



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND



EN ARBEIDSTAKER-
ORGANISASJON I YS



Det store heltidsvalget 2021

KS, Fagforbundet, Delta, FO og Norsk Sykepleierforbund skal jobbe sammen om å redusere deltidsarbeid og utvikle en heltidskultur i helse- og omsorgsektoren i kommunene. Heltid er viktig både arbeidsmiljømessig, samfunnsøkonomisk og fra et likestillingsperspektiv. En heltidskultur er avgjørende for å:

- Sikre kvalitet i tjenestene
- Fremme kommunene som en attraktiv arbeidsgiver
- Benytte kompetent arbeidskraftpotensiale
- Fremme et godt og lærende arbeidsmiljø, noe som frigir tid til ledelse

Heltidskultur er avgjørende for å sikre kompetente og motiverte medarbeidere, og utvikle gode tjenester for innbyggerne våre. Det sikrer den enkelte forutsigbare arbeidsforhold, lønn og pensjon. Det sikrer arbeidsgiver høy kompetanse og kapasitet i tjenestene, og ikke minst gir det bedre kvalitet og kontinuitet for de som mottar tjenestene.

Heltidserklæringen ble første gang inngått mellom KS, Fagforbundet, Delta og Norsk Sykepleierforbund i 2013, og senere fornyet i 2015 og 2018. Når vi nå inngår avtalen på ny er det også sammen med FO. FO representerer viktige yrkesgrupper i helse- og omsorgssektoren.

Partene erkjenner at deltid også er en utfordring i andre sektorer, og mange kommuner jobber med heltidskultur også i oppvekstsektoren. Likevel er partene så langt opptatt av utfordringene som er i helse- og omsorgssektoren knyttet til turnus og bemanning på ukedager og helg, og avgrenser heltidserklæringen til denne sektoren.

Pandemien i 2020 og 2021 har vist oss betydningen av kompetanse og kontinuitet i helse- og omsorgssektoren. God organisering av arbeidet og turnus som ivaretar smittevern har vært avgjørende for å lykkes med å håndtere pandemien. En deltidskultur utgjør en smitterisiko da ansatte i deltidsstillinger ofte jobber flere steder, og dette har gitt store utfordringer for håndteringen av pandemien. Bemanningen har vært sårbar i en krevende situasjon. Vi har lært mye av kommunenes håndtering av pandemien, og må ta med oss erfaringene videre i arbeidet med å organisere og bemanne helse- og omsorgstjenestene.

Partene ønsker i denne erklæringen et særlig fokus på kommunenes utlysingspraksis. Partene erkjenner at det lyses ut for mange deltidsstillinger, til tross for politiske vedtak, mål og ambisjoner om heltidskultur. Partene mener at drøfting av lokal utlysingspraksis bør være en del av de lokale retningslinjene for heltidskultur. Det vises til veileder om utarbeiding av lokale retningslinjer for heltidskultur der utlysingspraksis er omtalt. Partene står sammen om et FoU-prosjekt om utlysingspraksis som har sett på muligheter og barrierer, og har utviklet verktøy som skal bistå kommunene i arbeidet med å lyse ut flere heltidsstillinger.

Det pågår en rekke innsatser og prosjekter som berører heltidstematikken, både i regi av partene og myndighetene. Heltidserklæringen skal støtte opp under de ulike innsatsene, og ikke minst støtte opp under lokalt partssamarbeid om utvikling av heltidskultur.

I denne perioden (2021 – 2024) vil partene i heltidserklæringen fokusere på temaene omtalt under:

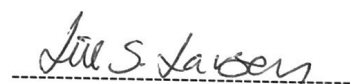
- Partene er opptatt av at kommunesektoren skal være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft. Heltid skal være hovedregelen.
- Partene understreker behovet for gode lokale prosesser og løsninger. Det lokale handlingsrommet må tas i bruk.
- Partene er enige om at et viktig grep for å utvikle heltidskultur kan være å omdisponere vikar- og overtidsmidler til faste, hele stillinger. Hensiktsmessig bemanning må basere seg på brukernes, pasientenes og virksomhetens faktiske behov.
- Partene støtter opp om at kommunene tar i bruk arbeidstidsordninger som ivaretar tjenestekvalitet på ukedager og helg.
- Partene støtter opp om arbeidstidsordninger som ivaretar de ansattes arbeidsmiljø, helse og sikkerhet. Arbeidstidsordningene skal gjøre det mulig med full yrkesdeltakelse fram til pensjonsalder.
- Partene vil understreke betydningen av å lyse ut hele stillinger. Vi vil støtte opp om kommunenes utlysningspraksis gjennom formidling av kunnskap, verktøy og veiledning.
- Partene vil bidra til nødvendig forskning og kunnskapsutvikling om heltidskultur, og bidra til at partene i sektoren får støtte og veiledning slik at målet om heltidskultur kan realiseres.
- Partene er enige om at organisering av arbeidet og oppgavedeling kan være viktige virkemidler for å oppnå heltid.

Bjørn Arild Gram, KS

Mette Nord, Fagforbundet

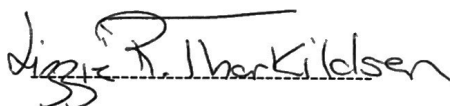
Lill Sverresdatter Larsén, NSF

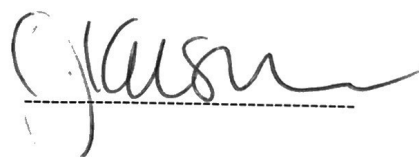
 



Lizzie Ruud Torkhildsen, Delta

Mimmi Kvisvik, FO





Arendal 17.08.2021