



**Dokument 1**

**25. mai 2016, kl. 12:00**

**Hovedoppgjøret 1. juni 2016  
Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper  
med medlemskap i KS Bedrift**

Delta viser til YS inntektspolitiske dokument for hovedoppgjøret 2016, jf. vedlegg 1.

## Krav økonomi

- Delta er opptatt av å sikre medlemmene en lønnsutvikling i 2016 og vil prioritere et generelt kronetillegg, samt heving av minstelønnsatsene. Et kronetillegg sikrer en god sosial profil på oppgjøret for Deltas medlemsgrupper.
- Delta krever en økning av satsene for kompensasjon for både overordnet vakt, jf. §5-6.7 og underordnet vakt, jf. §5-6.8.

Delta vil senere i forhandlingene synliggjøre våre økonomiske krav.

- Avlønning av pensjonister økes til kr. 191,- per faktisk arbeidet time fra 1. juni 2016, jf. §3.8.

## Andre krav

### §5.6 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt)

Med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning der arbeidstakeren er tilgjengelig og kan varsles på den måten som arbeidsgiver finner hensiktsmessig. For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet ~~er gjeldende arbeidsmiljøloven §10-4(3), hvor hovedregelen for omregning av arbeidstid for tiden har~~ faktoren 1/5, som kan fravikes ved lokal avtale.

### §14-3.3 Fagprøve

Nytt annet ledd:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal bedriften tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlenging skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

## Til protokollen

### Sentralt og lokalt lønnsoppgjør

De sentrale parter vil vise til §3-4, hvor det fremgår at tarifforhandlingene består av et sentralt og lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale årslønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.

### Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende over tid for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriftene.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav underveis i forhandlingene.