|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Opplysninger om din arbeidsplass:** | | | |
| Arbeidsgiver: | Arbeidsplass: | | Nærmeste leder: |
|  | | | |
| **Opplysninger om deg:** | | | |
| Navn: | Fødselsdato: | | Adresse: |
| **Kontaktopplysninger:** | | | |
| Tlf. jobb: | Mobil tlf: | | E-post: |
| **Stilling:** | | | |
| Stillingsstørrelse:        % | Lønnsansiennitet fra: | | Når tilsatt (nåværende still.): |
| **Lønn:** | | | |
| Stillingstittel: | | Stillingskode: | Årslønn 100 % stilling: |
| Ditt lønnskrav: | | | Kr. |

|  |
| --- |
| **Kort beskrivelse av arbeidsoppgaver/ansvarsområde/andre forhold:** |

|  |
| --- |
| **Begrunnelse for kravet:** (sett ett eller flere kryss, og fyll inn eventuelle kommentarer)    Lønnsrelasjoner mellom deg som leder og de du er satt til å lede    Kompetanseheving, etter- og videreutdanning – hvilken?    Utviding/endring av stillingens arbeids- og ansvarsområde – hvilket?    Andre forhold som kan hensyntas: samarbeidsevne, selvstendighet, endringsvilje,  kreativitet, dyktighet, fagutvikling og/eller erfaring. (Sett gjerne strek under ord som er   aktuelle for kravet)    Lønnsmessige forskjeller jfr. tilsvarende stillinger – hvilke stillinger?    Likelønn |
| Sted:       Dato:  ….…..……………………………….…………………..………………………  Underskrift |