Tvisteløsningsnemnda   
Postboks 4720, Torgarden  
7468 Trondheim

eller

Via eDialog: [Kontaktopplysninger (nemndene.no)](https://www.nemndene.no/tvistelosningsnemnda/kontaktopplysninger/)

[Sted, dd.mm.åååå]

KLAGE TIL TVISTELØSNINGSNEMNDA

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidstaker:** | [navn] |
|  | [adresse ] |
|  | [telefonnummer] |
|  |  |
| **Arbeidsgiver:** | [navn] |
|  | [adresse ] |
|  | [telefonnummer] |

# Klagen er rettidig

Det vises til at avslag fra arbeidsgiver ble mottatt den\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Saken gjelder

[Sett inn det som passer: fortrinnsrett for deltidsansatte til utvidet stilling, rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, redusert arbeidstid, fleksibel arbeidstid, nattarbeid, overtid og merarbeid, lovbestemt permisjon, taushetsplikt for tillitsvalgte].

# Nærmere begrunnelse for klagen

## Alt. 1: Ved tvist om brudd på fortrinnsrett for deltidsansatte, jf. § 14-3 (1)

**D**u opplyse hvilken stilling det kreves fortrinnsrett til (fast eller midlertidig ansettelse, stillingstittel og stillingsprosent) og legge ved:

* Arbeidstakers nåværende arbeidsavtale.
* Utlysningstekst til stillingen det kreves fortrinnsrett til.
* Arbeidstakers krav.
* Arbeidsgivers avslag.

## Alt. 2: Ved tvist om stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, jf. § 14-4 a

Du må:

* Legge ved dokumentasjon som viser hvilke datoer merarbeidet er utført, fortrinnsvis timelister.
* Opplyse datoen for når du fremmet krav om ny stillingsprosent til arbeidsgiver.
* Oppgi hvor stor stilling, samt sted og innhold i stillingen som kreves.

Det vises til forarbeidene, Prop. 83 L (2012-2013) punkt 4.4.4.6, hvor følgende fremgår:

«Deltidsansatte som oppfyller vilkårene etter bestemmelsen har rett til stilling i samsvar med det merarbeidet som er utført. Det innebærer en rett til stilling med samme omfang (stillingsstørrelse), arbeidssted og vakter tilsvarende merarbeidet vedkommende har utført i løpet av beregningsperioden.»

Dokumentasjon på at merarbeidet har vært jevnlig.

## Alt. 3: Ved tvist om redusert arbeidstid, jf. § 10-2 (4)

Du må du opplyse om:

* Arbeidstakers ansettelsesforhold (stillingstittel, stillingsprosent, arbeidstid og arbeidsoppgaver).
* Hvor stor reduksjon i stillingsprosent det søkes om.
* På hvilken måte reduksjonen ønskes gjennomført.
* Hvilket tidsrom søknaden gjelder for.
* Arbeidstakers begrunnelse for søknaden.
* Argumentasjon knyttet til hvorfor innvilgelse ikke gir vesentlig ulempe for arbeidsgiver.

Du må legge ved kopi av:

* Arbeidsavtalen.
* Arbeidstakers krav.
* Arbeidsgivers avslag.
* Annen relevant dokumentasjon (legeattest, møtereferater, mv.).

## Alt. 4: Ved tvist om fleksibel arbeidstid, jf. § 10-2 (3)

Du må du opplyse om:

* Arbeidstakers ansettelsesforhold (stillingstittel, stillingsprosent, arbeidstid og arbeidsoppgaver).
* Beskrive hvordan den fleksible arbeidstiden ønskes gjennomført.
* Hvilket tidsrom søknaden gjelder for.
* Arbeidstakers begrunnelse for søknaden.
* Argumentasjon knyttet til hvorfor innvilgelse ikke gir vesentlig ulempe for arbeidsgiver.

Du må legge ved kopi av:

* Arbeidsavtalen.
* Arbeidstakers krav.
* Arbeidsgivers avslag.

## Alt. 5: Ved tvist om fritak fra nattarbeid, jf. § 10-2 (2)

Du må opplyse om:

* Arbeidstakers ansettelsesforhold (stillingstittel, stillingsprosent, arbeidstid og arbeidsoppgaver).
* På hvilken måte fritaket ønskes gjennomført.
* Hvilket tidsrom søknaden gjelder for.
* Arbeidstakers begrunnelse for søknaden.
* Argumentasjon knyttet til hvorfor innvilgelse ikke gir vesentlig ulempe for arbeidsgiver.

Du må legge ved kopi av:

* Arbeidsavtalen.
* Arbeidstakers krav.
* Arbeidsgivers avslag.
* Annen relevant dokumentasjon (legeattest, møtereferater, mv.).

## Alt. 6: Ved tvist om fritak fra overtidsarbeid eller merarbeid, jf. § 10-6 (10)

Du må opplyse om:

* Arbeidstakers ansettelsesforhold (stillingstittel, stillingsprosent, arbeidstid og arbeidsoppgaver).
* Hvilket tidsrom/tilfeller søknaden gjelder for.
* Arbeidstakers begrunnelse for søknaden.

Du må legge ved kopi av:

* Arbeidsavtalen.
* Arbeidstakers krav.
* Arbeidsgivers avslag.
* Annen relevant dokumentasjon (legeattest, møtereferater, mv.).

## Alt. 7: Ved tvist om følgende permisjoner etter arbeidsmiljøloven:

* § 12-1 Svangerskapskontroll
* § 12-2 Svangerskapspermisjon
* § 12-3 Omsorgspermisjon
* § 12-4 Fødselspermisjon
* § 12-5 Foreldrepermisjon
* § 12-6 Delvis (foreldre)permisjon
* § 12-8 Ammefri
* § 12-9 Barns og barnepassers sykdom
* § 12-10 Omsorg for og pleie av nærstående
* § 12-11 Utdanningspermisjon
* § 12-12 Militærtjeneste mv.

Du må opplyse om:

* Arbeidstakers navn, adresse, telefonnummer og e-post adresse.
* Arbeidsgivers navn, adresse og telefonnummer.
* Opplysninger om arbeidstakers ansettelsesforhold (stillingstittel, stillingsprosent, arbeidstid og arbeidsoppgaver).
* Hvordan permisjonen ønskes gjennomført.
* Arbeidsgivers begrunnelse for avslaget.
* Dato for søknad.
* Dato for avslag.

Du må legge ved kopi av:

* Arbeidsavtalen.
* Arbeidstakers søknad.
* Arbeidsgivers avslag.
* Annen relevant dokumentasjon.
* Hvordan permisjonen ønskes gjennomført.
* Arbeidsgivers begrunnelse for avslaget.
* Dato for søknad.
* Dato for avslag.

# Påstand

1. Arbeidstaker har rett til økt stilling som [stillingstittel] med en stillingsprosent på [antall] % i avdeling for [spesifiser avdeling].

[Sted], [dd.mm.20åå]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[Sett inn navn]**  
[Sett inn tittel, eks Hovedtillitsvalgt for Delta i xxx kommune]

**E-post:** [E-postadresse]  
**Mob.** [Mobiltlf]