

PROTOKOLL

Dato: 30. mai 2018
Sted: Kommunenes Hus, Oslo
Til stede: Monica Deildok, Delta

Per Arne Kaarstad, Sodvin SA
Lars Øivind Andresen, Øvre Eiker Energi
Øivind Brevik, KS Bedrift
Barbro Noss, KS Bedrift
Frode B. Nilssen, KS Bedrift
Björg Åse Wølneberg, KS Bedrift
Trygve Nøst, KS Bedrift
Nora Birgitte Kalvatn, KS Bedrift
Asle Strand, KS Bedrift
Rune Soleng, KS

Tema: Hovedoppgjør pr. 1. juni 2018 – Energiavtale I

Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i KS Bedrift

I tidsrommet 29. – 30. mai 2018 ble det ført forhandlinger om revisjon av Energiavtale I.

Parat hadde gitt Delta fullmakt til å føre forhandlinger på sine vegne.

Partene er enige om følgende:

I Økonomi:

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 3.510,- i full stilling gjeldende fra 1. juli 2018.

2. § 3-2 Minstelønnssatser

Minstelønnen i de normerte stillingskodene heves med 5 % fra 1. juli 2018.

3. § 3-8 Avlønning av alderspensjonister

Statens satser gjøres gjeldende. Ut over dette betales ubekvemstillegg i henhold til lokale særavtaler.

4. **§5-6.7 Overordnet vakt**

Kompensasjon for vaktbelastningen samt kompensasjon for utrykninger og aktivt arbeid på vakten skal være minimum kr. 435 pr. vaktdøgn etter forhandlinger med de berørte tillitsvalgte.

5. **§ 5-6.8 Kompensasjon underordnet vakt**

Ukevakt kompenseres med min. kr. 260,- pr. vaktdøgn.

II Diverse bestemmelser:

1. **§ 3-2 Minstelønnssatser**

Nye stillingskoder:

Det innføres to nye stillingskoder, fagarbeider med krav om fagskoleutdanning og fagarbeider med krav om fagskoleutdanning (særaldersgrense), med garantilønn kr. 20.000,- over minstelønn for fagarbeider.

2. **§ 3-4 Tarifforhandlinger**

Ny andre og siste setning:

Tarifforhandlingene består av et sentralt og et lokalt oppgjør. Partene sentralt fastsetter virkningstidspunktet for det sentrale oppgjøret. Lokale forhandlinger avsluttes senest 15. november det aktuelle året.

3. **§ 3-4.1 Sentralt oppgjør**

Punktet utgår:

~~Partene sentralt fastsetter virkningstidspunkt og tidspunkt for når de lokale forhandlingene skal være avsluttet.~~

4. **§ 3-4.2 Lokalt oppgjør**

Nytt siste avsnitt:

De lokale parter skal gjennomføre årlige evalueringsmøter om de lokale lønnsforhandlingene innen to måneder etter at forhandlingene er gjennomført.

5. **§ 4-3 Lagring av personopplysninger**

Endring i første setning:

Innføring av systemer som samler og lagrer data om den enkelte arbeidstaker eller dennes bevegelser kan kun skje etter drøftelser mellom lokale parter og iht. Hovedavtalens del C § ~~3-2~~ 3-1 og lovbestemmelser, herunder GDPR.

6. **Nytt punkt: § 6-1.4 Overtid etter tilkalling**

Overtidsarbeid som etter tilkalling ikke finner sted umiddelbart etter eller før den ordinære arbeidstid, godtgjøres som om arbeidet varte i minst 2 timer. Bestemmelsen gjelder ikke overtidsarbeid som har sammenheng med vakt- eller beredskapstjeneste.

7. **§ 6-2 Vernebestemmelser**

Andre avsnitt endres:

~~Ved overtidsarbeid etter kl. 23.00, avspaseres time for time den påfølgende dag uten trekk i lønn, med mindre arbeidsmiljølovens § 10-8 gir rett til ytterligere fri. Arbeid som avsluttes etter kl. 03.00, avspaseres følgende dag uten trekk i lønn.~~

Overtidsarbeid etter kl. 2300 avspaseres time for time den påfølgende arbeidsdagen uten trekk i lønn, med mindre arbeidsmiljølovens § 10-8 gir rett til ytterligere fri. Ved overtidsarbeid som starter før kl. 23.00 og varer til etter kl. 03.00, avspaseres hele den følgende arbeidsdagen uten trekk i lønn.

Ovennevnte gjelder ikke ved kortvarige utrykninger i forbindelse med ~~hjemmevakt/~~beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet. De lokale partene definerer begrepet kortvarig utrykning i lokal særavtale.

8. **§ 8-2.2 Omfang/lønnens størrelse**

Nytt avsnitt:

Med full lønn i denne bestemmelsen menes ordinær lønn, fasteårsbeløp og tillegg etter oppsatt plan.

9. **§ 13-3 Reiser og opphold på anlegg innenlands – arbeidsreiser**

Deler av siste setning utgår:

De lokale partene avtaler godtgjøring og tillegg for denne type oppdrag før arbeidet igangsettes, dog slik at minimum tillegg for denne type arbeid er 15 % tillegg på timelønn og at diettgodtgjørelsen følger statens sats. ~~, for tiden kr. 640,- pr. døgn fra 1.7.2012.~~

10. **§ 17 Varighet**

Nytt avsnitt:

Det føres forhandlinger om ny offentlig tjenestepensjon, basert på Pensjonsavtalen av 3. mars 2018, dersom en av partene krever det.

Nytt siste avsnitt.

Dersom en av partene krever det kan spørsmålet om forholdet mellom tjenestereise og arbeidstid tas opp som tema i mellomoppgjøret 2019.

Nytt vedlegg:

Viser til tidligere utsendt omforent veileder: Klargjøring av hvem som skal anses som faglig veileder/instruktør for lærlinger tas inn som vedlegg F til avtalen.

III Redaksjonelle endringer:

§ 2-5.1 Innleie og utleie av arbeidskraft

Henvisningen til Hovedavtalen del C korrigeres til § 3-1.

§ 2-5.2 Bortsetting av arbeid

Henvisningen til Hovedavtalen del C korrigeres til § 3-1.

§ 3-4 Tarifforhandlinger

Underpunktene må endres som følge av at § 3-4.1 utgår.

Henvisninger i bestemmelsen justeres tilsvarende.

§ 3-7.1.1

Redaksjonsutvalget skal vurdere om følgende tekst kan fjernes eller justeres:

Ved bruk av akkord for bedriftenes installasjonsvirksomhet gjøres følgende bestemmelser i Landsoverenskomsten mellom EL og IT Forbundet og NELFO for samme tariffperiode gjeldende:

§§ 3 A, C, F, G og H samt §§ 4 A og B.

Twister i forbindelse med akkord:

For å avgjøre tvister i forbindelse med akkordarbeid- unntatt fastsettelse og fortolkning av priser – oppnevnes en nemd med to representanter fra KS Bedrift og to fra vedkommende arbeidstakerorganisasjon. Oppnås ikke enighet i nemda om avgjørelsen av en tvist, kan den avgjøres ved tilkalling av oppmann. Denne oppnevnes av Riksmeklingsmannen hvis nemdas medlemmer ikke blir enige om oppnevningen.

§ 4-3 Lagring av personopplysninger

Henvisningen til Hovedavtalen del C korrigeres til § 3-1.

§ 5-6.7 Overordnet vakt

Korriger overskriften til «Kompensasjon overordnet vakt.»

§ 13 -1 Tjenestereiser innenlands

Korriger henvisningen til kgl. res. av 27. oktober 2017.

IV Protokolltilførsler:

1. Skifte – og spiseforhold

Det er viktig at virksomhetens skifte-, toalett- og spiseforhold er i henhold til dagens standard, og at de er tilpasset begge kjønn. Partene skal i samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten jevnlig vurdere hvordan dette er løst lokalt og ved behov finne nye praktiske løsninger.

2. I 2016 kom det nye skatteregler for bruk av yrkesbil. I forbindelse med dette utarbeidet partene et felles skriv med klargjøring av reglene relevant for bransjen tredje kvartal 2017. Partene viser til dette skrivet og anmoder de lokale partene om å sikre at arbeidsgiver og arbeidstaker er kjent med når skatteplikten oppstår.
3. Digitalisering gir behov for kompetanseutvikling. Digitaliseringen skyter fart og vi er inne i en rivende teknologisk utvikling. Arbeidsgiver har et særlig ansvar for å legge til rette for kompetanseutvikling og til å ta initiativet til at de lokale parter utvikler målrettede tiltak for dagens ansatte, slik at de settes i stand til å mestre nye arbeidsoppgaver og arbeidsmåter. Det er også viktig at arbeidstakerne tar ansvar for egen kompetanseutvikling og nyttiggjør seg de nye mulighetene teknologiutviklingen gir. Partene i den enkelte virksomhet må også prioritere oppgaven med å kartlegge det fremtidige kompetansebehovet, slik at man kan identifisere kompetansegap og bygge riktig kunnskap i virksomhetene. I denne sammenheng henvises til § 15.
4. Protokolltilførsel fra protokoll 2017, nummer 5, videreføres:

5. Beredskapsvakt utenfor arbeidssted

En del saker knyttet til omregningsfaktor ved beredskapsvakt har vært behandlet av Arbeidstilsynet, både i første instans og noen som klagesaker videre til Direktoratet for Arbeidstilsynet. Partene gjør oppmerksom på at Arbeidstilsynet har lagt ut sine avgjørelser på følgende nettside:

www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/register-for-vedtak-i-arbeidstidssaker/

5. Protokolltilførsel fra Riksmeklerens møtebok 2016, nummer 1, 2, 3 og 5, videreføres:

1. Alminnelig lønnsregulering

Med alminnelig lønnsregulering (tariffmessig lønnsnedgang), jf. Energiavtale I vedlegg A § 4-5, menes bl.a. nedgang som følge av lokal avtale.

Det foretas en årlig beregning basert på gjennomsnitt av siste to år.

2. Sentralt og lokalt lønnsoppgjør

Partene sentralt vil vise til § 3-4, hvor det fremgår at tarifforhandlingene består av at sentralt og et lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale årslønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.

3. Elektronisk kommunikasjon

De sentrale parter er enige om at tilgjengelighetsteknologi kan påvirke forholdet mellom arbeidstid og fritid. De lokale parter oppfordres til å drøfte anvendelse av slik teknologi.

5. Leder for sikkerhet

Funksjonene leder for sikkerhet og ansvarlig for arbeid skal være tatt hensyn til i lønnsfastsettelsen, jf. prinsippene om lønnsdannelse i § 3-3.

Dersom dette er gjort, skal bedriften på forespørsel fra tillitsvalgte synliggjøre det, bl.a. ved at et slikt funksjonstillegg kan identifiseres.

Funksjonstillegg vil alltid være knyttet til den tiden arbeidstakere faktisk har den aktuelle funksjonen.

Hvis bedriftene ruller på disse funksjonene slik at alle i den aktuelle arbeidstakergruppen når som helst kan gå inn og ut av funksjonene, kan tillegget betraktes som del av grunnlønnen.

I den grad noen av partene mener at disse forholdene ikke er ivaretatt i bedriftens lønssystem, kan det tas opp i lokale forhandlinger, jf. § 3-4-2 og § 3-6.

Svarfrist: 20. juni 2018 kl. 12.00.



KS Bedrift



Delta