

Spekter Helse
område 10, 11 og 13
VEILEDER TIL AVTALE OM
ØKT OVERTIDSBETALING
16. april 2020

**Spørsmål og svar i forbindelse med avtale
mellom Spekter og Delta om økt overtidsbetaling
inngått 8. april 2020
(tilleggsavtale til avtale inngått 20.03.2020)**

Hva innebærer avtalen?

Avtalen innebærer økt kompensasjon for overtid, det vil si at arbeid utover alminnelig arbeidstid.

For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften, samt etter kl 12.00 på pinse-, jul og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag er det avtalt at prosenttillegget skal være 150 % (normalt 133 1/3 %).

For overtidsarbeid utført de 2 første timene umiddelbart før det ordinære skiftet begynner, samt for overtidsarbeid utført de 4 første timene umiddelbart etter det ordinære skift slutter skal prosenttillegget være 100 % (normalt 50 %).

For overtidsarbeid som sammenlagt overstiger 4 timer utført umiddelbart før eller etter ordinært skift, samt for overtidsarbeid utført til andre tider enn de som framgår av overenskomstens del A2 § 3.4.1 og § 3.4.2 er det avtalt at prosenttillegget skal være 150 % (normalt 100 %).

Hvem er omfattet av avtalen?

Medlemmer som blir pålagt å jobbe overtid og som har fått eller får endret turnusplan som følge av unntaksavtalen fra 20. mars har rett på høyere overtidstillegg.

Det gjelder der hvor arbeidsgiver har iverksatt ny turnusplan med kortere varslingsfrist enn hva som følger av tariffavtale eller lov. Det gjelder også for medlemmer som har fått fastsatt nye turnusplaner med gjennomsnittsberegning og forkortet hviletid uten avtale med tillitsvalgte. Avtalen vil f.eks gjelde der arbeidsgiver ensidig har innført vakter på 12,5 timer og der det er laget ny turnus med flere helgevakter eller flere kvelds/-nattvakter.

Hva med medlemmer som ikke har fått endret sin arbeidsplan etter unntaksavtalen?

Avtalen gjelder i utgangspunktet ikke dersom det er etablert/etableres ny turnus på ordinær måte, dvs. gjennom avtale med tillitsvalgte og arbeidsgiver. Den gjelder heller ikke der turnusen ikke endres, men det i stedet benyttes forskyvning og/eller overtid.

Gjennom avtalen er det enighet om at arbeidsgiver etter drøftinger med tillitsvalgte, kan gjøre utvidede satser for overtid gjeldende også for medlemmer som ikke har fått endret sin turnusplan og som arbeider overtid som følge av koronasituasjonen.

Har ledere krav på overtidsgodtgjørelse?

Ledere på nivå 4 og lavere som er omfattet av overtidsbestemmelsene i overenskomsten og som har fått endret turnusplanen etter unntaksavtalen har krav på utvidede satser for overtid.

For ledere på nivå 4 og lavere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene i overenskomsten kan en særskilt kompensasjon tilstås etter drøftinger mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte.

Når gjelder de utvidede overtidssettsene fra?

All overtid utført fra og med 20. mars og hvor vilkårene er oppfylt skal lønnes med forhøyede satser.

Hvor lenge gjelder utvidede satser for overtid?

Avtalen gjelder i 26 uker fra 20. mars 2020.