38300-39799	236	212	24	228	5,77
39800-41299	183	156	27	170	4,31
41300-42799	133	121	12	128	3,25
42800-44299	143	135	8	140	3,55
44300-45799	100	87	13	94	2,39
45800-47299	102	94	8	100	2,53
47300-48799	113	100	13	109	2,75
48800-50299	110	101	9	107	2,70
50300-51799	96	86	10	92	2,34
51800-53299	81	77	4	80	2,03
53300-54799	77	70	7	74	1,87
54800-56299	63	59	4	61	1,53
56300-57799	71	69	2	71	1,79
57800-59299	49	47	2	48	1,21
59300-60799	45	37	8	39	0,98
60800-62299	54	50	4	52	1,32
62300-63799	39	36	3	37	0,95
63800-65299	35	31	4	33	0,83
65300-66799	33	32	1	33	0,83
66800-68299	22	20	2	21	0,53
68300-69799	28	28	0	28	0,71
69800-71299	24	24	0	24	0,61
71300-72799	27	26	1	27	0,68
72800-74299	27	25	2	26	0,66
74300-75799	14	13	1	14	0,35
75800-77299	14	13	1	14	0,35
77300-78799	15	14	1	15	0,37
78800-80299	10	10	0	10	0,25
80300-81799	12	12	0	12	0,30
81800-83299	5	5	0	5	0,13
83300-84799	4	4	0	4	0,10
84800-86299	11	11	0	11	0,28
86300-87799	3	3	0	3	0,08
87800-89299	9	9	0	9	0,23
89300-90799	3	3	0	3	0,08
90800-92299	6	6	0	6	0,15

...fortsettelse
KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.5a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92300-93799	1	1	0	1	0,03
93800-95299	1	1	0	1	0,03
95300-96799	1	1	0	1	0,03
96800-98299	3	3	0	3	0,08
98300-99799	2	2	0	2	0,05
99800-101299	1	0	1	1	0,01
Minst 100 000	20	18	2	19	0,47
I alt	4.219	3.632	587	3.952	100,00

KVINNER

Tabell 4.4.5b GRUNNLØNNSINTERVALL.
 Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23300-24799	15	2	13	6	0,63
24800-26299	8	4	4	6	0,60
26300-27799	1	1	0	1	0,10
27800-29299	14	10	4	12	1,19
29300-30799	20	12	8	17	1,69
30800-32299	17	14	3	15	1,51
32300-33799	99	61	38	81	7,95
33800-35299	84	63	21	75	7,33
35300-36799	59	40	19	52	5,15
36800-38299	85	60	25	76	7,49
38300-39799	73	60	13	70	6,88
39800-41299	57	44	13	52	5,07
41300-42799	56	46	10	53	5,18
42800-44299	55	53	2	54	5,34
44300-45799	43	34	9	40	3,89
45800-47299	47	43	4	46	4,53
47300-48799	47	36	11	44	4,33
48800-50299	51	43	8	49	4,78
50300-51799	36	29	7	34	3,36
51800-53299	31	27	4	30	2,98
53300-54799	29	24	5	27	2,64
54800-56299	19	18	1	19	1,86
56300-57799	26	25	1	26	2,53
57800-59299	13	13	0	13	1,28
59300-60799	15	14	1	14	1,39
60800-62299	19	17	2	18	1,78
62300-63799	10	9	1	10	0,93
63800-65299	12	11	1	12	1,16
65300-66799	6	6	0	6	0,59
66800-68299	3	3	0	3	0,29
68300-69799	10	10	0	10	0,98
69800-71299	4	4	0	4	0,39
71300-72799	8	7	1	8	0,77
72800-74299	7	7	0	7	0,69
74300-75799	2	1	1	2	0,19
75800-77299	3	3	0	3	0,29
78800-80299	4	4	0	4	0,39
80300-81799	3	3	0	3	0,29
83300-84799	1	1	0	1	0,10
84800-86299	6	6	0	6	0,59
86300-87799	1	1	0	1	0,10
87800-89299	1	1	0	1	0,10
90800-92299	1	1	0	1	0,10
95300-96799	1	1	0	1	0,10
Minst 100 000	5	5	0	5	0,49

...fortsettelse
KVINNER

Tabell 4.4.5b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
I alt	1.107	877	230	1.019	100,00

MENN

Tabell 4.4.5c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23300-24799	33	14	19	20	0,68
24800-26299	19	14	5	18	0,61
26300-27799	20	14	6	16	0,55
27800-29299	102	87	15	96	3,26
29300-30799	125	101	24	113	3,85
30800-32299	70	51	19	62	2,11
32300-33799	530	431	99	485	16,53
33800-35299	384	349	35	367	12,50
35300-36799	275	236	39	255	8,68
36800-38299	233	216	17	224	7,63
38300-39799	163	152	11	158	5,39
39800-41299	126	112	14	119	4,04
41300-42799	77	75	2	76	2,58
42800-44299	88	82	6	86	2,93
44300-45799	57	53	4	55	1,87
45800-47299	55	51	4	54	1,84
47300-48799	66	64	2	65	2,21
48800-50299	59	58	1	58	1,98
50300-51799	60	57	3	58	1,98
51800-53299	50	50	0	50	1,70
53300-54799	48	46	2	47	1,61
54800-56299	44	41	3	42	1,42
56300-57799	45	44	1	45	1,53
57800-59299	36	34	2	35	1,18
59300-60799	30	23	7	25	0,84
60800-62299	35	33	2	34	1,16
62300-63799	29	27	2	28	0,95
63800-65299	23	20	3	21	0,72
65300-66799	27	26	1	27	0,91
66800-68299	19	17	2	18	0,61
68300-69799	18	18	0	18	0,61
69800-71299	20	20	0	20	0,68
71300-72799	19	19	0	19	0,65
72800-74299	20	18	2	19	0,65
74300-75799	12	12	0	12	0,41
75800-77299	11	10	1	11	0,37
77300-78799	15	14	1	15	0,50
78800-80299	6	6	0	6	0,20
80300-81799	9	9	0	9	0,31
81800-83299	5	5	0	5	0,17
83300-84799	3	3	0	3	0,10
84800-86299	5	5	0	5	0,17
86300-87799	2	2	0	2	0,07
87800-89299	8	8	0	8	0,27
89300-90799	3	3	0	3	0,10
90800-92299	5	5	0	5	0,17

...fortsettelse
MENN

Tabell 4.4.5c GRUNNLØNNSINTERVALL.
Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn
og grunnlønsintervall. 1. desember 2017. Årsverk i prosent av
årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2017			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92300-93799	1	1	0	1	0,03
93800-95299	1	1	0	1	0,03
96800-98299	3	3	0	3	0,10
98300-99799	2	2	0	2	0,07
99800-101299	1	0	1	1	0,02
Minst 100 000	15	13	2	14	0,47
I alt	3.112	2.755	357	2.933	100,00

ANSATTE ETTER ALDER.

Tabell 4.4.6 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2017.

>>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<<<<

Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
19	5	3	1	1	4	2
20	7	7	.	.	7	7
21	21	15	7	3	14	12
22	20	17	3	3	17	14
23	31	28	11	7	20	21
24	32	30	7	8	25	22
25	33	30	1	2	32	28
26	37	38	9	10	28	28
27	45	44	11	11	34	34
28	59	58	19	20	40	38
29	64	61	13	12	51	49
30	62	61	22	20	40	41
31	72	71	20	20	52	51
32	72	67	16	13	56	54
33	56	56	17	18	39	38
34	64	62	25	24	39	38
35	78	78	31	30	47	48
36	76	74	14	13	62	61
37	73	70	18	17	55	52
38	74	70	18	17	56	52
39	82	79	21	19	61	61
40	84	87	22	22	62	64
41	116	112	29	28	87	84
42	103	98	26	23	77	75
43	113	108	37	34	76	74
44	114	116	30	29	84	86
45	171	166	53	52	118	115
46	141	139	47	45	94	93
47	155	148	38	36	117	112
48	117	113	37	35	80	78
49	134	129	36	34	98	95
50	142	136	48	45	94	91
51	148	144	45	44	103	100
52	137	133	42	40	95	93
53	138	134	31	31	107	103
54	140	132	36	33	104	99
55	115	112	28	27	87	86
56	117	110	34	31	83	79
57	102	100	25	23	77	77
58	104	98	19	16	85	82
59	108	101	27	24	81	77
60	96	87	25	21	71	65
61	109	102	27	24	82	78
62	85	81	19	17	66	64
63	83	77	13	12	70	65
64	75	68	18	16	57	52
65	55	49	9	7	46	42

ANSATTE ETTER ALDER.

Tabell 4.4.6 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2017.

>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<<

Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
66	44	35	8	7	36	28
67	27	23	5	4	22	18
68	17	15	1	1	16	14
69	10	8	1	0	9	8
70	6	5	1	1	5	4
71	10	6	1	0	9	6
72	3	3	.	.	3	3
74	1	1	.	.	1	1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Sum	4.183	3.993	1.102	1.032	3.081	2.961
=====	=====	=====	=====	=====	=====	=====

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år:

	2015	2016	2017
Begge kjønn:	46,9	47,3	47,0
Kvinner:	46,1	46,5	46,3
Menn:	47,1	47,6	47,3

ANSETTELSESFORHOLD

Tabell 4.4.7 ENDRINGER I ANSETTELSESFORHOLD 1.12.16 - 1.12.17. PROSENT.

Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i HTA for konkurranseutsatte bedrifter både pr. 1.12.2016 og 1.12.2017

Stillings- kode		Ansatt pr. 1.12.16	Fremdeles ansatt pr. 1.12.17	Ikke ansatt pr. 1.12.17	Nyansatt pr. 1.12.17#)
4301	ARBEIDSLEDER	100%	89,3%	10,7%	3,6%
4302	AVDELINGSLEDER	100%	94,4%	5,6%	22,2%
4303	FAGARBEIDER	100%	90,6%	9,4%	6,3%
4304	FAGARBEIDER	100%	85,7%	14,3%	28,6%
4305	KONSULENT	100%	80,5%	19,5%	12,2%
4309	REVISOR	100%	89,6%	10,4%	11,7%
4310	SEKRETÆR	100%	100,0%	.	.
4311	SERVICEMEDARBEIDER	100%	89,0%	11,0%	11,0%
4351	ADMINISTR. DIREKTØR	100%	93,5%	6,5%	3,2%
4352	INGENIØR	100%	93,3%	6,7%	6,7%
4353	LEDER	100%	84,3%	15,7%	7,8%
4354	RÅDGIVER	100%	85,0%	15,0%	14,6%

#) Dvs. ansatt i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.17, men ikke pr. 1.12.16.
(Også tallene i denne kolonnen er regnet i prosent av antall ansatte i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.16.)

ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.8a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2016 til 1.12.2017.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2016 - 2017	Grunn- lønn- vekst 2016- 2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent -----		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	133	131	76.764	562	823	4,9	5,6
ARBEIDSLEDER	4301	199	194	41.749	2.406	2.228	3,2	4,2
AVDELINGSLEDER	4302	120	119	55.346	1.359	1.637	2,1	2,5
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	19	19	37.351	10.898	4.211	.	.
FAGARBEIDER	4303	971	934	35.350	2.648	1.916	1,0	2,3
FAGARBEIDER	4304	151	146	37.261	1.384	3.920	.	.
INGENIØR	4352	196	193	54.748	1.263	1.263	3,4	4,5
KONSULENT	4305	328	311	42.311	327	588	-0,6	-0,6
KONTORMEDARBEIDER	4306	82	79	37.886	144	1.129	5,6	5,6
LEDER	4353	331	324	60.664	657	495	2,5	2,7
MASKINIST	4308	13	13	39.474	1.361	2.374	.	.
REVISOR	4309	85	82	47.802	849	465	5,9	5,0
RÅDGIVER	4354	457	437	50.660	385	490	3,7	3,9
SEKRETÆR	4310	74	66	37.497	339	351	2,4	2,5
SERVICEMEDARBEIDER	4311	922	808	32.999	1.154	1.615	0,8	0,9
TEKNIKER	4312	106	98	40.291	3.912	2.645	1,4	1,8

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.8b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.16 til 1.12.17. Grunnlønn pr. 1.12.17. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk av begge kjønn er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016-2017	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	30	30	77.692	452	0	3,7	4,2
ARBEIDSLEDER	4301	21	21	45.435	1.088	906	6,9	5,8
AVDELINGSLEDER	4302	28	28	58.228	770	445	6,9	5,7
FAGARBEIDER	4303	78	72	34.915	1.481	1.001	1,9	2,8
INGENIØR	4352	57	57	53.316	263	517	4,0	4,3
KONSULENT	4305	191	179	41.814	197	606	2,3	2,0
KONTORMEDARBEIDER	4306	68	65	37.900	174	1.216	5,0	5,0
LEDER	4353	113	110	56.484	400	603	1,2	1,1
REVISOR	4309	56	53	47.033	833	718	5,5	5,0
RÅDGIVER	4354	220	208	49.219	253	492	3,5	3,4
SERVICEMEDARBEIDER	4311	156	123	32.761	542	893	1,6	1,8

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.8c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.16 til 1.12.17. Grunnlønn pr. 1.12.17. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk av begge kjønn er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2016-2017	Grunn- lønns- vekst 2016-2017	
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	103	102	76.494	594	1.062	5,3	6,0
ARBEIDSLEDER	4301	178	173	41.303	2.565	2.388	2,7	3,9
AVDELINGSLEDER	4302	92	91	54.475	1.537	1.997	0,7	1,5
FAGARBEIDER	4303	893	862	35.386	2.745	1.992	1,0	2,3
INGENIØR	4352	139	136	55.347	1.681	1.574	3,0	4,5
KONSULENT	4305	137	132	42.985	503	563	-4,8	-4,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	14	14	37.819	0	711	.	.
LEDER	4353	218	214	62.808	789	440	3,1	3,5
REVISOR	4309	29	29	49.213	877	2	6,2	4,6
RÅDGIVER	4354	237	229	51.973	505	488	4,1	4,6
SERVICEMEDARBEIDER	4311	766	685	33.042	1.264	1.746	0,7	0,8

BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER

Lønn

Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

Månedsfortjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedsfortjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevakttillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA pgr. 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

Type stillinger

Fastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger

Beregningsgrunnlaget for KS og Forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

Overheng

Overhenget uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

INDEKSBEREGNINGER

$$\begin{array}{l}
 (\text{Årsverk gruppe 1, år 2016* mnd.lønn gruppe 1, år 2017 +} \\
 \text{årsverk gruppe 2, år 2016* mnd.lønn gruppe 2, år 2017 +} \\
 \vdots \\
 \vdots \\
 \vdots \\
 \text{årsverk gruppe n, år 2016* mnd.lønn gruppe n, år 2017) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = \frac{\text{-----}}{\text{-----}} \\
 (\text{Årsverk gruppe 1, år 2016 * mnd.lønn gruppe 1, år 2016 +} \\
 \text{årsverk gruppe 2, år 2016 * mnd.lønn gruppe 2, år 2016 +} \\
 \vdots \\
 \vdots \\
 \vdots \\
 \text{årsverk gruppe n, år 2016 * mnd.lønn gruppe n, år 2016})
 \end{array}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 2016 og 2017, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Ved første indeksberegning brukes tjenestestedsundergruppe til gruppeinndelingen - dvs. sentraladministrasjonen er gruppe 1, skole/undervisning gruppe 2, osv. Se tabell 3.3.2.

Ved andre indeksberegning brukes stillingsgruppe fordelt etter kjønn til gruppeinndelingen - dvs. ledere, menn som gruppe 1, ledende administrative arbeidstakere som gruppe 2, osv.

**VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2017**

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 3		19.556	57.560	58.165	1.125.649.464	1.137.482.398
Kapittel 3 i 2016, kapittel 4 i 2017	+	370	49.536	50.590	18.306.504	18.695.919
Kapittel 3 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	278	59.150	59.659	16.445.023	16.586.539
Kapittel 4 i 2016, kapittel 3 i 2017	-	4.217	49.895	50.393	210.403.081	212.501.107
Kapittel 5 i 2016, kapittel 3 i 2017	-	1.256	55.833	56.423	70.133.965	70.875.875
Sum/snitt		14.731	59.730	60.376	879.863.946	889.387.873
Kapittel 3 gruppe 1		1.729	74.005	74.801	127.960.752	129.337.376
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	+	55	69.243	69.802	3.773.748	3.804.203
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	+	2	59.604	61.063	119.208	122.125
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	+	3	56.250	56.911	168.750	170.732
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	+	1	43.807	43.807	43.807	43.807
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	+	8	52.837	54.315	401.558	412.794
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	32	69.274	69.825	2.189.048	2.206.457
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	-	255	68.134	68.948	17.343.525	17.550.741
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	-	4	63.672	63.672	254.688	254.688
Kapittel 4 ledere i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	-	15	58.116	59.160	889.173	905.152
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	-	2	60.424	60.424	138.975	138.975
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	-	6	57.389	57.389	344.333	344.333
Kapittel 5 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	-	36	67.354	67.538	2.444.958	2.451.625
Sum/snitt		1.510	74.977	75.779	113.241.219	114.451.982

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2017

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 3 gruppe 2		10.608	58.371	59.034	619.192.108	626.228.174
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	+	255	68.134	68.948	17.343.525	17.550.741
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	+	256	54.804	55.335	14.044.850	14.180.906
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	+	118	53.039	53.210	6.242.295	6.262.425
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	+	11	45.919	48.360	484.002	509.737
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	+	155	47.743	49.274	7.377.574	7.614.255
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	220	58.247	58.811	12.823.754	12.947.860
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	-	55	69.243	69.802	3.773.748	3.804.203
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	-	91	59.078	59.527	5.405.056	5.446.087
Kapittel 4 ledere i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	-	550	53.658	54.093	29.513.472	29.753.024
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	-	23	49.255	51.042	1.113.167	1.153.545
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	-	249	51.800	52.151	12.896.852	12.984.190
Kapittel 5 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	-	350	57.970	58.747	20.303.832	20.576.019
Sum/snitt		10.304	58.668	59.354	604.501.981	611.577.030

**VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2017**

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 3 gruppe 3		7.219	52.429	52.903	378.496.604	381.916.847
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	+	4	63.672	63.672	254.688	254.688
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	+	91	59.078	59.527	5.405.056	5.446.087
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, ledere kapittel 4 i 2017	+	16	52.191	53.292	840.274	857.996
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	+	3	45.791	46.809	146.531	149.789
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	+	56	46.542	47.842	2.601.713	2.674.384
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	26	54.531	54.531	1.432.222	1.432.222
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	-	2	59.604	61.063	119.208	122.125
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	-	256	54.804	55.335	14.044.850	14.180.906
Kapittel 4 ledere i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	-	2.903	49.023	49.544	142.329.548	143.843.586
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	-	45	44.096	45.046	2.001.590	2.044.731
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	-	423	50.065	50.438	21.175.970	21.333.572
Kapittel 5 i 2016, kapittel 3 gruppe3 i 2017	-	870	54.491	55.023	47.385.175	47.848.231
Sum/snitt		2.917	55.585	56.010	162.120.746	163.358.862
Kapittel 4		301.438	37.615	40.353	11.338.669.082	12.163.991.013
Kapittel 4 i 2016, kapittel 3 i 2017	+	4.217	49.895	50.393	210.403.081	212.501.107
Kapittel 4 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	895	46.000	46.456	41.170.317	41.577.939
Kapittel 3 i 2016, kapittel 4 i 2017	-	370	49.536	50.590	18.306.504	18.695.919
Kapittel 5 i 2016, kapittel 4 i 2017	-	413	45.863	47.220	18.946.313	19.507.097
Sum/snitt		305.767	37.784	40.488	11.552.989.662	12.379.867.044

**VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2017**

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 4 gruppe 1		142.862	32.795	36.113	4.685.177.650	5.159.114.970
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	+	2	60.424	60.424	138.975	138.975
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	+	23	49.255	51.042	1.113.167	1.153.545
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	+	45	44.096	45.046	2.001.590	2.044.731
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	+	435	38.295	41.913	16.648.126	18.220.814
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	+	2.477	37.287	39.533	92.361.129	97.924.466
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2017	+	79	28.443	36.849	2.258.358	2.925.741
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	148	42.986	43.564	6.372.947	6.458.604
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	1	43.807	43.807	43.807	43.807
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	11	45.919	48.360	484.002	509.737
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	3	45.791	46.809	146.531	149.789
Leder kapittel 4 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	266	36.971	39.406	9.844.186	10.492.492
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	773	35.999	36.891	27.829.915	28.519.996
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2016, Kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	67	27.688	33.753	1.858.266	2.265.284
Kapittel 5 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	-	53	40.549	42.357	2.154.172	2.250.215
Sum/snitt		144.897	32.877	36.189	4.763.711.062	5.243.750.527

**VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2017**

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 4 gruppe 2		144.099	41.744	43.999	6.015.235.981	6.340.241.892
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	+	6	57.389	57.389	344.333	344.333
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	+	249	51.800	52.151	12.896.852	12.984.190
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	+	423	50.065	50.438	21.175.970	21.333.572
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	+	1.075	46.493	47.577	49.970.774	51.135.688
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	+	773	35.999	36.891	27.829.915	28.519.996
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2017	+	1	27.913	27.913	15.824	15.824
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	558	45.450	45.801	25.352.797	25.548.299
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	8	52.837	54.315	401.558	412.794
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	155	47.743	49.274	7.377.574	7.614.255
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	56	46.542	47.842	2.601.713	2.674.384
Leder kapittel 4 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	726	43.124	45.080	31.323.139	32.743.497
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	2.477	37.287	39.533	92.361.129	97.924.466
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2016, Kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	196	33.838	37.729	6.640.463	7.404.176
Kapittel 5 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	-	235	45.127	45.919	10.598.022	10.783.900
Sum/snitt		143.331	41.872	44.098	6.001.518.849	6.320.566.323

**VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNSSMASSE PER 1.12.2017**

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 4 ledere		13.929	44.651	46.339	621.935.468	645.449.015
Kapittel 4 ledere i 2016, kapittel 3 gruppe 1 i 2017	+	15	58.116	59.160	889.173	905.152
Kapittel 4 ledere i 2016, kapittel 3 gruppe 2 i 2017	+	550	53.658	54.093	29.513.472	29.753.024
Kapittel 4 ledere i 2016, kapittel 3 gruppe 3 i 2017	+	2.903	49.023	49.544	142.329.548	143.843.586
Leder kapittel 4 i 2016, kapittel 4 gruppe 1 i 2017	+	266	36.971	39.406	9.844.186	10.492.492
Leder kapittel 4 i 2016, kapittel 4 gruppe 2 i 2017	+	726	43.124	45.080	31.323.139	32.743.497
Leder kapittel 4 i 2016, kapittel 5 i 2017	+	185	49.876	50.520	9.223.696	9.342.920
Kapittel 3 gruppe 1 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	-	3	56.250	56.911	168.750	170.732
Kapittel 3 gruppe 2 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	-	118	53.039	53.210	6.242.295	6.262.425
Kapittel 3 gruppe 3 i 2016, ledere kapittel 4 i 2017	-	16	52.191	53.292	840.274	857.996
Kapittel 4 gruppe 1 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	-	435	38.295	41.913	16.648.126	18.220.814
Kapittel 4 gruppe 2 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	-	1.075	46.493	47.577	49.970.774	51.135.688
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2016, ledere Kapittel 4 i 2017	-	1	33.967	46.637	16.983	23.319
Kapittel 5 i 2016, leder kapittel 4 i 2017	-	125	49.524	51.749	6.189.615	6.467.699
Sum/snitt		16.803	45.526	46.978	764.981.867	789.391.012
Kapittel 5		25.022	50.860	51.481	1.272.623.922	1.288.175.951
Kapittel 5 i 2016, kapittel 3 i 2017	+	1.256	55.833	56.423	70.133.965	70.875.875
Kapittel 5 i 2016, kapittel 4 i 2017	+	413	45.863	47.220	18.946.313	19.507.097
Kapittel 3 i 2016, kapittel 5 i 2017	-	278	59.150	59.659	16.445.023	16.586.539
Kapittel 4 i 2016, kapittel 5 i 2017	-	895	46.000	46.456	41.170.317	41.577.939
Sum/snitt		25.518	51.104	51.743	1.304.088.860	1.320.394.445

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kap. 3.4.1 forhandlingene i 2017

Virkingstidspunkt	Antall		Lønnsmasse(mnd)		Andel fra 1.9	Ren lønns- glidning	Ren lønns- glidning + andel 1.9	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønns- glidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
	komm/fikk	Andel	Lønnsmasse(mnd)	Andel						
01.01.2017	30	8,1 %	71 650 526	7,4 %	0,0 %	5 %	5 %	6,7 %	11,7 %	4,74
09.02.2017	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.3.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.4.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.5.	320	86,5 %	852 891 838	88,1 %	0,0 %	0 %	0 %	79,3 %	79,3 %	
01.06.2017	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2017	8	2,2 %	21 862 489	2,3 %	0,0 %	5 %	5 %	2,0 %	7,0 %	
01.08.2017	12	3,2 %	22 039 177	2,3 %	0,0 %	0 %	0 %	2,0 %	2,0 %	
1.9.	0	0,0 %	0	0,0 %	30,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.10.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.11.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
Sum	370	100,0 %	968 444 031	100,0 %		10 %	10 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	83,0 %		86,9 %							

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kap. 3.4.2 forhandlingene i 2017

Virkningstidspunkt	Antall kom/flkk	Andel	Lønnsmasse(mnd)	Andel	Andel fra 1.9	Ren lønns- glidning	Ren lønns- glidning + andel 1.9	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønns- glidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2017	30	8,1 %	718 122 184	11,3 %	0,0 %	5 %	5 %	10,2 %	15,2 %	4,59
09.02.2017	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.3.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.4.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.5.	321	86,5 %	5 350 591 672	84,5 %	0,0 %	0 %	0 %	76,1 %	76,1 %	
01.06.2017	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2017	8	2,2 %	121 615 560	1,9 %	0,0 %	5 %	5 %	1,7 %	6,7 %	
01.08.2017	12	3,2 %	140 115 781	2,2 %	0,0 %	0 %	0 %	2,0 %	2,0 %	
1.9.	0	0,0 %	0	0,0 %	30,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.10.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.11.	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
Sum	371	100,0 %	6 330 445 197	100,0 %		10 %	10 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	83,2 %		85,4 %							

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kap. 5.1 forhandlingene i 2016

Virkningstidspunkt	Antall		Lønnsmasse(mnd)		Andel fra 1.9	Ren lønns- glidning	Fra 1.9 samt ren lønns- glidning	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønns- glidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
	kom/flkk	Andel	Lønnsmasse(mnd)	Andel						
01.01.2017	23	5,41 %	2 060 297 663	11,81 %	0,0 %	5 %	5,00 %	10,6 %	15,630 %	4,61
09.02.2017	1	0,24 %	53 563 727	0,31 %	0,0 %	0 %	0,00 %	0,28 %	0,276 %	
1.3.	0	0,00 %	0	0,00 %	0,0 %	0 %	0,00 %	0,0 %	0,000 %	
1.4.	0	0,00 %	0	0,00 %	0,0 %	0 %	0,00 %	0,0 %	0,000 %	
1.5.	379	89,18 %	14 675 845 648	84,13 %	0,0 %	0 %	0,00 %	75,7 %	75,719 %	
1.6.	1	0,24 %	4 970 675	0,03 %	0,0 %	0 %	0,00 %	0,0 %	0,026 %	
1.7.	6	1,41 %	303 387 901	1,74 %	0,0 %	5 %	5,00 %	1,6 %	6,565 %	
1.8.	15	3,53 %	345 778 061	1,98 %	0,0 %	0 %	0,00 %	1,8 %	1,784 %	
1.9.	0	0,00 %	0	0,00 %	0,0 %	0 %	0,00 %	0,00 %	0,000 %	
1.10.	0	0,00 %	0	0,00 %	0,0 %	0 %	0,00 %	0,0 %	0,000 %	
Sum	425	100,0 %	17 443 843 674	100,0 %			10 %	90,0 %	100,000 %	
Andel av totalen	95,3 %		94,3 %							

Det er brukt samme fordeling av virkningstidspunkter for kap. 3.4.3

Kommuneansatte inkl. everk og konkurranseutsatte bedrifter

Kilde: TBSK og KS-PAI-register

	Kommuneansatte	Kommuneansatte. Undervisningsansatte	Kommuneansatte. Øvrige ansatte
2007-2008	6,7 %	5,7 %	7,1 %
2008-2009	4,6 %	4,4 %	4,7 %
2009-2010	3,7 %	3,6 %	3,7 %
2010-2011	4,3 %	4,3 %	4,3 %
2011-2012	4,1 %	4,0 %	4,1 %
2012-2013	3,7 %	3,2 %	3,9 %
2013-2014	3,2 %	2,3 %	3,7 %
2014-2015	3,3 %	3,9 %	3,2 %
2015-2016	2,5 %	2,5 %	2,5 %
2016-2017	2,5 %	2,3 %	2,6 %
	Kommuneansatte	Kommuneansatte. Undervisningsansatte	Kommuneansatte. Øvrige ansatte
2016-2017			
Årslønnsvekst	2,5 %	2,3 %	2,6 %
overheng	0,9 %	0,9 %	0,9 %
glidning	0,4 %	0,1 %	0,6 %
tariff tillegg	1,2 %	1,3 %	1,1 %
overheng til 2018	1,4 %	1,3 %	1,4 %
Snittlønn 2017	501 800	552 600	486 400
Konflikten 2014			
Fotnotene knyttet til årene 2014 og 2015 i tabellene beholdes.			
til tabell 1.13 i TBU-rapport			
	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren. Undervisning	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Øvrige
2008	91,3 %	96,7 %	91,0 %
2009	91,4 %	96,8 %	91,1 %
2010	91,8 %	96,9 %	91,5 %
2011	91,5 %	97,0 %	91,0 %
2012	92,2 %	97,1 %	91,9 %
2013	92,5 %	97,7 %	91,2 %
2014	92,5 %	97,8 %	91,2 %
2015	92,6 %	97,9 %	91,8 %
2016	93,1 %	97,9 %	92,5 %
2017	93,6 %	97,9 %	92,8 %
	Kommuneansatte	Kommuneansatte. Undervisningsansatte	Kommuneansatte. Øvrige ansatte
2017			
Årsverk	386 600	90 000	296 600
Snittlønn	501 800	552 600	486 400
Kvinner	494 900	548 900	477 600
Menn	528 900	560 500	514 400
Andel årsverk kvinner	74,1 %	68,7 %	75,8 %
Heltidsansatte. Næring.Utdanningsnivå. Kilde KS PAI-register. 2017			
	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren. Undervisning	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Øvrige

Grunnskole	92,4 %	98,5 %	91,7 %
Videregående	93,9 %	96,3 %	93,6 %
derav fagarbeider	94,4 %	93,1 %	94,7 %
Universitet inntil 4 år	94,5 %	97,8 %	91,3 %
Universitet minst 4 år	95,0 %	97,6 %	92,9 %
Deltidsansatte.			
Andel deltid(ansatte)	48 %		
	Lønn	Lønnsvekst	Andel av heltidslønn
Kommuner og fylkeskommuner	475 500	2,90 %	89
herav skoler	471 600	2,20 %	87
Øverste administrative leder. Fylkeskommuner og kommuner			
	2008	7,6 %	
	2009	6,2 %	
	2010	5,5 %	
	2011	5,5 %	
	2012	5,3 %	
	2013	4,9 %	
	2014	4,7 %	
	2015	4,4 %	
	2016	4,4 %	
	2017	3,7 %	
Lønnsnivå 2017	1 028 500		
Antall personer	431		
	Hovedtariffavtalen kap.4. (Stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse)	Hovedtariffavtalen kap. 3 og 5(stillinger med lokal lønnsdannelse)	
Kommuner og fylkeskommuner eksl. Oslo kommune	385 000	47 700	
Andel lønn avtalt sentralt	0,74 i gjennomsnitt pr år i perioden 2008-2017		

GRUNNLØNNSMASSE FOR BEREGNING AV OU-FOND

			Grunnlønnsmasse
TBSK	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (345 831*39 700*12)	=	164 754 153 118
	Stillinger under 4% i interkommunale brannvesen		
-	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (25,20*33 991*12)	=	10 279 971
+ Bedriftsavtalen*)	Antall årsverk*grunnlønn pr. mnd. * 12: (3952*42 979*12)	=	2 038 265 498
	<u>Sum grunnlønnsmasse</u>		<u>166 782 138 645</u>

*) Dvs. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter

Tabellen omfatter stillinger i kommuner og hos bedriftsmedlemmer i KS Bedrift. Dessuten omfatter den Innherred samkommune, Midtre Namdal samkommune og Longyearbyen lokalstyre.

Stillinger som ikke kan tilordnes en bestemt kommune eller bedrift er *ikke* tatt med.

Plassering av gruppe og stillingsgruppe for stillingskode 6559 konsulent med flere

Ifølge HTA Vedlegg 1 kan stillingskodene 6559 - Konsulent og 6684 – Miljøveileder/konsulent tilhøre to stillingsgrupper: (1) Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger, eller (2) Stillinger med krav om høgskoleutdanning. Disse stillingsgruppene tilhører henholdsvis gruppe 1 og gruppe 2 i HTA. Ut i fra kun stillingskoden er det ikke mulig å fastslå hvilken stillingsgruppe den enkelte er plassert i.

Stillingskodene er i denne rapporten fordelt på stillingsgruppe (1) og (2) med utgangspunkt i utdanningsnivået på de ansattes høyeste fullførte utdanning. Ansatte med 3-årig universitets – eller høgskoleutdanning eller høyere blir er i rapporten plassert i stillingsgruppen Stillinger med krav om høgskoleutdanning.

Øvrige er plassert i stillingsgruppen Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger.

I KS' tariffområde er antall årsverk for stillingskode 6559 - Konsulent fordelt slik:

- Gruppe 1, Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger 8075 årsverk.
- Gruppe 2, Stillinger med krav om høgskoleutdanning 5579 årsverk.

og for stillingskode 6684 – Miljøveileder/konsulent fordeler årsverkene seg slik:

- Gruppe 1, Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger 132 årsverk.
- Gruppe 2, Stillinger med krav om høgskoleutdanning 228 årsverk.

Stillingskode 7495 Distriktsmusiker, 6814 Musikk og kulturskolelærer, og 7249 Pedagogisk psykologisk rådgiver kan, ifølge Vedlegg 1 i HTA, også plasseres i ulike stillingsgrupper ut ifra deres utdanningsnivå. Disse stillingskodene tilhører gruppe 2 i HTA, men kan bli plassert i ulik stillingsgruppe ut ifra deres utdanningsnivå.