

Utdanningsdirektoratet - post@udir.no
Folkehelseinstituttet - Folkehelseinstituttet@fhi.no

Deres ref:

Vår ref: 202000512/emb

Oslo, 11. april 2020

Deltas innspill til veileder ved gjenåpning av barnehager og skoler/SFO

Delta organiserer personell i barnehage, skole og SFO gjennom våre yrkesorganisasjoner Delta Oppvekst og Lærernes Yrkesforbund. Vi ønsker å gi innspill til den varslede veilederen som skal benyttes ved gjenåpning av barnehager og skoler/SFO. Innspillene er basert på tilbakemeldinger fra mange av våre medlemmer og tillitsvalgte.

Det er umulig å jobbe med barn uten noen grad av fysisk kontakt. Delta er derfor glad for at det utarbeides en veileder og at det er tydelig kommunisert at ansatte skal få opplæring i smittevern i forkant av at barnehager og skoler nå gradvis åpnes. Alle ansatte må føle trygghet i jobbhverdagen for at de kan mestre situasjonen vi nå står oppe i.

Mange foreldre er bekymret for å sende sine barn tilbake i barnehage og skole. Vi får også tilbakemelding fra mange ansatte er redde for å komme tilbake til jobb. Det må derfor ut informasjon til foreldre, barn/ elever og ansatte som trygger alle på situasjonen. Alle ansatte må få tid og mulighet til å gjennomgå tilstrekkelig opplæring i forkant av oppstart. Dette må også gjelde renholdspersonell.

Delta ønsker en tydelig veileder som ikke legger opp til for mye tolkning. Ingen barnehager og skoler er like. Barn og voksne har også ulike behov. Samtidig må det i en veileder ligge noen grunnleggende føringer som alle må følge.

Det er avgjørende viktig at det er tett og god dialog mellom ledelse og tillitsvalgte i arbeidet. Vi erfarer at der det allerede er et veletablert lokalt partssamarbeid, fungerer også det systematiske HMS-arbeidet, forhold knyttet til arbeidsmiljø og tilrettelegging/oppfølging bedre. Det er avgjørende at tillitsvalgte og verneombud involveres aktivt i arbeidet for å sikre en best og tryggest mulig oppstart.

Smittevern

Veilederen må si noe om

- hva som er gode rutiner for håndvask og annen hygiene både for barn/elever og for ansatte. Avsetting av tid til rutinemessig håndvask.
- hva som er egnet og riktig smittevernstutstyr, omfang og bruk.
- behovet for rutinemessig renhold av utstyr og ulike kontaktpunkter inne og ute.
- Nærhet og avstand mellom barn og medarbeidere og mellom barn i ulike situasjoner. Her bør det vises til ulike situasjoner, for eksempel inne og ute, trøst og omsorg, bleieskift, mat og bespisning, veiledning i skolesituasjon, garderobeplass og overgang mellom skole/SFO og skoleskys. Hvordan man løser situasjonen når det er liten plass bør også omtales.
- Foresattes tilgang til lokalene, særlig i levere- og hentesituasjoner og oppfølging overfor foresatte generelt.
- håndtering av syke barn/elever, både knyttet til annen sykdom og særlig ved mulig koronasmitte.

- hvilke barn og elever som defineres inn under særs utsatte grupper, og hvordan disse skal forholde seg til oppmøte i hhv barnehage og skole. Det bør også beskrives hvilke tilbud som skal gis til barn og elever som av ulike grunner ikke kan være på skole/barnehage.
- regler og rutiner for nedstengning/lukking ved evt påvist eller mistanke om smitte i barnehagen eller skolen.

Bemanning

Veilederne må si noe om

- hvordan medarbeidere med særlig utsatt helse enten personlig eller i nær familie skal forholde seg. Det er viktig at medarbeidere som selv er spesielt for sykdom, ikke utsettes for ekstra risiko.
- hvordan man løser man ressursituasjonen dersom fraværet hos ansatte øker på grunn av sykefravær eller karantene. Det kan gi situasjoner med for lite bemanning.
- bemanningsnorm og bemanningstetthet. Her er det ulike regler i barnehage, skole og SFO. Er det behov for økt voksentetthet og evt hvilke oppgaver kommer i tillegg og må prioriteres. Bemanningstettheten bør dessuten knyttes til de som faktisk er på jobb, ikke medarbeidere som av ulike grunner er plassert med hjemmekontor og dermed ikke tilstede for barna.
- Behov for ekstra rengjøringspersonell som kan være tilstede i løpet av dagen, slik at de som skal ta seg av barna har tilstrekkelig tid og rom for det.
- Vern gjennom yrkesskadeforsikring for ansatte som smittes på jobb.

Finansiering

Mange forhold i tiden som kommer vil kreve ekstra ressurser. Det kan være smittevernutstyr, nye tekniske løsninger, ekstra renhold, eller endringer i bemanning. Både for barnehageeiere og skoleeiere er det avgjørende at finansiering er sikret for at ikke økonomien skal gå foran hensynet til forsvarlig smittevernshåndtering.

Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i offentlig tjenesteyting. Vi har om lag 84.000 medlemmer og er tilsluttet YS. Delta organiserer mange medarbeidere bl.a. i barnehage, SFO og skoler. Vi håper og tror veilederen blir et nyttig og viktig verktøy som gir trygghet ved barnehage/skole-opptart for både ansatte, barn og foresatte.

Med vennlig hilsen
Delta

Else Marie Brodshaug (sign)
spesialrådgiver