

# Rett person på rett plass

**Hensiktsmessig  
fordeling av arbeids-  
oppgavene og riktig  
bruk av ansattes  
kompetanse gir de  
beste resultatene.**

## **Deltas fem gode råd om oppgavedeling og kompetanse:**

- Ta utgangspunkt i målene som skal nås, oppgavene som skal løses, og den kompetansen som kreves for å løse dem.
- Våg å tenke nytt om fordeling av arbeidsoppgavene.
- Skaff oversikt over den kompetansen som allerede finnes i virksomheten – også den som er ubrukt i dag.
- Lag en helhetlig plan for bruk, utvikling og rekruttering av kompetanse.
- Involver de ansatte i prosessene både direkte og via tillitsvalgte, slik at de kan bidra med sin kunnskap om oppgavene og egen kompetanse.



delta®