

## Beredskapsvaktavtale i forbindelse med påske 2020 koronasituasjonen

### Innledende kommentarer

Denne avtalen skal ses i sammenheng med felleserklæringen og rammeavtale inngått mellom partene i FUS 3. april 2020.

Dette ligger til grunn for avtalen:

Endring av arbeidsavtalen fra dagarbeidstid til turnusarbeid må i utgangspunktet baseres på frivillighet. Dersom det er tale om en konkret krisesituasjon for bemanning av omsorgstilbudet, kan en endring av arbeidstidsordning også baseres på arbeidsgivers styringsrett.

Det understrekes viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser rundt innføring av beredskapsvaktordning. Man skal sammen søke å finne løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

De alminnelige bestemmelser om arbeidstid i Arbeidsmiljøloven kap. 10 og Hovedtariffavtalen i FUS skal følges.

Partene legger til grunn at det vil kunne oppstå behov for å gi et utvidet tilbud til barn av ansatte med kritiske samfunnsfunksjoner og barn i sårbare og utsatte situasjoner.

Beredskapsvaktordning må gjennomføres slik at det ikke oppstår uforsvarlige helsebelastninger for enkeltansatte.

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser lokalt, slik at man sammen finner gode løsninger.

Bruk av denne avtalen må være begrunnet i den ekstraordinære situasjonen som er oppstått som følge av den pågående Koronaepidemien i forbindelse med påsken 2020.

### **Bestemmelser for beredskapsvakt**

#### *1. Beredskapsvakt*

Med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning der arbeidstakeren er tilgjengelig for arbeidsgiver.

#### *2. Beredskapsvakt og arbeidstid*

Beredskapsvakt i påsken skal regnes med i den alminnelige arbeidstid i forholdhold 1/3.

Tillegg for beredskapsvakt kveld, natt, - lørdags, - søndags, - og helge, betales for det beregnede antall timer av beredskapsvakten (1/3).

For å kompensere for fritid, skal tiden man har hatt beredskapsvakt (1/3 time) avspaseres. Tiden man skal avspasere skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

### 3. Vaktplan og sykdom

Arbeidstaker som er eller blir syk på det tidspunktet arbeidstaker etter arbeidsplanen skulle hatt beredskapsvakt, har krav på den fritiden arbeidstaker normalt ville ha opptjent i henhold til arbeidsplanen.

Vikar som går inn i oppsatt arbeidsplan, gis tillegg og fritid etter samme regler som den arbeidstakeren som erstattes.

### 4. Varsling og utrykning

Tillitsvalgte og arbeidsgiver skal drøfte hvordan varslingen av arbeidstakere skal skje. Blir de ikke enig, kan arbeidsgiver bestemme hvilken måte arbeidstaker skal varsles.

Etter denne avtalen skal beredskapsvakten kunne være på arbeidsplassen en time etter at man er blitt varslet.

### 5. Aktivt arbeid for beredskapsvakt

Hvis arbeidstaker som har beredskapsvakt må trå til i aktiv arbeidstjeneste betales overtidsgodtgjøring for faktisk medgått tid (1/1) jf hovedtariffavtalen pkt 6.

Blir ansatte på beredskapsvakt kalt inn til aktivt arbeid betales godtgjøring etter rammeavtalen, men hovedtariffavtalen punkt 5.1.2. kommer ikke til anvendelse. Det vil si at kveld, natt, - lørdags, - søndags, - og helge kommer i tillegg til overtidsgodtgjørelse.

Tid for aktivt arbeid regnes fra tidspunktet ansatte ankommer arbeidssted.

Beredskapsvakt som blir kalt til aktivt arbeid på kveld og natt får godtgjort for ekstra utgifter i forbindelse med reise til eller fra arbeidsplassen.

### **Ettervirkning**

Avtalen har ikke ettervirkning. Det innebærer at avtalen ikke kan brukes til å gjøre avtaler ut over hovedtariffavtalens bestemmelser når den ekstraordinære situasjonen knyttet til koronaviruset ikke lenger foreligger.

### **Varighet**

Denne avtalen gjelder for påsken 2020 (8. april til og med 13. april 2020)

Avtalen er godkjent elektronisk, 7. april 2020.

Eli Sævereid (s)  
FUS

Herdis Schärer (s)  
Fagforbundet

Gun Hafsaas (s)  
Utdanningsforbundet

Sveinung Berger (s)  
Delta