



Arbeidsgiverforeningen Spekter
Postboks 7052 Majorstuen
0306 Oslo

Oslo, 24. mai 2017

Vedr forslag fra Spekter til forhandlingsmøte for å få avsluttet streiken i Akasia

Det vises til brev av 22.5.2017 fra Spekter til LO Stat, YS Spekter, Unio og Lederne, der det framsettes forslag til forhandlingsmøte.

Streiken i Akasia har konsekvenser for berørte foreldre og barn. Dette er beklagelig, men er en konsekvens av interesselvisten mellom partene om lønnsoppgjør og tariffavtalte rettigheter. Vi minner om at det faktisk ikke er gjennomført lønnsoppgjør for de ansatte i Akasia siden 2015-oppgjøret, da det er lønnsoppgjør og tariffavtaler fra og med 2016 som er grunnlag for streiken som pågår. 2017-oppgjøret er slutført for blant annet de langt fleste barnehager i Norge for øvrig. I tillegg inneholder interesselvisten – som Spekter påpeker – en uenighet om pensjon i Akasia, dels ved rettstvist om ensidige beslutninger tatt av arbeidsgiver der ansatte har tapt pensjonsrettigheter i blant annet 18 av 20 barnehager og øvrige deler av konsernet, samt interesselvisten om pensjonsløsning framover for alle ansatte i konsernet.

At pensjonsreformen og utredninger pågår har partene vært kjent med, herunder evaluering knyttet til «privat» AFP. Partenes ulike ståsted er også kjent. Vi kan ikke se at nasjonale rammebetingelser og ståsted har hindret parter fra løsninger hverken nå eller tidligere, innenfor aktuelle krav og tilbud i Akasia. Vi stiller oss derfor undrende til Spekters brev i denne sammenheng.

Vi vil imidlertid påpeke at Akasias måte å trekke ut lønnsoppgjør, omorganisere virksomheten, skifte arbeidsgivertilknytning og endre pensjonsvilkår ensidig, har skapt betydelige utfordringer for arbeidstakersiden og deres medlemmer.

Spekters beskrivelse av kompromissløsning i form av egen pensjonskasseløsning i denne saken, vil slik vi ser det både være mer komplisert både for ansatte og arbeidsgiver, og trolig mer kostnadskrevende og regnskapsmessig utfordrende, enn vårt krav fra meklingen. Ut fra det som er opplyst før og under mekling virker dette forslaget vanskelig å forstå, og vil neppe bidra til ro i Akasia. Pensjonsrettigheter bør ivaretas med trygghet og forutsigbarhet for de ansattes framtidige pensjonsrettigheter. Hva som ligger i den varslede pragmatismen, sett i sammenheng med rammene for løsning som Spekter tilbyr i ovennevnte brev, er ikke godt å få tak i. Særlig sett på bakgrunn av de omstendigheter som ligger forut for forhandlinger, mekling og konflikt, samt den kontakt som har vært mellom partene.

Det er også utfordrende at Spekter skisserer løsninger som bare kommer noen av de ansatte i Akasia til gode. Vi legger til grunn at en løsning på konflikten innebærer en helhetlig tilnærming til pensjonsspørsmålet for nåværende og fremtidige arbeidstakere, i alle deler av virksomheten.

Det blir et vanskelig utgangspunkt for løsning av konflikten i Akasia, dersom tvisten skal løses slik Spekter hevder LO og Spekter har løst slike interesselvister før. I Akasia-saken er det andre parter, og blant annet en betydelig del av driften med en særegen drifts- og tariff-situasjon. Dette gjelder blant annet finansieringen av barnehagene, der inntektene er gitt og det er tatt høyde for pensjonsutgifter i alt vesentlig grad, sammenlignet eksempelvis med internasjonalt konkurranseutsatt industri/frontfag og lignende.

Vår vurdering er at lønns-, pensjons- og tariffavtalevilkår i Akasia bør vurderes ut fra den virksomheten de driver, og med en mer fleksibel og tilpasset tilnærming enn LO og Spekter i enkeltstående tilfeller har anbefalt i til dels helt annen type virksomhet med annen forhistorie.

Arbeidstakersiden konstaterer at Spekter og Akasia i det store har samme posisjon nå som under forhandlingene og inn i mekling. Vi ser derfor ikke at vi har et grunnlag for nye forhandlinger på de alternativene som skisseres i brev av 22. mai.

Vi er positive til signalene fra Spekter om forhandlingsvilje, hvis dette innebærer åpning for å vurdere løsninger også utover Spekters tradisjonelle tilnærming mer tilpasset Akasia-konsernets forhistorie, situasjon og virksomhet.

Vi stiller oss positive til videre løsningsorientert dialog langs følgende linjer:

Det etableres tariffavtaler for Akasia med lønnsoppgjør for 2016 og 2017 i forlengelsen av det arbeidet partene allerede har gjort ved hjelp av mekleren, der blant annet sykelønnsbestemmelser og annet gjenstår. Pensjonsspørsmålet løses ved etablering av hybridpensjon i samsvar med kravet med virkning fra 1.1.2018. Privat AFP gjøres gjeldende på vanlig måte.

Med vennlig hilsen

Øystein Gudbrands	Klemet Rønning – Aaby	Lizzie Ruud Thorkildsen	Lars Wiggen
LO Stat	Unio	YS Spekter	Lederne
(sign.)	(sign.)	(sign.)	(sign.)